



เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

ศึกษาธิการจังหวัดระยอง)



รายงานผล

การบริหารและพัฒนามาตรับยากบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง
กลุ่มบริหารงานบุคคล

คำนำ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๕ และข้อ ๑๑ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ และมติ อ.ก.พ. กระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานศึกษาธิการภาค และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประเมินคุณภาพการบริหารงานบุคคล และจัดทำรายงานการบริหารงานบุคคล เสนอ อกศจ. เพื่อเสนอ ก.ค.ศ. และตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา (๑๓) กำหนดให้ ก.ค.ศ. มีอำนาจและหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการบริหารงานบุคคล และมาตรา ๒๐ (๘) กำหนดให้สำนักงาน ก.ค.ศ. มีอำนาจและหน้าที่จัดทำรายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามอำนาจหน้าที่ของ กศจ. ส่งให้ สำนักงาน ก.ค.ศ. เป็นประจำทุกปี นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๕ และข้อ ๑๑ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา (๑๓) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน และปรับปรุงพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง
กลุ่มบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป และบริบทที่เกี่ยวข้อง

- สภาพทั่วไปจังหวัดระยอง.....๑
- สภาพทั่วไปสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง.....๗
- การบริหารจัดการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง.....๘
- อัตรากำลังของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง.....๑๖

ส่วนที่ ๒ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านการทำงาน.....๑๗
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านส่วนตัว.....๑๘
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านสังคม.....๑๘
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านเศรษฐกิจ.....๑๘

**ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

- ๓.๑ ผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑๙
- ๓.๒ สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล.....๓๑
 - ๓.๒.๑ ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง.....๓๑
 - ๓.๒.๒ รายชื่อข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง.....๓๑
 - ๓.๒.๓ การบรรจุ/แต่งตั้ง.....๓๓
 - ๓.๒.๔ การย้ายข้าราชการ.....๓๓
 - ๓.๒.๕ การโอนข้าราชการ.....๓๔
 - ๓.๒.๖ การเลื่อนวิทยฐานะ.....๓๔
 - ๓.๒.๗ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น.....๓๔
- ๓.๓ ปัญหา/ อุปสรรค.....๓๕
- ๓.๔ ข้อเสนอแนะ.....๓๕

ภาคผนวก

- ผู้จัดทำ

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลทั่วไปและบริบทที่เกี่ยวข้อง ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

สภาพทั่วไปจังหวัดระยอง

ระยอง เป็นจังหวัดหนึ่งในภาคตะวันออกของประเทศไทย เป็นจังหวัดที่มีรายได้ประชากรต่อหัวสูงเป็นอันดับหนึ่งของประเทศ เป็นเมืองท่องเที่ยวที่มีแหล่งท่องเที่ยวที่สวยงามมีชื่อเสียงมากมาย มีชายหาดยาวเลียบขนานไปกับอ่าวไทย และสวยงามระดับโลก มีผลไม้ชั้นยอด และเป็นเมืองที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจเป็นอย่างมาก ทั้งทางด้านอุตสาหกรรม การท่องเที่ยว และการเกษตรกรรม

ตราประจำจังหวัดระยอง



ภาพตราประจำจังหวัดระยอง

เกาะในภาพ คือ เกาะเสม็ด อยู่นอกชายฝั่งของตำบลเพ อำเภอเมืองระยอง เป็นเกาะที่มีมะพร้าวมาก หาดทรายขาวสะอาดเหมือนน้ำตาลทราย

พลับพลาในภาพ คือ พลับพลาที่พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ โปรดเกล้าฯ ให้สร้างไว้เป็นที่ประทับระหว่างเสด็จประพาสเกาะนี้

คำขวัญประจำจังหวัดระยอง

“ผลไม้รสล้ำ อุตสาหกรรมก้าวหน้า น้ำปลารสเด็ด เกาะเสม็ดสวยหรู สุนทรภู่กวีเอก”

๑) ลักษณะภูมิประเทศ

เป็นที่ราบชายฝั่งที่เกิดจากการทับถมของตะกอนบริเวณแอ่งลุ่มน้ำระยอง และที่ลาดสลับเนินเขาและภูเขา มีลักษณะเป็นลอนลูกคลื่นสูงต่ำสลับกันไป โดยมีพื้นที่ที่ภูเขา ๒ แนว คือทิวเขาชะเมา ทางทิศตะวันออก ซึ่งสูงจากระดับน้ำทะเล ๑,๐๓๕ เมตร และทิวเขาที่อยู่ประมาณกึ่งกลางของตัวจังหวัดเป็นแนวยาวจากอำเภอเมืองระยองขึ้นไปทางเหนือจนสุดเขตจังหวัด มีแม่น้ำสายสั้นๆ ซึ่งเกิดจากเทือกเขาจันทบุรีและเทือกเขาบรรทัด ไหลลงสู่อ่าวไทย แม่น้ำที่สำคัญ ได้แก่ แม่น้ำบางปะกง แม่น้ำจันทบุรี แม่น้ำระยอง เป็นต้น ลักษณะชายฝั่งทะเลมีหาดทรายสวยงาม และมีเกาะใหญ่น้อย เรียงรายเลียบตามแนวชายฝั่ง นับเป็นทรัพยากรการท่องเที่ยวที่สำคัญของประเทศ



ภาพแผนที่ประเทศไทยแสดงที่ตั้งจังหวัดระยอง

๒) ที่ตั้ง และอาณาเขตที่ตั้ง

จังหวัดระยองตั้งอยู่ทิศตะวันออกของประเทศไทย ระหว่างเส้นรุ้งที่ ๑๒-๑๓ องศาเหนือ และเส้นแวงที่ ๑๐๑-๑๐๒ องศาตะวันออก มีพื้นที่ประมาณ ๓,๕๕๒ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒,๒๒๐,๐๐๐ ไร่ อยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศตะวันออกประมาณ ๑๗๙ กิโลเมตร

ทิศเหนือ ติดต่อเขตอำเภอหนองใหญ่ อำเภอบ่อทอง อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

ทิศใต้ ติดชายฝั่งอ่าวไทย ยาวประมาณ ๑๐๐ กิโลเมตร

ทิศตะวันออก ติดต่อเขตอำเภอนายายอาม อำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี

