



รายงานการดำเนินโครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (6 เดือน)



คำนำ

ตามที่ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ กำหนดให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นั้น

รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ เป็นการรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์และเป็นທີ່ประจักษ์แก่บุคลากรในองค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง
กลุ่มบริหารงานบุคคล

สารบัญ

หน้า

คำนำ.....(ก)

สารบัญ.....(ข)

รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑
มีนาคม ๒๕๖๗)

๑. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๑
๒. ผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๑
๓. โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๒
๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข.....๑๒

ภาคผนวก

๑. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)
๒. คณะผู้จัดทำ

รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม

๑. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนงานงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
๑. จากงบประมาณบูรณาการ (แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)	๑๔,๕๐๐	-
๒. จากงบประมาณปกติ (แผนงานพื้นฐานของส่วนราชการ/หน่วยงาน)	-	-
๓. จากงบรายจ่ายอื่น	-	-
รวม	๑๔,๕๐๐	-

๒. ผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ตัวชี้วัดแผนฯ	ผลการดำเนินการ
๑	จำนวนข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ที่เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ ๘๐)	๓๐ คน
๒	ค่าคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๙ คะแนนขึ้นไป)	N/A (รอสรุปผลการประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช.)
๓	คดีทุจริตในภาพรวมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ลดลงร้อยละ ๑๐	N/A
๔	จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๘๐	N/A
๕	จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการ ทุจริต ลดลงร้อยละ ๘๐	N/A

๓. โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม ใช้เงินงบประมาณ ๑๔,๕๐๐ บาท)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ			หน่วยงานรับผิดชอบ
			งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลการเบิกจ่าย	
๑	โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๑ : ส่งเสริมการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา กิจกรรมย่อยที่ ๑ : อบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบแพลตฟอร์มต้านทุจริตศึกษา ผลการดำเนินงาน มีดังนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำหนังสือขอเชิญโรงเรียนเอกชนในระบบเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบแพลตฟอร์มต้านทุจริตศึกษา โดยหลังจากอบรมเสร็จแล้ว ได้ขอให้ผู้เข้าร่วมอบรมฯ กรอกแบบฟอร์มการติดตามผลการอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบแพลตฟอร์มต้านทุจริตศึกษา ผ่าน Google Form ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ข้อมูล ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมอบรมฯ กรอกแบบฟอร์มการติดตามผลการอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบแพลตฟอร์มต้านทุจริตศึกษา ผ่าน Google Form จำนวน ๔ คน กิจกรรมย่อยที่ ๒ : อบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความเข้าใจในการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา สู่สถานศึกษาเอกชน จังหวัดระยอง ผลการดำเนินงาน มีดังนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการ	๑๔,๕๐๐	-	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ			หน่วยงานรับผิดชอบ
			งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลการเบิกจ่าย	
		กิจกรรมย่อยที่ ๓ : การคัดเลือกและประเมินผลวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ผลการดำเนินงาน มีดังนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการ กิจกรรมย่อยที่ ๔ : ลงพื้นที่ นิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ผลการดำเนินงาน มีดังนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการ กิจกรรมที่ ๒ : ส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีดังนี้ กิจกรรมย่อยที่ ๑ : ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา ผลการดำเนินงาน มีดังนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการ กิจกรรมย่อยที่ ๒ : ประกาศข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต กรณีโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน/โครงการอาหารกลางวัน ผลการดำเนินงาน มีดังนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการ กิจกรรมย่อยที่ ๓ : ประกาศมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตงบประมาณเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของกระทรวงศึกษาธิการ ผลการดำเนินงาน มีดังนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการ				

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ			หน่วยงานรับผิดชอบ
			งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลการเบิกจ่าย	
		กิจกรรมที่ ๓ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีดังนี้ กิจกรรมย่อยที่ ๑ : จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ผลการดำเนินงาน มีดังนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการ กิจกรรมย่อยที่ ๒ : ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลการดำเนินงาน มีดังนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดกิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง โดยมีผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน ๒๓ คน และได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่บนเว็บไซต์ และเพจ Facebook สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง				

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ			หน่วยงานรับผิดชอบ
			งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลการเบิกจ่าย	
		กิจกรรมย่อยที่ ๓ : ประกาศนโยบายการไม่ให้และไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลการดำเนินงาน มีดังนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำประกาศนโยบายการไม่ให้และไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่บนเว็บไซต์ และเพจ Facebook สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง กิจกรรมย่อยที่ ๔ : ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลการดำเนินงาน มีดังนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และแนวทางปฏิบัติฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ และเพจ Facebook สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง				

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ			หน่วยงานรับผิดชอบ
			งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลการเบิกจ่าย	
		กิจกรรมย่อยที่ ๕ : ประกาศการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลการดำเนินงาน มีดังนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำประกาศการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแนวทางปฏิบัติฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ และเพจ Facebook สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง กิจกรรมย่อยที่ ๖ : ประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผลการดำเนินงาน มีดังนี้ อยู่ระหว่างรอการประชุมชี้แจงจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กิจกรรมย่อยที่ ๗ : การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลการดำเนินงาน มีดังนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการ				