ทิศตะวันตก ติดต่อเขตอำเภอสัตหีบ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี



ภาพแผนที่จังหวัดระยอง

๓) การปกครอง

๓.๑ การปกครองส่วนภูมิภาค แบ่งเขตการปกครอง เป็น ๘ อำเภอ ๕๘ ตำบล ๔๓๙ หมู่บ้าน ๑๘๑

ชุมชน

- | | | |
|--------------------|-------------------|-------------------|
| ๑) อำเภอเมืองระยอง | ๔) อำเภอวังจันทร์ | ๗) อำเภอเขาชะเมา |
| ๒) อำเภอบ้านฉาง | ๕) อำเภอบ้านค่าย | ๘) อำเภอนิคมพัฒนา |
| ๓) อำเภอแกลง | ๖) อำเภอปลวกแดง | |

๓.๒ การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

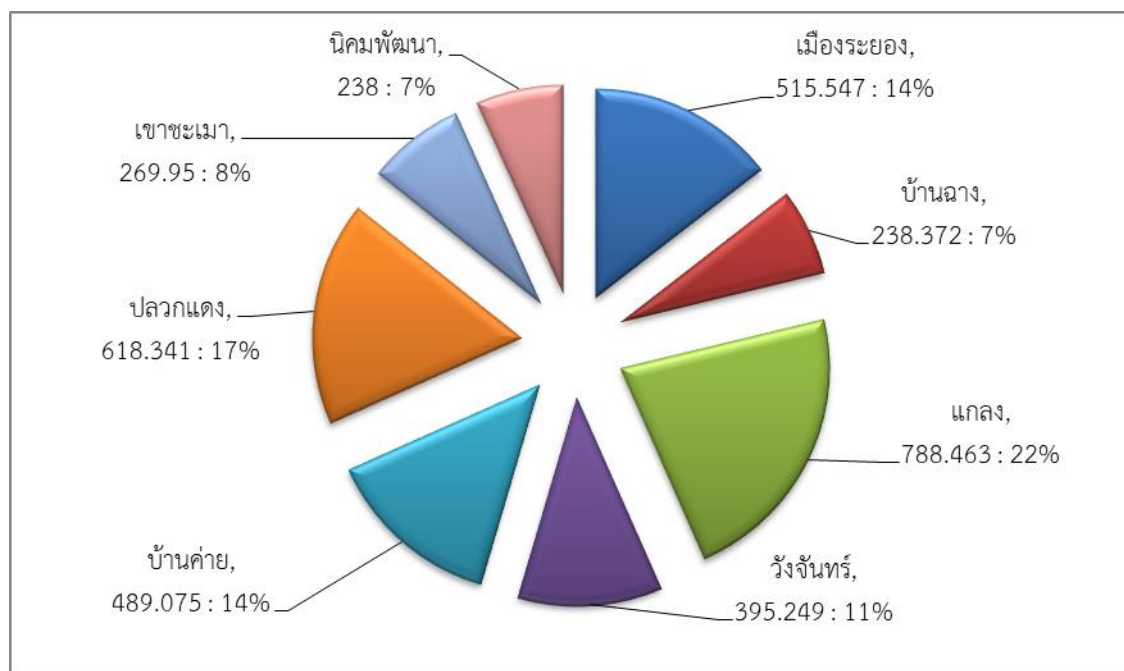
- | | |
|------------------------------------|----------------------------------|
| ๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง | ๔) เทศบาลตำบล ๒๗ แห่ง |
| ๒) เทศบาลนคร ๑ แห่ง | ๕) องค์การบริหารส่วนตำบล ๓๗ แห่ง |
| ๓) เทศบาลเมือง ๒ แห่ง | |

ตาราง แสดงขนาดพื้นที่ จำนวนตำบล หมู่บ้าน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกรายอำเภอ

อำเภอ	เนื้อที่ (ตร.กม.)	ระยะทาง จาก อำเภอ ถึงจังหวัด (กม.)	เขตการปกครอง					
			เทศบาล นคร	เทศบาล เมือง	เทศบาล ตำบล	องค์การ บริหาร ส่วน ตำบล	ตำบล	หมู่บ้าน
เมืองระยอง	๕๑๔.๕๔๗	-	๑	๑	๖	๗	๑๕	๘๔
บ้านฉาง	๒๓๘.๓๗๒	๒๗	-	๑	๓	๑	๓	๒๐
แกลง	๗๘๘.๔๖๓	๔๗	-	-	๘	๙	๑๕	๑๔๗
วังจันทร์	๓๙๕.๒๔๙	๗๐	-	-	๑	๔	๔	๒๙
บ้านค่าย	๔๘๙.๐๗๕	๑๑	-	-	๓	๕	๗	๖๖
ปลวกแดง	๖๑๘.๓๔๑	๔๖	-	-	๒	๖	๖	๓๔
เขาชะเมา	๒๖๙.๙๕๐	๗๔	-	-	๑	๓	๔	๒๙
นิคมพัฒนา	๒๓๘.๐๐๐	๒๐	-	-	๓	๒	๔	๓๐
รวม	๓,๕๕๑.๙๙๗	-	๑	๒	๒๗	๓๗	๕๘	๔๓๙

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดระยอง เดือนธันวาคม ๒๕๖๔

แผนภูมิ แสดงพื้นที่จำแนกรายอำเภอ (ตารางกิโลเมตร)