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ			หน่วยงานรับผิดชอบ
			งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลการเบิกจ่าย	
๒	โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กิจกรรมที่ ๑ : สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีดังนี้ กิจกรรมย่อยที่ ๑ : ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลการดำเนินงาน มีดังนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ที่ ๑๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการเสริมสร้างให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมตลอดจนเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดี ดังนั้น กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงได้จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๘ คน โดยมีที่ประชุมฯ ได้อนุมัติ (ร่าง) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวาระเพื่อพิจารณา และให้ประกาศภายในเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ			หน่วยงานรับผิดชอบ
			งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลการเบิกจ่าย	
๒	โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทั้งนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รวมถึง เผยแพร่ทางเว็บไซต์ และเพจ Facebook กิจกรรมย่อยที่ ๒ : กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ผลการดำเนินงาน มีดังนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ที่ ๑๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการเสริมสร้างให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมตลอดจน เป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดี ดังนั้น กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงได้จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๘ คน โดยในที่ประชุมฯ ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ในวาระเพื่อพิจารณา	-	-	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ			หน่วยงานรับผิดชอบ
			งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลการเบิกจ่าย	
		กิจกรรมที่ ๒ : สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี มีดังนี้ กิจกรรมย่อยที่ ๑ : เคารพธงชาติ ไหว้พระสวดมนต์ ผลการดำเนินงาน มีดังนี้ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๓๑ คน เคารพธงชาติ และไหว้พระสวดมนต์ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ เสาธงหน้าอาคารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๙ ครั้ง กิจกรรมย่อยที่ ๒ : ร่วมงานบุญตามประเพณีไทย ผลการดำเนินงาน มีดังนี้ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๓๑ คน เข้าร่วมงานบุญตามประเพณีไทย ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง และวัดเกาะกลอย จำนวน ๓ ครั้ง กิจกรรมย่อยที่ ๓ : อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ผลการดำเนินงาน มีดังนี้ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๓๑ คน เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญปีใหม่ (สากล) ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ในวันส่งท้ายปีเก่าที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ และวันปีใหม่ ที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ กิจกรรมย่อยที่ ๔ : ทานอาหารกลางวันร่วมกัน เดือนละ ๑ ครั้ง ผลการดำเนินงาน มีดังนี้ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๓๑ คน ร่วมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน เดือนละ ๑ ครั้ง ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๔ ครั้ง				

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ			หน่วยงานรับผิดชอบ
			งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลการเบิกจ่าย	
		กิจกรรมย่อยที่ ๕ : อวยพรวันเกิดให้กับบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ผลการดำเนินงาน มีดังนี้ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๓๑ คน ร่วมอวยพรวันเกิดให้กับบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๑๕ ครั้ง กิจกรรมย่อยที่ ๖ : กีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ ผลการดำเนินงาน มีดังนี้ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๓๑ คน เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งมีการแบ่งสื่อกออกเป็น ๒ สี และมีประเภทกีฬา จำนวน ๑๐ ชนิด				

ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ปัญหา อุปสรรค

๑) งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนมีจำนวนจำกัด จึงไม่สามารถขับเคลื่อนโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ตามจำนวนที่กำหนด เนื่องจากมีภารกิจเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการเป็นจำนวนมาก

๓) บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีการโอน/ย้าย ทำให้จำนวนเป้าหมายไม่ถึงตามที่กำหนดไว้

แนวทางแก้ไข

ยืดระยะเวลาการดำเนินงานโครงการฯ ออกไปตามความเหมาะสม

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบฟอร์ม
สำหรับ สป.(เดิม)
และ กศน. สช. ก.ค.ศ.

๑. ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

๒. ชื่อโครงการ : โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ของสำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. หัวขั้วเวลารายงาน

☐ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕ ☒ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖
☐ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖ ☐ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖
สถานะโครงการ ☒ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☐ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

(ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท

(การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ

(ด้านการศึกษา)

๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต)

๔.๖ แผนความมั่นคง

(นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ)

(กลยุทธ์หลักที่ ๒ การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติและเคารพในความแตกต่างหลากหลาย
บนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน)

๔.๗ นโยบายรัฐบาล

๔.๗.๑ นโยบายหลัก

(ที่ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน

(ที่ ๗ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑)

๔.๘ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงศึกษาธิการ

(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

(ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัยมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล)

๔.๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๙.๑ ☐ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- | | |
|--|---|
| ☐ ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา | ☐ ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย |
| ☐ ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | ☐ ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ☐ ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | ☐ ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน |
| ☐ ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ | ☐ ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน |

๔.๙.๒ ☐ แผนงานยุทธศาสตร์

- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๙.๓ ☐ แผนงานบูรณาการ

- ☐ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ☐ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

(ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ)

๗. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเป็นเครื่องมือหนึ่งในการพัฒนา “คน” ผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา หน่วยงานภาครัฐและกลุ่มประชาชน