๔) ประชากร

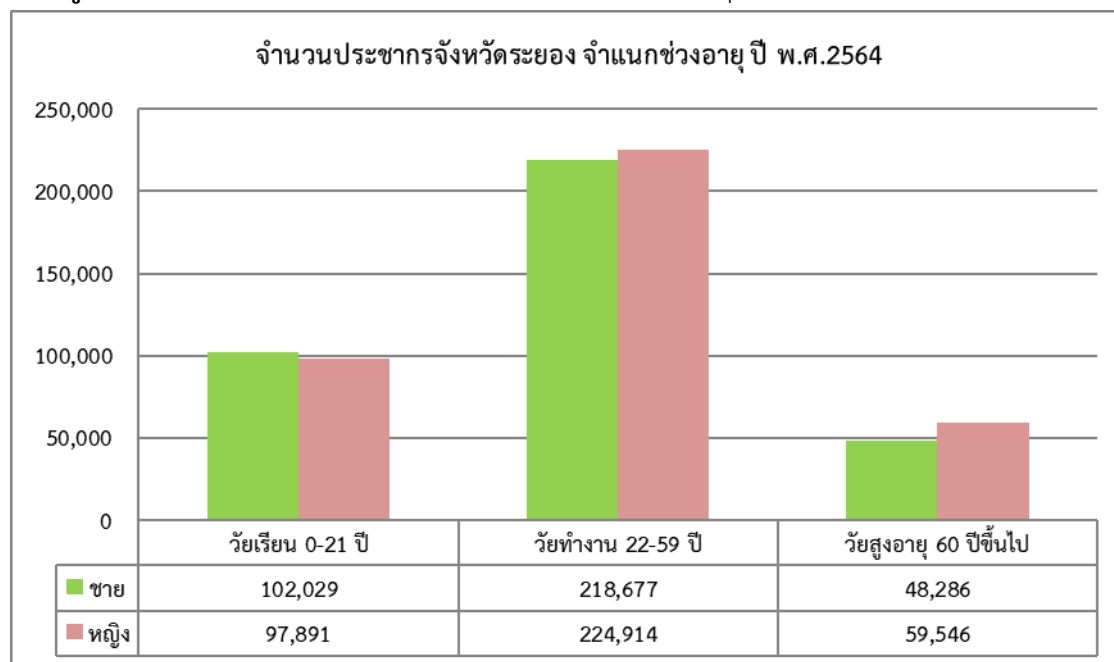
จังหวัดระยอง มีข้อมูลประชากร ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวนทั้งสิ้น ๗๕๑,๓๔๓ คน แยกเป็นชาย ๓๖๘,๙๙๒ คน หญิง ๓๘๒,๓๕๑ คน

ตาราง แสดงจำนวนประชากรจังหวัดระยอง จำแนกตามช่วงอายุ (ปี) ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ช่วงอายุ (ปี)	การจำแนกช่วงวัย	เพศชาย	เพศหญิง	รวม
๐-๒	วัยเรียน	๑๑,๔๙๔	๑๐,๘๓๗	๒๒,๓๓๑
๓-๕		๑๓,๑๔๙	๑๒,๔๘๙	๒๕,๖๓๘
๖-๑๑		๒๙,๕๒๐	๒๘,๐๔๕	๕๗,๕๖๕
๑๒-๑๔		๑๕,๓๒๖	๑๔,๔๐๐	๒๙,๗๒๖
๑๕-๑๗		๑๔,๖๘๖	๑๔,๓๑๕	๒๙,๐๐๑
๑๘-๒๑		๑๗,๘๕๔	๑๗,๘๐๕	๓๕,๖๕๙
๒๒-๖๐	วัยทำงาน	๒๑๘,๖๗๗	๒๒๔,๙๑๔	๔๔๓,๕๙๑
๖๑-๑๐๐ ปีขึ้นไป	วัยสูงอายุ	๔๘,๒๘๖	๕๙,๕๔๖	๑๐๗,๘๓๒
รวมทั้งหมด		๓๖๘,๙๙๒	๓๘๒,๓๕๑	๗๕๑,๓๔๓

ที่มา : ระบบสถิติทางการทะเบียน ธันวาคม ๒๕๖๔ สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

แผนภูมิ แสดงจำนวนประชากรจังหวัดระยอง จำแนกตามช่วงอายุ (ปี) ปี พ.ศ. ๒๕๖๔



๕) เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

การพัฒนาพื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออกเริ่มตั้งแต่ปี ๒๕๒๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างโอกาสใหม่ทางเศรษฐกิจให้กับประเทศไทย พื้นที่เป้าหมายระยะแรก ๒ บริเวณ คือ

(๑) บริเวณมาบตาพุด จังหวัดระยอง สำหรับอุตสาหกรรมหลักที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นวัตถุดิบและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง

(๒) บริเวณแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี สำหรับอุตสาหกรรมเบาและอุตสาหกรรมเพื่อการส่งออกที่ไม่มีปัญหาสิ่งแวดล้อม นับถึงวันนี้เป็นเวลากว่า ๓๙ ปี โครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณชายฝั่งตะวันออก ได้สร้างมูลค่าเพิ่มทางด้านเศรษฐกิจให้กับประเทศอย่างมหาศาล

ใน ๓ จังหวัดภาคตะวันออก (ฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง) ยังเป็นฐานการผลิตอุตสาหกรรมที่สำคัญของประเทศ ได้แก่ อุตสาหกรรมปิโตรเคมี และอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน และมีความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญประกอบด้วย ท่าเรือพาณิชย์แหลมฉบัง ท่าเรืออุตสาหกรรมมาบตาพุด ทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง (มอเตอร์เวย์) รถไฟฟ้าทางคู่ และสนามบินอู่ตะเภา มีเมืองพัทยาเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงระดับโลก รวมทั้งยังมีพื้นที่เพียงพอสำหรับการรองรับการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม จึงพัฒนาเป็นพื้นที่เศรษฐกิจชั้นนำของเอเชียที่จะสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน การขยายตัวทางเศรษฐกิจของประเทศ รวมทั้งการยกระดับคุณภาพชีวิตและรายได้ของประชาชน

เขตเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EASTERN SPECIAL DEVELOPMENT ZONE : EEC) เป็นการพัฒนาให้เป็นเขตเศรษฐกิจชั้นนำของอาเซียน เป็นเครื่องมือสำคัญที่ภาครัฐใช้ดึงดูดการลงทุน ให้เป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) ซึ่งก็คือการทบทวนแผนการลงทุนในพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออกไทยรอบใหม่ ที่จะลงทุนมากกว่าและมีผลตอบแทนทางเศรษฐกิจสูงกว่า

เพื่อส่งเสริม ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย

๕ อุตสาหกรรมเดิมที่มีศักยภาพ (First S-Curve) เป็นการสร้างมูลค่าเพิ่ม ดังนี้

๑) อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ Next – Generation Automotive

๒) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ Smart Electronics

๓) อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ Affluent, Medical and Wellness Tourism

๔) อุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ Agriculture and Biotechnology

๕) อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร Food for the Future

๕ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New S-Curve) เป็นการยกระดับมูลค่า ดังนี้