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้เห็นชอบหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti – Corruption Education) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ ประกอบด้วย ๕ หลักสูตร ดังนี้ ๑) หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน (รายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันการทุจริต) ๒) หลักสูตรอุดมศึกษา (วันใส ใจสะอาด “Youngster with Good Heart”) ๓) หลักสูตรกลุ่มทหารและตำรวจ (ตามแนวทางรับราชการกลุ่มทหารและตำรวจ) ๔) หลักสูตรวิทยากร ป.ป.ช./บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ (สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต) ๕) หลักสูตรโค้ช (โค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริต) และเห็นชอบให้กระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหารือร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปปรับใช้ในกิจกรรม/โครงการ หรือหลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการ บุคลากรภาครัฐ หรือพนักงานที่บรรจุใหม่ โดยให้ครอบคลุมถึงบุคลากรทางการศึกษา เช่น ครู อาจารย์ หรือผู้ที่ทำหน้าที่เป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ในหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรอุดมศึกษา เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษาที่เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการถ่ายทอดหรือประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงให้กระทรวงศึกษาธิการเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ เช่น ตำราเรียน ครู อาจารย์ และรายละเอียดหลักสูตร เพื่อนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา โดยมุ่งเน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับความหมายและขอบเขตของการทุจริตในลักษณะต่างๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ความเสียหายที่เกิดจากการทุจริต ความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต รวมทั้ง จัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการจัดหลักสูตรในแต่ละช่วงวัยของผู้เรียนด้วย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จึงได้จัดทำโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สช.) ตามกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีการขับเคลื่อนและนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้บูรณาการจัดการเรียน การสอนในรายวิชาต่างๆ และเพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม รวมถึง ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมถึง ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สช.) ตามกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีการขับเคลื่อนและนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้บูรณาการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาต่างๆ

๘.๒ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม รวมถึง ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘.๓ เพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑) สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สช.) ตามกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีการขับเคลื่อนและนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้บูรณาการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาต่างๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สช.) ตามกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีการขับเคลื่อนและนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้บูรณาการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาต่างๆ มีส่วนร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม รวมถึง ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑๐.๑ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

๑๐.๒ สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สช.) ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

๑๐.๓ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑๒. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

๑๓.๑ กิจกรรมที่ ๑ : ส่งเสริมการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา มีดังนี้

กิจกรรมย่อยที่ ๑ : อบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษา

กิจกรรมย่อยที่ ๒ : อบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความเข้าใจในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาสู่สถานศึกษาเอกชน จังหวัดระยอง

กิจกรรมย่อยที่ ๓ : การคัดเลือกและประเมินผลวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)

กิจกรรมย่อยที่ ๔ : ลงพื้นที่ นิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

๑๓.๒ กิจกรรมที่ ๒ : ส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีดังนี้

กิจกรรมย่อยที่ ๑ : ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา

กิจกรรมย่อยที่ ๒ : ประกาศข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต กรณีโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน/โครงการอาหารกลางวัน

กิจกรรมย่อยที่ ๓ : ประกาศมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตงบประมาณเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของกระทรวงศึกษาธิการ

๑๓.๓ กิจกรรมที่ ๓ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีดังนี้

กิจกรรมย่อยที่ ๑ : จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

กิจกรรมย่อยที่ ๒ : ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมย่อยที่ ๓ : ประกาศนโยบายการไม่ให้และไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมย่อยที่ ๔ : ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมย่อยที่ ๕ : ประกาศการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมย่อยที่ ๖ : ประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กิจกรรมย่อยที่ ๗ : การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (สะสมตั้งแต่ไตรมาสที่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน) (จากข้อ ๑๓)

๑๔.๑ กิจกรรมที่ ๑ : ส่งเสริมการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา มีดังนี้

กิจกรรมย่อยที่ ๑ : อบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษา

ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำหนังสือขอเชิญโรงเรียนเอกชนในระบบเข้าร่วมอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษา ผ่านเว็บไซต์ : <https://aced.nacc.go.th/> โดยหลังจากอบรมเสร็จแล้ว ได้ขอให้ผู้เข้าร่วมอบรมฯ กรอกแบบฟอร์มการติดตามผลการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษา ผ่าน Google Form : <https://forms.gle/qPk๖๔CFfMW๑๘gck๗> ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ข้อมูล ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมอบรมฯ กรอกแบบฟอร์มการติดตามผลการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษา ผ่าน Google Form จำนวน ๔ คน ดังนี้

- | | |
|----------------------------|--------------------------------|
| - นายวุฒ สามีภักดี | โรงเรียนนุชนันท |
| - นางสาวนิตยา ปัญญา | โรงเรียนเซนต์โยเซฟระยอง |
| - นางสาวชลลดา เตชะบรรกุล | สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง |
| - นางสาวรัตนาวดี บุหรณ์ฉาย | โรงเรียนอารีย์วัฒนา |

กิจกรรมย่อยที่ ๒ : อบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความเข้าใจในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาสู่สถานศึกษาเอกชน จังหวัดระยอง

ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

อยู่ระหว่างดำเนินการประสานงานและจัดทำหนังสือเชิญวิทยากรและเชิญอบรม

กิจกรรมย่อยที่ ๓ : การคัดเลือกและประเมินผลวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)

ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

อยู่ระหว่างดำเนินการประสานงานและจัดทำหนังสือแจ้งหลักเกณฑ์

กิจกรรมย่อยที่ ๔ : ลงพื้นที่ นิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

อยู่ระหว่างดำเนินการประสานงานและหาวันลงพื้นที่นิเทศฯ

๑๔.๒ กิจกรรมที่ ๒ : ส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีดังนี้

กิจกรรมย่อยที่ ๑ : ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา

ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำร่างประกาศฯ

กิจกรรมย่อยที่ ๒ : ประกาศข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต กรณีโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน/โครงการอาหารกลางวัน

ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำร่างประกาศฯ

กิจกรรมย่อยที่ ๓ : ประกาศมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตงบประมาณเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของกระทรวงศึกษาธิการ

ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำร่างประกาศฯ

๑๔.๓ กิจกรรมที่ ๓ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีดังนี้

กิจกรรมย่อยที่ ๑ : จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำร่างแผนฯ

กิจกรรมย่อยที่ ๒ : ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดกิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง โดยมีผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน ๒๓ คน และได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่บนเว็บไซต์ และเพจ Facebook สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

กิจกรรมย่อยที่ ๓ : ประกาศนโยบายการไม่ให้และไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำประกาศนโยบายการไม่ให้และไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่บนเว็บไซต์ และเพจ Facebook สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

กิจกรรมย่อยที่ ๔ : ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และแนวทางปฏิบัติฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ และเพจ Facebook สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

กิจกรรมย่อยที่ ๕ : ประกาศการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำประกาศการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ
ประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแนวทางปฏิบัติฯ เผยแพร่
บนเว็บไซต์ และเพจ Facebook สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

กิจกรรมย่อยที่ ๖ : ประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

อยู่ระหว่างรอการประชุมชี้แจงจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กิจกรรมย่อยที่ ๗ : การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

อยู่ระหว่างดำเนินการ

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสม)		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
๑) สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สช.) ตามกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีการขับเคลื่อนและนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้บูรณาการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาต่างๆ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๓๑ คน	อยู่ระหว่างดำเนินการกิจกรรมฯ	-
๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผ่านเกณฑ์	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕			
เชิงคุณภาพ				
สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สช.) ตามกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีการขับเคลื่อนและนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้บูรณาการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาต่างๆ มีส่วนร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม รวมถึง ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้รับการพัฒนาตามวัตถุประสงค์	๘๐

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม



ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง
 RAYONG PROVINCIAL EDUCATION OFFICE



วิสัยทัศน์ : คุณธรรมนำความรู้ บูรณาการ การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย อย่างเท่าเทียม ทัวถึง เท่าทัน บนพื้นฐานความพอเพียง ร่วมสร้างระยองให้เป็นเมืองน่าอยู่ สู่การพัฒนาเศรษฐกิจชั้นนำ ผู้เรียนจบมีงานทำทุกคน

สิบโท ไชยยันต์ เกิดเหมาะ
 ศึกษาธิการจังหวัดระยอง

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ สิบโทไชยยันต์ เกิดเหมาะ ศึกษาธิการจังหวัดระยอง พร้อมด้วย นายพิชญ์ดนัย กองกุล รองศึกษาธิการจังหวัดระยอง และบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ร่วมแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง














สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง
 ๑๐๔/๑๐ โรงเรียนวัดเกาะกลอย ถนนจันทอุดม ตำบลเชิงเนิน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ๒๑๐๐๐
 โทรศัพท์ ๐๓๘-๐๓๕๗๐๑ โทรสาร ๐๓๘-๐๓๕๗๐๒ www.rayongpeo.go.th

กลุ่มบริหารงานบุคคล ข่าว ณัฐนันท์ /ภาพ สุตินาฏ
 ฉบับที่ ๗๔/๒๕๖๖

rygpeo.moe.go.th/ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน/

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ชื่อ *
First Name

นามสกุล
Last Name

Email *
Email Address

หัวข้อเรื่อง *
Subject

ข้อความ *
Your Message

ไฟล์ที่จะจิบ (ถ้ามี) *JPG PNG GIF
เลือกไฟล์

☐ I'm not a robot

WCAPTCHA

18°C
วันนี้สบาย

Search

ENG

13:33
8/4/2567

แจ้งเรื่อง

๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๑๔,๕๐๐	-	-	-	-	-

แหล่งงบประมาณ งบประมาณจากโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๔,๕๐๐ บาท

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค

๑๘.๑.๑ การดำเนินการติดขัด เพราะการปฏิบัติงานในส่วนของงานประจำที่เร่งด่วนเข้ามา จึงต้องยืดระยะเวลาการดำเนินงานโครงการฯ ออกไป

๑๘.๑.๒ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ติดภารกิจเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมได้

๑๘.๑.๓ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีการโอน/ย้าย ทำให้จำนวนเป้าหมายไม่ถึงตามที่กำหนดไว้

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

ยืดระยะเวลาการดำเนินงานโครงการฯ ออกไปตามความเหมาะสม

๑๙. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

๑๙.๑ ดำเนินการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษาต่อไป

๑๙.๒ ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความเข้าใจในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาสู่สถานศึกษา เอกชน จังหวัดระยอง

๑๙.๓ ดำเนินการคัดเลือกและประเมินผลวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)

๑๙.๔ ดำเนินการลงพื้นที่ นิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

๑๙.๕ ดำเนินการประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา

๑๙.๖ ดำเนินการประกาศข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต กรณีโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน/โครงการอาหารกลางวัน

๑๙.๗ ดำเนินการประกาศมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตงบประมาณเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของกระทรวงศึกษาธิการ

๑๙.๘ ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

๑๙.๙ ดำเนินการประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ต่อไป

๑๙.๑๐ ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป

๒๐. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองทุกคน ประพฤติปฏิบัติตน ได้อย่างเหมาะสมกับสังคมไทย สร้างคนดี สังคมดี มีทัศนคติ วิถีคิด และประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงาม เป็นองค์กรที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมถึง ได้รับการปลูกฝังความรู้ความเข้าใจเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายด้านทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ

๒๑. ผู้รายงาน...นายณัฐนันท์ สิรินันท์...ตำแหน่ง...นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โทรศัพท์...๐๘๒-๑๖๗๗๗๘๕...โทรสาร.....e-mail : ..killbookert๑๒๓@gmail.com

๒๒. วันที่รายงาน ณ วันที่...๙...เดือน...เมษายน...พ.ศ...๒๕๖๗

ขอความอนุเคราะห์ส่งรายงานฯ ไปที่สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ทาง e-mail : report_ed๕๕@hotmail.com

หากมีข้อสงสัยกรุณาติดต่อผู้ประสานงาน

กลุ่มติดตามและประเมินผล สนย.สป.

๑. นายสรินท์ ศรีสมพันธุ์

ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๑

๒. นายศุภกิตต์ ยอดพิจิตร

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๗

๓. นางสาวไศยาพิชญ์ ฉัตรนาค

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๕

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบฟอร์ม
สำหรับ สป.(เดิม)
และ กศน. สช. ก.ค.ศ.

๑. ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

๒. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. หัวเวลายางงาน

- ☐ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕ ☒ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖
☐ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖ ☐ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖
สถานะโครงการ ☒ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☐ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

(ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(การพัฒนาการเรียนรู้)

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท

(การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑)

๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ

(ด้านการศึกษา)

๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

(หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต)

๔.๖ แผนความมั่นคง

(นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ)

(กลยุทธ์หลักที่ ๒ การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติและเคารพในความแตกต่างหลากหลาย
บนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน)

๔.๗ นโยบายรัฐบาล

๔.๗.๑ นโยบายหลัก

(ที่ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน

(ที่ ๗ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑)

๔.๘ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงศึกษาธิการ

(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

(ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัยมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล)

๔.๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๙.๑ ☐ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- | | |
|--|---|
| ☐ ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา | ☐ ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย |
| ☐ ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | ☐ ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ☐ ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | ☐ ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน |
| ☐ ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ | ☐ ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน |

๔.๙.๒ ☐ แผนงานยุทธศาสตร์

- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๙.๓ ☐ แผนงานบูรณาการ

- ☐ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ☐ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

(ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ)

๗. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue-based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐ โดยสานต่อหลักคิดในการส่งเสริมคุณธรรมจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๕) ตลอดระยะเวลา ๕ ปีที่ผ่านมา คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะอนุกรรมการระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติการที่มาจากผู้แทนหน่วยงานทุกภาคส่วนเป็นกลไกสำคัญในขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ โดยบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในพื้นที่ ทั้งการสร้างความรู้ การจัดทำองค์ความรู้ และการประชุม เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เกิดเป็นผลสำเร็จของความร่วมมือในทุกภาคส่วน ในการขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มีการจัดทำแผนแม่บท และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบทั่วประเทศ ประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ไข ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์พลิกผันต่างๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต ก็จะสามารถขับเคลื่อนโลกสมัยใหม่ และผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยังเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ” ทั้ง ๔ ประเด็น คือ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์เป็นหลัก รวมถึง ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รวมทั้ง เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมและพัฒนา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองให้เป็นองค์กรคุณธรรม และเป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต รวมทั้ง เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีทัศนคติ วิถีคิด การประพฤติปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองให้เป็นองค์กรคุณธรรม และเป็นต้นแบบที่ดี ด้านคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต รวมทั้ง เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๘.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีทัศนคติ วิถีคิด การประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองทุกคน ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างเหมาบริการ ที่เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๑๐๐

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองทุกคน ประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสมกับ สังคมไทย สร้างคนดี สังคมดี มีทัศนคติ วิธีคิด และประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดีงาม เป็นองค์กรที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมถึง ได้รับการปลูกฝังความรู้ความ เข้าใจเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายด้านทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑๐.๑ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

๑๐.๒ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑๒. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

๑๓.๑ กิจกรรมที่ ๑ : สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๒๘ คน ณ สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดระยอง) มีดังนี้

กิจกรรมย่อยที่ ๑ : ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมย่อยที่ ๒ : กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ”

๑๓.๒ กิจกรรมที่ ๒ : สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี (กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๓๑ คน ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง) มีดังนี้

กิจกรรมย่อยที่ ๑ : เคารพธงชาติ ไหว้พระสวดมนต์

กิจกรรมย่อยที่ ๒ : ร่วมงานบุญตามประเพณีไทย

กิจกรรมย่อยที่ ๓ : อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

- กิจกรรมทำบุญปีใหม่ (สากล/ไทย)

- กิจกรรมวันสงกรานต์

- กิจกรรมรณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันศุกร์

กิจกรรมย่อยที่ ๔ : ทานอาหารกลางวันร่วมกัน เดือนละ ๑ ครั้ง

กิจกรรมย่อยที่ ๕ : อวยพรวันเกิดให้กับบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

กิจกรรมย่อยที่ ๖ : กีฬาเชื่อมความสามัคคี

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (สะสมตั้งแต่ไตรมาสที่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน) (จากข้อ ๑๓)

๑๔.๑ กิจกรรมที่ ๑ : สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๒๘ คน ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง) มีดังนี้