๑) หุ่นยนต์เพื่ออุตสาหกรรม Robotics

๒) อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ Aviation and Logistics

๓) อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ Biofuels and Biochemicals

๔) อุตสาหกรรมดิจิทัล Digital

๕) อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร Medical Hub

เพื่อพัฒนา ๒ อุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ S-Curve ประกอบด้วย

๑) อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

๒) อุตสาหกรรมพัฒนาคนและการศึกษา



สภาพทั่วไปสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

โครงสร้างการบริหาร : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จัดตั้งขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของ กระทรวงศึกษาธิการ (ราชกิจจานุเบกษาเล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๙๖ ง หน้า ๑๖ และหน้า ๑๓๔ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐)

“ข้อ ๑๑ ให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อ ปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนดการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่างๆ ที่มอบหมายและให้มีอำนาจหน้าที่ ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

๑) รับผิดชอบงานธุรการของ กศจ. อศจ. คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิง ยุทธศาสตร์ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน รวมทั้งปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย

๒) จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ

๓) ส่งการ กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการ หรือ หน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

๔) จัดระบบ ส่งเสริม และประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการศึกษา

- ๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ
- ๖) ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๗) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และแนะแนวการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา
- ๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
- ๙) ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา
- ๑๐) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเอกชน
- ๑๑) ปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่าง ๆ ในจังหวัด

การบริหารจัดการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงาน ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

ข้อ ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด แบ่งกลุ่มงานภายในออกเป็น ๘ กลุ่ม ดังนี้

- (๑) กลุ่มอำนวยการ
- (๒) กลุ่มบริหารงานบุคคล
- (๓) กลุ่มนโยบายและแผน
- (๔) กลุ่มพัฒนาการศึกษา
- (๕) กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล
- (๖) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน
- (๗) กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน
- (๘) หน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อ ๒ ให้แต่ละกลุ่มตามข้อ ๑ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ กลุ่มอำนวยการ

- (๑) รับผิดชอบงานธุรการของ กศจ. รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย
- (๒) รับผิดชอบดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป งานธุรการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวมทั้งงานธุรการกับหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ
- (๓) ปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่างๆ ในระดับจังหวัด
- (๔) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารการเงิน บัญชี พัสดุ และทรัพย์สิน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวมทั้งการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย
- (๕) ดำเนินการเกี่ยวกับระบบบริหารงาน การพัฒนาองค์กร และการควบคุมภายใน

- (๖) ดำเนินการเกี่ยวกับการสร้างเครือข่าย ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่กิจกรรมและผลงาน
- (๗) ดำเนินการเกี่ยวกับอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม และยานพาหนะ
- (๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการใช้ระบบดิจิทัลเพื่อการบริหารและการบริการ
- (๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่

ได้รับมอบหมาย

๒.๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

- (๑) จัดทำแผน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและหน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดให้เป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ
- (๒) เสริมสร้างขวัญกำลังใจ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และสิทธิประโยชน์อื่นของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในระดับจังหวัด
- (๓) พัฒนาเครือข่าย ระบบฐานข้อมูล และสารสนเทศของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในระดับจังหวัด รวมถึงพัฒนาบุคลากรระดับจังหวัดของกระทรวงศึกษาธิการให้ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
- (๔) สนับสนุน ประสานงาน วิจัย ให้ความเห็น และบูรณาการความร่วมมือ เกี่ยวกับการจัดระบบ กลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลในพื้นที่รับผิดชอบ
- (๕) ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
- (๖) เสนอแนะเกี่ยวกับการพิจารณาวิทยฐานะ ความดีความชอบ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การยกย่องเชิดชูเกียรติ
- (๗) ดำเนินงานเกี่ยวกับการให้บริการด้านกฎหมาย นิติกรรม และงานคดีอื่น ๆ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
- (๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติการศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๙) จัดระบบ กลไก การสร้างองค์กรคุณธรรม และความโปร่งใส ระบบคุณธรรมและเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
- (๑๐) ดำเนินการให้บริการ รับเรื่องร้องเรียน ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาจากผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน
- (๑๑) ดำเนินการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา และประชาชนผ่านระบบศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ
- (๑๒) ดูแลและควบคุมผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพที่คุรุสภากำหนด รวมทั้งให้การสนับสนุน ส่งเสริม ยกย่องและพัฒนาวิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- (๑๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่

ได้รับมอบหมาย

๒.๓ กลุ่มนโยบายและแผน

(๑) รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย

(๒) จัดทำข้อเสนอยุทธศาสตร์ แนวทางการจัดการศึกษาในจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

(๓) จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัดและแผนปฏิบัติการของจังหวัด รวมทั้งติดตามประเมินผล และรายงานผล

(๔) จัดทำแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวมทั้งติดตามประเมินผล และรายงานผล

(๕) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณของส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัด

(๖) พัฒนาระบบคลังข้อมูล ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ และเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษาเพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลการศึกษาระดับจังหวัด ที่ครอบคลุม ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันเพื่อการวางแผน การบริหารจัดการศึกษา การติดตาม ประเมินและรายงานผล

(๗) วิเคราะห์ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ และให้ข้อเสนอแนะหรือให้ข้อสังเกตการบริหารงบประมาณของส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัด

(๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๔ กลุ่มพัฒนาการศึกษา

(๑) รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้ง ยุบ รวม เลิก เปลี่ยนชื่อ และโอนสถานศึกษาขึ้นพื้นฐาน

(๓) พัฒนาข้อมูล สถิติและสารสนเทศทางการศึกษาที่ครอบคลุม ถูกต้องและเป็นปัจจุบันด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเป็นข้อมูลการพัฒนาและแก้ปัญหาการจัดการศึกษาในระดับจังหวัด

(๔) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนทุกช่วงวัย การจัดการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความสามารถพิเศษ และการบริหารและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน และบูรณาการการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กร ชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษา

(๖) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมการศึกษา

(๗) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนากิจกรรมการศึกษาทุนการศึกษา สถานศึกษาปลอดภัย เพื่อการพัฒนาผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา

(๘) จัดระบบการประสาน สนับสนุน ช่วยเหลือ และการรายงานเหตุภัยพิบัติ และภาวะวิกฤตทางการศึกษาในระดับจังหวัด

(๙) ส่งเสริม สนับสนุนและดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา

(๑๐) ส่งเสริม และประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา

(๑๑) ส่งเสริม และพัฒนาการจัดการศึกษาเฉพาะกิจ เฉพาะกลุ่ม และเฉพาะพื้นที่
(๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๕ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล

(๑) ขับเคลื่อน ประสานงาน เร่งรัด กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารจัดการศึกษาของหน่วยงานทางการศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่รับผิดชอบ

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน วิจัย และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และการแนะแนวการศึกษาทุกระดับทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา

(๓) ประสานและสนับสนุนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ

(๔) ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการตรวจราชการ จัดทำแผนการรองรับการตรวจราชการ และดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงในการตรวจราชการ ติดตาม และประเมินผลตามนโยบายและแผนการตรวจราชการของกระทรวง

(๕) ส่งเสริม วิจัย และพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน กระบวนการเรียนรู้ แหล่งเรียนรู้ และสื่อการเรียนรู้ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๖) กำกับ ติดตาม ประเมินผล นิเทศ และรายงานผลตามนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับจังหวัด ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และยุทธศาสตร์ชาติ

(๗) บูรณาการ การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับจังหวัด

(๘) จัดทำกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานในลักษณะตัวชี้วัดร่วมการนิเทศการศึกษาของส่วนราชการหรือหน่วยงาน และสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัด

(๙) ขับเคลื่อนระบบการประกันคุณภาพการศึกษา

(๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๖ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน

(๑) ส่งเสริม สนับสนุน ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการ การบริหารงานบุคคล และพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษาเอกชน

(๒) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมการศึกษาเอกชน

(๓) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้ง ขยาย ย้าย โอน ยุบ รวม เลิก เพิกถอน ควบคุม เปลี่ยนแปลงกิจการของสถานศึกษาเอกชนตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๔) กำกับ ติดตาม และดำเนินการเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดกิจการของ โรงเรียน ประกอบด้วย หลักสูตร คณะกรรมการบริหารโรงเรียน การครอบครองที่ดิน และสวัสดิการครูโรงเรียน เอกชน

(๕) ประสาน ส่งเสริม ติดตาม ตรวจสอบ และจัดทำข้อมูลการเบิกจ่ายเงินอุดหนุน เงินกองทุนสงเคราะห์ และสวัสดิการของสถานศึกษาเอกชน ประเภทสามัญศึกษา

(๖) ประสาน ส่งเสริม ตรวจสอบ และจัดทำข้อมูลสารสนเทศการศึกษาของสถานศึกษา เอกชนในจังหวัดและบริหารจัดการโดยใช้ระบบดิจิทัลเพื่อประโยชน์ของผู้รับบริการ

(๗) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษา เอกชน (ปส.กข.) ในระดับจังหวัดที่เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ ปส.กข. โรงเรียนเอกชนในระบบ และ ปส.กข. โรงเรียนเอกชนนอกระบบ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนมอบหมาย

(๘) ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน

(๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ ได้รับมอบหมาย

๒.๗ กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน

(๑) ส่งเสริม สนับสนุน ประสานงาน และดำเนินการกิจการลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการ นักเรียน

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อการพัฒนา นักเรียน นักศึกษา โดยผ่าน กระบวนการลูกเสือและยุวกาชาด

(๓) ส่งเสริมการป้องกัน แก้ไข และคุ้มครองความประพฤตินักเรียน นักศึกษา

(๔) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานการดำเนินการเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิของ นักเรียน นักศึกษา

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน การน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษา พระราชปณิธาน พระราชกระแสด้านการศึกษา และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่เกี่ยวกับการศึกษา

(๖) ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และความปรองดอง สมานฉันท์

(๗) สร้างจิตสำนึกรักถิ่นฐานเกิด มีคุณธรรมจริยธรรม และนำแนวความคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในการดำเนินชีวิต

(๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ ได้รับมอบหมาย

๒.๘ หน่วยตรวจสอบภายใน

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่รับผิดชอบ

(๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์

“คุณธรรมนำความรู้ บูรณาการการจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย อย่างเท่าเทียม ทั้งถึง เท่าทัน บนพื้นฐานความพอเพียง ร่วมสร้างระยองให้เป็นเมืองน่าอยู่ ส่งเสริมเศรษฐกิจชั้นนำ ผู้เรียนจบมีงานทำทุกคน”

พันธกิจ

๑. จัดทำแผนการจัดการศึกษาของจังหวัดระยองสำหรับคนทุกช่วงวัยที่บูรณาการความรู้ คุณธรรม ค่านิยมที่ถูกต้องต่อสถาบันหลัก มุ่งให้ผู้เรียนมีทักษะ สมรรถนะในการดำรงชีวิตและมีงานทำสอดคล้องกับบริบทพื้นที่ บนพื้นฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของทุกหน่วยงานในจังหวัดระยอง เพื่อสร้างความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำและส่งเสริมการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาเชิงพื้นที่ ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ติดตาม ประเมินผล การจัดการเรียนรู้ การพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ และการใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมเพื่อให้เกิดสมรรถนะที่สำคัญและมีซอฟต์แวร์ที่เป็นอัตลักษณ์ตามบริบทพื้นที่ของจังหวัดระยอง

ค่านิยมองค์กร

ค่านิยม : R - CHANGE : ศึกษาระยองเปลี่ยนแปลงสู่ความเป็นเลิศ

R = Rayong/Responsibility for Education ระยอง/ร่วมรับผิดชอบต่อการศึกษา

C = Creative ความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน

H = Happiness มีความสุขในการทำงาน

A = Awareness ความตระหนักรู้ ตื่นตัว

N = Network สร้าง - ประสานเครือข่าย

G = Goals มุ่งสู่เป้าหมาย

E = Efficiency เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

เป้าประสงค์รวม

คนระยองทุกช่วงวัยได้รับการศึกษาอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรม มีค่านิยมที่ถูกต้อง มีงานทำ และมีสุขภาพที่ดี สามารถดำรงชีวิตอย่างมีความสุขบนพื้นฐานความพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการเรียนรู้ การสอนทุกช่วงวัยให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ และใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้ผู้เรียนมีสมรรถนะและทักษะเพื่อการมีงานทำ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะชีวิต บนพื้นฐานของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาประสิทธิภาพระบบการจัดการศึกษาให้เป็นองค์กรอัจฉริยะ (Smart Education)

เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ผู้เรียนมีจิตสำนึก ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความคิด ทักษะคิด ความเชื่อ ค่านิยม และพฤติกรรมที่เหมาะสม รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมและโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างสันติและสงบสุข

๒. ผู้เรียนมีสมรรถนะตอบสนองต่อความต้องการของตลาดงานและการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ รองรับพลวัตของโลก และการแข่งขันในศตวรรษที่ ๒๑

๓. ผู้เรียนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานตัวชี้วัด ในหลักสูตรทุกระดับมีสมรรถนะและทักษะเพื่อการมีงานทำ และครูผู้สอนในทุกกระดับและประเภทการศึกษามีความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ

๔. ผู้เรียนมีโอกาและความเสมอภาคในการรับบริการการศึกษาและเรียนรู้ที่มีคุณภาพตลอดชีวิต

๕. ผู้เรียนทุกช่วงวัยมีจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการกระทำ มีคุณธรรมจริยธรรมและน้อมนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในการดำเนินชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๖. หน่วยงานทางการศึกษา มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

สถานที่ตั้ง และช่องทางการติดต่อ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ
 📍 สถานที่ตั้ง : เลขที่ ๑๐๔/๑๐ อาคาร ๗๐ ปิอนุสรณ์ โรงเรียนวัดเกาะกลอย
 ถนนจันทอุดม ตำบลเชิงเนิน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง รหัสไปรษณีย์ ๒๑๐๐๐

☎ เบอร์โทรศัพท์ : ๐-๓๘๐๑-๕๗๐๑

📠 เบอร์โทรสาร : ๐-๓๘๐๑-๕๗๐๒

💻 เว็บไซต์ : <https://rygpeo.moe.go.th>



อัตรากำลังของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	กรอบ	มีนครอง		ขาด/เกิน	
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑	ศึกษาธิการจังหวัด	๑	๑	๑๐๐	-	-
๒	รองศึกษาธิการจังหวัด	๓	๑	๓๓.๓๓	-๒	๖๖.๖๗
๓	กลุ่มอำนวยการ	๗	๓	๔๒.๘๕	-๔	๕๗.๑๕
๔	กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑๓	๓	๒๓.๐๘	-๑๐	๗๖.๘๖
๕	กลุ่มนโยบายและแผน	๗	๓	๔๒.๘๖	-๔	๕๗.๑๔
๖	กลุ่มพัฒนาการศึกษา	๖	๓	๕๐.๐๐	-๓	๕๐.๐๐
๗	กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการ นักเรียน	๔	๒	๕๐.๐๐	-๒	๕๐.๐๐
๘	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ	๒๑	๕	๒๓.๘๑	-๑๖	๗๖.๑๙
๙	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	๕	๒	๔๐.๐๐	-๓	๖๐.๐๐
๑๐	หน่วยตรวจสอบภายใน	๒	๑	๕๐.๐๐	-๑	๕๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น		๖๙	๒๔	๓๔.๗๘	-๔๕	๖๕.๒๒

ส่วนที่ ๒

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ประกอบกับ “คน” เป็นปัจจัยหลักประการหนึ่งที่ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร และเมื่อ “คน” ถือได้ว่าเป็นปัจจัยหรือทรัพยากรหลักที่มีความสำคัญเป็นอย่างมาก องค์กรจึงต้องพบกับความท้าทายใหม่ในการดึงดูดและรักษา “คน” ที่มีค่าให้อยู่กับองค์กร ดังนั้น การสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรจึงเป็นประเด็นสำคัญอย่างยิ่งต่อองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรจึงได้ถูกยกระดับขึ้นมาเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีความสำคัญต่อการนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามจุดมุ่งหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้กำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลไว้เป็น ๔ ยุทธศาสตร์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานพัฒนาระบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

แนวทางการพัฒนา

ด้านการฝึกอบรม

- (๑) สำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากร จากบุคลากรทุกกลุ่มอย่างทั่วถึง
- (๒) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร

ทุกกลุ่ม

- (๓) ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนที่วางไว้

ด้านพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร

- (๑) จัดทำโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
- (๒) การสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนานวัตกรรม

ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- (๑) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองกำหนด

(๒) การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสรรถนะ

รายบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านส่วนตัว

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานดำเนินการสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างให้บุคลากรมีชีวิตครอบครัวที่อบอุ่นและเข้มแข็ง มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว

แนวทางการพัฒนา

(๑) ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี

(๒) สร้างระบบการทำงานที่ไม่เคร่งเครียดจนเกินไป เพื่อให้บุคลากรมีเวลาส่วนตัวกับครอบครัว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านสังคม

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมกับลักษณะงานในแต่ละหน่วยงานให้บุคลากรมีความเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสาธารณะ มีความรัก และความสามัคคีภายในองค์กร

แนวทางการพัฒนา

(๑) สร้างบรรยากาศของการแข่งขันที่เป็นมิตร

(๒) มีระบบพี่เลี้ยงที่สนับสนุนการทำงาน

(๓) สร้างและส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

(๔) พัฒนาสภาพแวดล้อมและกิจกรรมให้สามารถสร้างความผูกพันภายในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการออม และการบริหารจัดการด้านการเงินให้แก่บุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๒ จัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน และสร้างความสุขให้แก่บุคลากร

แนวทางการพัฒนา

(๑) สร้างความสมดุลของสิ่งจูงใจที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน (การชื่นชม/ยกย่อง) แก่บุคลากร