กิจกรรมย่อยที่ ๑ : ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

ด้วย กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ที่ ๑๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการเสริมสร้างให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมที่ดี

ดังนั้น กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงได้จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๘ คน โดยมีมติที่ประชุมฯ ได้อนุมัติ (ร่าง) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวาระเพื่อพิจารณา และให้ประกาศภายในเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รวมถึง เผยแพร่ทางเว็บไซต์ และเพจ Facebook

กิจกรรมย่อยที่ ๒ : กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

ด้วย กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ที่ ๑๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการเสริมสร้างให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมที่ดี

ดังนั้น กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงได้จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๘ คน โดยในที่ประชุมฯ ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ในวาระเพื่อพิจารณา ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ใช้ทรัพยากรของรัฐ และวัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า

ความดีที่อยากทำ

๑. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
๓. มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมมากขึ้น
๔. รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ
๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีวินัยต่อตนเองและสังคมส่วนรวม

ซึ่งมติที่ประชุมฯ ได้อนุมัติตามที่เสนอ และนำไประบุในประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๔.๒ กิจกรรมที่ ๒ : สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี (กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๓๑ คน ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง) มีดังนี้

กิจกรรมย่อยที่ ๑ : เคารพธงชาติ ไหว้พระสวดมนต์

ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๓๑ คน เคารพธงชาติ และไหว้พระสวดมนต์ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ เสาธงหน้าอาคารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๙ ครั้ง ดังนี้

- วันจันทร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖
- วันจันทร์ที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗
- วันจันทร์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗
- วันจันทร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
- วันจันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
- วันอังคารที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
- วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- วันอังคารที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗
- วันอังคารที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗

กิจกรรมย่อยที่ ๒ : ร่วมงานบุญตามประเพณีไทย

ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๓๑ คน เข้าร่วมงานบุญตามประเพณีไทย ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง และวัดเกาะกลอย จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ วันสงกรานต์ปีเก่าที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ และวันปีใหม่ ที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗

กิจกรรมย่อยที่ ๓ : อนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

- กิจกรรมทำบุญปีใหม่ (สากล/ไทย)

ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๓๑ คน เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญปีใหม่ (สากล) ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ในวันสงกรานต์ปีเก่าที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ และวันปีใหม่ ที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗

- กิจกรรมวันสงกรานต์

ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

อยู่ในช่วงกำลังดำเนินการ

- กิจกรรมรณรงค์แต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันศุกร์

ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๓๑ คน ร่วมแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันศุกร์ และวันสำคัญ

กิจกรรมย่อยที่ ๔ : ทานอาหารกลางวันร่วมกัน เดือนละ ๑ ครั้ง

ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๓๑ คน ร่วมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน เดือนละ ๑ ครั้ง ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้

- วันส่งท้ายปีเก่าที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

- วันปีใหม่ ที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗

- วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

- วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

กิจกรรมย่อยที่ ๕ : อวยพรวันเกิดให้กับบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๓๑ คน ร่วมอวยพรวันเกิดให้กับบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๑๕ ครั้ง ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม	วัน/เดือน/ปี เกิด
๑	นายณัฐนันท์ สิรินันท์เทศ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	๖ ตุลาคม ๒๕๔๐
๒	นางสาวพนิดา เย็นประเสริฐ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	๘ ตุลาคม ๒๕๓๙
๓	นางสาวชลลดา เตชะบวรกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	กลุ่มนโยบายและแผน	๙ ตุลาคม ๒๕๓๐
๔	นางจรงัก บุหงารัตน์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการพิเศษ	หน่วยตรวจสอบภายใน	๑๕ ตุลาคม ๒๕๑๐
๕	นางสาวณัฐวิภา ปันถิ	นักวิชาการการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	กลุ่มอำนวยการ	๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๑
๖	ว่าที่ร้อยตรีศิริชัย กลมเปลือย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และ กิจการนักเรียน	๓ ธันวาคม ๒๕๓๐
๗	นางสาวศิริจันทร์ธาร รอดแก้ว	พนักงานขับรถ	กลุ่มนิเทศติดตาม และ ประเมินผล	๙ ธันวาคม ๒๕๓๙
๘	นายอานวย พฤษชาติ	พนักงานขับรถ	กลุ่มอำนวยการ	๑๕ ธันวาคม ๒๕๐๔
๙	นายณพวรรณ เปี่ยมพร้อม	ลูกจ้างชั่วคราว	กลุ่มอำนวยการ	๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๓

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม	วัน/เดือน/ปี เกิด
๑๐	นางสาวยุพา รัสศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มนิเทศติดตาม และ ประเมินผล	๒๕ ธันวาคม ๒๕๒๗
๑๑	นางพกามาศ ก้อนทองดี	นักวิชาการการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ	๒๘ ธันวาคม ๒๕๑๒
๑๒	นายไพโรจน์ บุญรอด	พนักงานขับรถ	กลุ่มอำนวยการ	๘ มกราคม ๒๕๒๔
๑๓	นายกิตติชัย คำจันทร์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	๑๑ มกราคม ๒๕๔๒
๑๔	นางวิภาภมร จันทรส่อง	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป ปฏิบัติการ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	๒๘ มกราคม ๒๕๒๔
๑๕	สปีทไชยยันต์ เกิดเหมาะ	ศึกษาธิการจังหวัด	-	๑๗ มีนาคม ๒๕๐๗

กิจกรรมย่อยที่ ๖ : กีฬาเชื่อมความสามัคคี

ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๓๑ คน เข้าร่วมกิจกรรม กีฬาเชื่อมความสามัคคี ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งมีการแบ่งสี ออกเป็น ๒ สี และมีประเภทกีฬา จำนวน ๑๐ ชนิด ดังนี้

สีฟ้า			
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน
๑	นายพิทยุทธ์ กงกุล	รองศึกษาธิการจังหวัด	รองผู้บริหาร
๒	นางสาวชลลดา เตชะบวรกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กลุ่มนโยบายและแผน
๓	นางสาวจตุพร ชันนอก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กลุ่มนโยบายและแผน
๔	นางสาวยุพา รัสศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล
๕	นางอารมณเฏ์ เอกาบุรณ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๖	นางสาวอรทัย พรหมบุญ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๗	นางสาวนาถนิตา ศิวาพรนิภา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาการศึกษา
๘	ว่าที่ร้อยตรีศิริชัย กลมเปลือย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน
๙	นางสุภาณี กิมแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่ม	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน
๑๐	นางสาวพิมพ์ชนก วงศ์เมือง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน
๑๑	นางสาวสุธิดา ผลเอนก	พนักงานราชการ	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน
๑๒	นางสาวพัฒนิตา เย็นประเสริฐ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน
๑๓	นายอำนวยการ พฤษชาติ	พนักงานขับรถ	กลุ่มอำนวยการ
๑๔	นางสาวณัฐวิภาณต์ ปันถิ	นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กลุ่มอำนวยการ
๑๕	นายณพวรรณ เปี่ยมพร้อม	พนักงานธุรการ	กลุ่มอำนวยการ
๑๖	นางจรรักษ์ บุหารรัตน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	หน่วยตรวจสอบภายใน

สีชมพู			
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน
๑	สิบท ไชยยันต์ เกิดเหมาะ	ศึกษาธิการจังหวัด	ผู้บริหาร
๒	นางดาวนภา นิ่มเรือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กลุ่มนโยบายและแผน
๓	นางสาวสุทธิมาศ อภิรักษ์วินิชย์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล
๔	นางสาวศิริจันทร์ธาร รอดแก้ว	เจ้าหน้าที่โครงการพื้นที่นวัตกรรม	กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล
๕	นางสาวสุธาสินี บุญเสริม	นักวิชาการศึกษา	กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล
๖	นางนงลักษณ์ ภิญโญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๗	นางวิภาภมล จันทรส่อง	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๘	นายณัฐนันท์ สิรินนทเกตุ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๙	นางศิริพร วิริกุล	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน
๑๐	นายกิตติชัย คำจันทร์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน
๑๑	นางผกามาศ ก้อนทองดี	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	กลุ่มอำนวยการ
๑๒	นายไพโรจน์ บุญรอด	พนักงานขับรถ	กลุ่มอำนวยการ
๑๓	นางผกา พฤษชาติ	พนักงานทำความสะอาด	กลุ่มอำนวยการ
๑๔	นางสาวจิตินาฏ เครือปัญญา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กลุ่มอำนวยการ
๑๕	นางกัลยรัชต์ เดชจินดา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กลุ่มอำนวยการ

ประเภทกีฬา		
ลำดับ	ชนิดกีฬา	สีที่ชนะ
๑	เปตอง	สีฟ้า
๒	ตีกอล์ฟมะเขือยาว	สีฟ้า
๓	กีนวิบาก	สีฟ้า
๔	หนอนลูกโป่ง	สีฟ้า
๕	ฮูลาฮูปผ่านตลอด	สีชมพู
๖	บอลลอดถ้ำ	สีชมพู
๗	ย้ายแก้วด้วยลูกโป่ง	สีชมพู
๘	หิ้วบอดท้ายใบ้	สีฟ้า
๙	เหยียบลูกโป่ง	สีฟ้า

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสม)		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๓๑ คน ประกอบด้วยข้าราชการ ลูกจ้างเหมาบริการ ที่เข้าร่วมโครงการฯ	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๓๑ คน เข้าร่วมโครงการฯ ครบทุกคน	๑๐๐
เชิงคุณภาพ				
บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองทุกคน ประพฤติปฏิบัติตน ได้อย่างเหมาะสมกับสังคมไทย สร้างคนดี สังคมดี มีทัศนคติ วิธีคิด และประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงาม เป็นองค์กรที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมถึงได้รับการปลูกฝังความรู้ความเข้าใจเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๓๑ คน	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้รับการพัฒนาตามวัตถุประสงค์	๘๐

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม



ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง
 RAYONG PROVINCIAL EDUCATION OFFICE


 สิบโท ไชยยันต์ เกิดเหมาะ
 ศึกษาธิการจังหวัดระยอง


 นายพิชิต พิษณุ
 รองศึกษาธิการจังหวัดระยอง

วิสัยทัศน์ : คุณธรรมนำความรู้ บูรณาการ การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย อย่างเท่าเทียม ท่วงถึง เท่าทัน บนพื้นฐานความพอเพียง ร่วมสร้างระยองให้เป็นเมืองน่าอยู่ ส่งการพัฒนาเศรษฐกิจขั้นนำ ผู้เรียนจบมีงานทำทุกคน