(๒) การจัดเกณฑ์การให้ผลตอบแทน/ตำแหน่งวิชาการที่ครอบคลุมอย่างเป็นธรรม

(๓) การพัฒนาระบบสวัสดิการ เพื่อสร้างความเท่าเทียมและตอบสนองความต้องการที่แตกต่าง

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน แบ่งเป็น ๔ หัวข้อ ดังนี้

๓.๑ ผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการตามนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านการทำงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ และครุภัณฑ์ เพื่อให้เอื้ออำนวยความสะดวกแก่บุคลากรในสำนักงาน โดยจัดระบบสำนักงานภายในหน่วยงานให้เป็นเครื่องมือและปัจจัยพื้นฐานสำคัญในการสนับสนุนการบริการแก่บุคลากรทุกระดับ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความสะอาด ร่มรื่น ส่งผลต่อคุณภาพการให้บริการและการเข้าถึงบริการให้สามารถรองรับภารกิจร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนเพื่อรองรับอุปกรณ์ วัสดุ ครุภัณฑ์ และปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานที่จำเป็นให้เกิดความสะดวก มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน





ปัจจัยสำคัญอีกประการหนึ่งคือ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความสะดวก มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน โดยนำสื่อเทคโนโลยี เช่น Website, Facebook, Line, Google from เข้ามาสนับสนุนในการปฏิบัติงานในสำนักงาน ช่วยอำนวยความสะดวกให้กับบุคลากร หน่วยงาน ราชการทั้งภายใน และภายนอกเป็นอย่างมาก



การเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในสำนักงานเป็นสิ่งสำคัญเพื่อให้บุคลากรได้มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ตลอดจนได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับงานของแต่ละบุคคล





นอกจากนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ยังได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับบุคลากรในองค์กร เพื่อให้บุคลากรได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมจริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาล ได้รับการส่งเสริมการยึดถือให้ปฏิบัติตนมุ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน ร่วมสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม สร้างสังคมสุจริต ต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเชิญวิทยากรจากสำนักงานป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง มาบรรยายและให้ความรู้ในหัวข้อการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ



จะเห็นได้ว่าการสร้างคุณภาพชีวิตการทำงาน เป็นสิ่งที่จำเป็นและมีความสำคัญอย่างยิ่ง คุณภาพชีวิตการทำงานในลักษณะของความพึงพอใจในการทำงานนั้น จะส่งผลต่อการปฏิบัติงาน และยังเป็นสิ่งจูงใจให้เกิดความต้องการทำงาน ซึ่งนำไปสู่ประสิทธิภาพของสำนักงานในที่สุด เรียกได้ว่า บรรลุเป้าหมายของทั้งบุคคลและหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านส่วนตัว

บุคลากรในสำนักงานมีความเป็นอยู่ร่วมกันอย่างพี่น้อง ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ทำกิจกรรมร่วมกัน พร้อมทั้งให้บุคคลให้ครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ทำให้มีความผูกพันกันทั้งในเวลาและนอกเวลางาน มีครอบครัวที่อบอุ่น



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านสังคม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมของบุคลากร

- ๑) การทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ
- ๒) การใส่ชุดข้าราชการทุกวันจันทร์
- ๓) การรณรงค์ใส่ผ้าไทย
- ๔) การจัดงานมุทิตาจิตให้ผู้เกษียณอายุ
- ๕) การจัดงานพิธีในเทศกาลวันสำคัญ

กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร ส่งเสริมจริยธรรม และมีจิตสาธารณะ

- ๑) ร่วมพิธีลงนามถวายพระพร
- ๒) ร่วมส่งเสริมประเพณีไทย
- ๓) ร่วมงานจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”
- ๔) ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์
- ๕) กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร



ทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญ



ร่วมถวายพิธีลงนามถวายพระพร และพิธีถวายสัตย์วันเฉลิมพระชนมพรรษา



ใส่ชุดข้าราชการทุกวันจันทร์



แต่งกายชุดผ้าไทย วันศุกร์



กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”



กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์



กิจกรรมแห่เทียนพรรษา ร่วมกับโรงเรียนและชุมชน



กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านเศรษฐกิจ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีการจัดสวัสดิการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด คือ การร่วมทำบุญช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนให้กับบุคลากร เงินช่วยเหลือจัดการศพ ญาติพี่น้องของ บุคลากรในสำนักงาน กิจกรรมมอบดอกไม้ ของขวัญ สำหรับบุคลากรที่ย้าย ออกจากราชการ และเกษียณอายุ ราชการ



๓.๒ สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

๓.๒.๑ ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

(๑) ข้อมูลอัตรากำลัง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	กรอบ	มีนครอง		ขาด/เกิน	
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑	ศึกษาธิการจังหวัด	๑	๑	๑๐๐	-	-
๒	รองศึกษาธิการจังหวัด	๓	๑	๓๓.๓๓	-๒	๖๖.๖๗
๓	กลุ่มอำนวยการ	๗	๓	๔๒.๘๕	-๔	๕๗.๑๕
๔	กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑๓	๓	๒๓.๐๘	-๑๐	๗๖.๘๖
๕	กลุ่มนโยบายและแผน	๗	๓	๔๒.๘๖	-๔	๕๗.๑๔
๖	กลุ่มพัฒนาการศึกษา	๖	๓	๕๐.๐๐	-๓	๕๐.๐๐
๗	กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการ นักเรียน	๔	๒	๕๐.๐๐	-๒	๕๐.๐๐
๘	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ	๒๑	๕	๒๓.๘๑	-๑๖	๗๖.๑๙
๙	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	๕	๒	๔๐.๐๐	-๓	๖๐.๐๐
๑๐	หน่วยตรวจสอบภายใน	๒	๑	๕๐.๐๐	-๑	๕๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น		๖๙	๒๔	๓๔.๗๘	-๔๕	๖๕.๒๒