กลุ่มบริหารงานบุคคล



สิบโทไชยยันต์ เกิดเหมาะ ศึกษาธิการจังหวัดระยอง พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ในวันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดี










สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง
 ๑๐๔/๑๐ โรงเรียนวัดเกาะกลอย ถนนจันทอุดม ตำบลเชิงเนิน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ๒๑๐๐๐
 โทรศัพท์ ๐๓๘-๐๑๕๗๐๑ โทรสาร ๐๓๘-๐๑๕๗๐๒ www.rygpeo.moe.go.th

ฉบับที่ ๐๑๑/๖๗ : ข่าว /ภาพ สุทินาฏ
 บรรณาธิการ : กลุ่มอำนวยการ



ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

RAYONG PROVINCIAL EDUCATION OFFICE



นายโจ ใจจนจันทร์ เกษมจิตร
ศึกษาธิการจังหวัดระยอง



นายพิชิต พิเศษ
รองศึกษาธิการจังหวัดระยอง

วิสัยทัศน์ : คุณธรรมนำความรู้ บูรณาการ การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย อย่างเท่าเทียมทั่วถึง เฝ้าทัน บนพื้นฐานความพอเพียง ร่วมสร้างระยองให้เป็นเมืองน่าอยู่ สู่การพัฒนาเศรษฐกิจฐานน้ำ ผู้เรียนจบมีงานทำทุกคน



วันจันทร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ร่วมกิจกรรมตามโครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ด้วยการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์และกล่าวปฏิญาณ เพื่อเป็นการปลุกฝัง ค่านิยม วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสาและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ





สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง
๑๐๔/๑๐ โรงเรียนวัดเกาะกลอย ถนนจันทอุดม ตำบลเชิงเนิน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ๒๑๐๐๐
โทรศัพท์ ๐๓๘-๐๑๕-๗๐๑ โทรสาร ๐๓๘-๐๑๕๗๐๒ www.rygpeo.moe.go.th

ฉบับที่ ๕๖๒ ข่าวจิตินาฏ / ภาพ ณพวรรณ





~ ๑๕ ~





๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ ทั้งหมด	ผลการใช้จ่าย งบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
-	-	-	-	-	-

แหล่งงบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค

๑๘.๑.๑ การดำเนินการติดขัด เพราะการปฏิบัติงานในส่วนของงานประจำที่เร่งด่วนเข้ามา จึงต้องยืดระยะเวลาการดำเนินงานโครงการฯ ออกไป

๑๘.๑.๒ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ติดภารกิจเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมได้

๑๘.๑.๓ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีการโอน/ย้าย ทำให้จำนวนเป้าหมายไม่ถึง ตามที่กำหนดไว้

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

ยืดระยะเวลาการดำเนินงานโครงการฯ ออกไปตามความเหมาะสม

๑๙. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

๑๙.๑ ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๙.๒ ดำเนินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

๑๙.๓ ดำเนินการศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรมต่อไป

๑๙.๔ ดำเนินการเคารพธงชาติ ไหว้พระสวดมนต์ ทุกเช้าวันจันทร์ต่อไป

๑๙.๕ ดำเนินการร่วมงานบุญตามประเพณีไทยต่อไป

๑๙.๖ ดำเนินการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยต่อไป

๑๙.๗ ดำเนินการทานอาหารกลางวันร่วมกัน เดือนละ ๑ ครั้ง ๙ ต่อไป

๑๙.๘ ดำเนินการอวยพรวันเกิดให้กับบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองต่อไป

๒๐. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองทุกคน ประพฤติปฏิบัติตน ได้อย่างเหมาะสมกับสังคมไทย สร้างคน ดี สังคมดี มีทัศนคติ วิถีคิด และประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงาม เป็นองค์กร ที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมถึง ได้รับการปลูกฝังความรู้ความเข้าใจเสริมสร้างความโปร่งใส ในการนำนโยบายด้านทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ

๒๑. ผู้รายงาน...นายณัฐนันท์ สิรินันท์เกิด...ตำแหน่ง...นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โทรศัพท์...๐๘๒-๑๖๗๓๓๘๕...โทรสาร.....e-mail : killbookert๑๒๓@gmail.com

๒๒. วันที่รายงาน ณ วันที่...๔...เดือน...เมษายน...พ.ศ...๒๕๖๗

ขอความอนุเคราะห์ส่งรายงานฯ ไปที่สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ทาง e-mail : report_ed๕๕@hotmail.com

หากมีข้อสงสัยกรุณาติดต่อผู้ประสานงาน

กลุ่มติดตามและประเมินผล สนย.สป.

๑. นายสรินท์ ศรีสมพันธุ์

ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๑

๒. นายศุภกิตติ ยอดพิจิตร

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๗

๓. นางสาวโศภาพิชญ์ ฉัตรนาค

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๗ ต่อ ๑๖๐๕

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

สภโทยชัยยันต์ เกิดเหมาะ
นายพิทยุทธ์ กงกุล

ศึกษาธิการจังหวัดระยอง
รองศึกษาธิการจังหวัดระยอง

ผู้รวบรวม/เรียบเรียง

นางสาวจตุพร ชันนอก

นางอารมณ เอกราบรณ์

นางสาวชลลดา เตะบรรกุล
นางดาวนภา นิมเรือง
นายยิ่งยศ สุริยะ
นายณัฐนนท์ สิรินนท์เกตุ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