๓.๒.๒ รายชื่อข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
ผู้บริหารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง		
๑	สิบโทไชยยันต์ เกิดเหมาะ	ศึกษาธิการจังหวัดระยอง
๒	นายสมเดี้ยว เกตุอินทร์	รองศึกษาธิการจังหวัดระยอง
กลุ่มอำนวยการ		
๓	นางกัลยรัตน์ เดชจินดา	รก.ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๔	นางผกามาศ ก้อนทองดี	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ รก. นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๕	นางสาววิไล สัทธามล	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ
๖	นางสาวจิตินาฏ เครือปัญญา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๗	นายอำนาจ พฤษชาติ	พนักงานขับรถยนต์
๘	นายไพโรจน์ บุณรอด	พนักงานขับรถยนต์
๙	นางผกา พฤษชาติ	แม่บ้าน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
กลุ่มบริหารงานบุคคล		
๑๐	นางนงลักษณ์ ภิญโญ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๑๑	นางอารมณ อีกาบุรณ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๒	นายณัฐนันท์ สิรินนทเขต	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๓	นางสาวอรทัย พรหมบุญ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๔	นางวิภาภมล จันทรส่อง	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป
กลุ่มนโยบายและแผน		
๑๕	นางสาวจตุพร ชันนอก	ร.ก.ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
๑๖	นางสาวชลดา เตชะบรรกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๗	นางดาวนภา นิ่มเรือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
กลุ่มพัฒนาการศึกษา		
๑๘	นางสาวนาณิสรา ศิวาพรนิภา	ร.ก.ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา
๑๙	นางดวงเดือน รอดสุข	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๒๐	นายฤทธิเดช นิยมสมาน	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล		
๒๑	นางสาวสุทธิมาศ อภิรักษ์วิชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล
๒๒	นางสาวยุพา ริสศรี	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ
๒๓	นางสาวพัชรา อบรม	เจ้าหน้าที่งานพื้นที่นวัตกรรม
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน		
๒๔	นางสุภาณี กิมแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน
๒๕	นางสาวพิมพ์ชนก วงศ์เมือง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๒๖	นางสาวพนิดา เย็นประเสริฐ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๒๗	นายกิตติชัย คำจันทร์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๒๘	นางสาวสุธิดา ผลเอนก	พนักงานราชการ
กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน		
๒๙	ว่าที่ร้อยเอกชัยวุฒิ เต็มยอด	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน
๓๐	นางศิริพร วิริกุล	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๓๑	ว่าที่ร้อยตรีศิริชัย กลมเปลือย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
หน่วยตรวจสอบภายใน		
๓๒	นางจงรัก บุหารรัตน์	ร.ก.ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

๓.๒.๓ การบรรจุ/แต่งตั้ง

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินการเรียกผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม	บรรจุวัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	น.ส.ณัฐวิภาณต์ ปันถิ	นักวิชาการเงินและบัญชี	อำนวยการ	๑ กันยายน ๒๕๖๕	ปฏิบัติการ
๒	น.ส.อรทัย พรหมบุญ	นักทรัพยากรบุคคล	บริหารงานบุคคล	๑ กันยายน ๒๕๖๕	ปฏิบัติการ
๓	นายกิตติชัย คำจันทร์	นักวิชาการศึกษา	ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	๑ กันยายน ๒๕๖๕	ปฏิบัติการ
๔	นายณัฐนนท์ สิรินันท์เทศ	นักทรัพยากรบุคคล	บริหารงานบุคคล	๒๖ กันยายน ๒๕๖๕	ปฏิบัติการ
๕	น.ส.พนัสนิศา เย็นประเสริฐ	นักวิชาการศึกษา	ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	๒๖ กันยายน ๒๕๖๕	ปฏิบัติการ

๓.๒.๔ การย้ายข้าราชการ

(๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ย้ายมาจำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ย้ายมาจาก	ตั้งแต่วันที่ เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	สิบโทไชยยันต์ เกิดเหมาะ	ศึกษาธิการจังหวัดระยอง	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี	๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔	

(๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ย้ายไปดำรงตำแหน่งทางสังกัดอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ย้ายไป	ตั้งแต่วันที่ เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	นางปรีระดา บริบูรณ์	รองศึกษาธิการจังหวัดระยอง	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	

๓.๒.๕ การโอนข้าราชการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โอนไปสังกัดหน่วยงานอื่น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	โอนไปสังกัด	ตั้งแต่วันที่ เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	นายภัทรวุฒิ กันศิริ	ศึกษานิเทศก์	สพป.ระยอง เขต ๒	๒ เมษายน ๒๕๖๕	
๒	นายศิริวัฒน์ ลำพุดธา	ศึกษานิเทศก์	สพป.ชลบุรี เขต ๓	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๓	นายปิยภัทร พลัฒา	ศึกษานิเทศก์	สพป.ระยอง เขต ๑	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๔	น.ส.จิราภรณ์ ชุมพล	ศึกษานิเทศก์	สพป.ระยอง เขต ๒	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕	

๓.๒.๖ การเลื่อนวิทยฐานะ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลื่อนเป็นวิทยฐานะ	ตั้งแต่วันที่ เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	นางสาวยุพา ريسศรี	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	๑๕ กันยายน ๒๕๖๕	

๓.๒.๗ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/อันดับ	รักษาการในตำแหน่ง/ อันดับ	ตั้งแต่วันที่ เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	นางกัลยรัชต์ เดชจินดา	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	
๒	นางอารมณ อากาบรณ์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	
๓	นางจงรัก บุหงารัตน์	นักวิชาการตรวจสอบ ภายในชำนาญการ	นักวิชาการตรวจสอบ ภายในชำนาญการพิเศษ	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	
๔	นางพกามาศ ก้อนทองดี	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการพิเศษ	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	
๕	นางสาวจตุพร ชันนอก	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	

๓.๓ ปัญหา/ อุปสรรค

การขาดแคลนอัตรากำลังบุคลากร โดยเฉพาะกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล ซึ่งมีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น จำนวน ๒๑ คน ปัจจุบันมีอัตรากำลัง ๖ คน ได้โอนไปสังกัดอื่น จำนวน ๔ คน ทำให้เหลือบุคลากรปฏิบัติงานจริง ๒ คน ไม่เพียงพอในการปฏิบัติงานตามภารกิจ

๓.๔ ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานต้นสังกัด ควรริบดำเนินการสรรหา/บรรจุ/แต่งตั้ง/ย้าย ศิษยานิเทศก์ในตำแหน่งที่ว่าง และมีเงินโดยด่วน

ภาคผนวก

ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

สิบทิพย์ยันต์ เกิดเหมาะ

ศึกษาธิการจังหวัดระยอง

ผู้รวบรวม/เรียบเรียง

นางนงลักษณ์ ภิญโญ

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

นางอารมณ อิกาบวรณ

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง

นางสาวอรทัย พรหมบุญ

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

นายณัฐนันท์ สิรินนทเกตุ

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

นางสาวจตุพร ชันนอก

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

นางสาวชลลดา เตะบวรกุล

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

นางดาวนภา นิ่มเรือง

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

