



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง โทร ๐-๓๘๐๑-๕๗๐๑

ที่ ศธ ๐๒๑๐๔/-

วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (มกราคม ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๖)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดระยอง

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (มกราคม ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๖) จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ เพื่อใช้เป็น
แนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ซึ่งประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านส่วนตัว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านเศรษฐกิจ

บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน
ในภาพรวมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองตามยุทธศาสตร์ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผล
ความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (มกราคม ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๖)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบเผยแพร่รายงานผลความก้าวหน้าการ
ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(มกราคม ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๖) บนเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

(นายณัฐนันท์ สิรินันท์เทศ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางนงลักษณ์ ภิญโญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

อธิบดี

(ไชยพันธ์ เกิดหมาย)
ศึกษาธิการจังหวัดระยอง



รายงานผลการดำเนินการ ตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง
กลุ่มบริหารงานบุคคล

คำนำ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๕ และ ข้อ ๑๑ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค ของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูป กระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ และมติ อ.ก.พ. กระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และตามประกาศ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ นั้น

ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองจึงได้กำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง โดยกำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากรไว้ ๔ ยุทธศาสตร์ และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้สำเร็จลุล่วง ตามวัตถุประสงค์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง
กลุ่มบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป และบริบทที่เกี่ยวข้อง

- สภาพทั่วไปจังหวัดระยอง.....๑
- สภาพทั่วไปสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง.....๗
- การบริหารจัดการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง.....๘
- อัตรากำลังของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง.....๑๖

ส่วนที่ ๒ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านการทำงาน.....๑๗
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านส่วนตัว.....๑๘
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านสังคม.....๑๘
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านเศรษฐกิจ.....๑๘

**ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหาร.....๑๙

และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านการทำงาน.....๒๘
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านส่วนตัว.....๓๓
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านสังคม.....๓๔
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านเศรษฐกิจ.....๓๖

ภาพผลการดำเนินงาน

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านการทำงาน.....๓๗
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านส่วนตัว.....๔๔
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านสังคม.....๔๕
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านเศรษฐกิจ.....๕๐

ภาคผนวก

- สำเนาโครงการ
- ผู้จัดทำ

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลทั่วไปและบริบทที่เกี่ยวข้อง ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

สภาพทั่วไปจังหวัดระยอง

ระยอง เป็นจังหวัดหนึ่งในภาคตะวันออกของประเทศไทย เป็นจังหวัดที่มีรายได้ประชากรต่อหัวสูงเป็นอันดับหนึ่งของประเทศ เป็นเมืองท่องเที่ยวที่มีแหล่งท่องเที่ยวที่สวยงามมีชื่อเสียงมากมาย มีชายหาดยาวเลียบขนานไปกับอ่าวไทย และสวยงามระดับโลก มีผลไม้ชั้นยอด และเป็นเมืองที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจเป็นอย่างมาก ทั้งทางด้านอุตสาหกรรม การท่องเที่ยว และการเกษตรกรรม

ตราประจำจังหวัดระยอง



ภาพตราประจำจังหวัดระยอง

เกาะในภาพ คือ เกาะเสม็ด อยู่นอกชายฝั่งของตำบลเพ อำเภอเมืองระยอง เป็นเกาะที่มีมะพร้าวมาก หาดทรายขาวสะอาดเหมือนน้ำตาลทราย

พลับพลาในภาพ คือ พลับพลาที่พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ โปรดเกล้าฯ ให้สร้างไว้เป็นที่ประทับระหว่างเสด็จประพาสเกาะนี้

คำขวัญประจำจังหวัดระยอง

“ผลไม้รสล้ำ อุตสาหกรรมก้าวหน้า น้ำปลารสเด็ด เกาะเสม็ดสวยหรู สุนทรภู่กวีเอก”

๑) ลักษณะภูมิประเทศ

เป็นที่ราบชายฝั่งที่เกิดจากการทับถมของตะกอนบริเวณแอ่งลุ่มน้ำระยอง และที่ลาดสลับเนินเขาและภูเขา มีลักษณะเป็นลอนลูกคลื่นสูงต่ำสลับกันไป โดยมีพื้นที่ทิวเขา ๒ แนว คือทิวเขาชะเมา ทางทิศตะวันออก ซึ่งสูงจากระดับน้ำทะเล ๑,๐๓๕ เมตร และทิวเขาที่อยู่ประมาณกึ่งกลางของตัวจังหวัดเป็นแนวยาวจากอำเภอเมืองระยองขึ้นไปทางเหนือจนสุดเขตจังหวัด มีแม่น้ำสายสั้นๆ ซึ่งเกิดจากเทือกเขาจันทบุรีและเทือกเขาบรรทัด ไหลลงสู่อ่าวไทย แม่น้ำที่สำคัญ ได้แก่ แม่น้ำบางปะกง แม่น้ำจันทบุรี แม่น้ำระยอง เป็นต้น ลักษณะชายฝั่งทะเลมีหาดทรายสวยงาม และมีเกาะใหญ่น้อย เรียงรายเลียบตามแนวชายฝั่ง นับเป็นทรัพยากรการท่องเที่ยวที่สำคัญของประเทศ



ภาพแผนที่ประเทศไทยแสดงที่ตั้งจังหวัดระยอง

๒) ที่ตั้ง และอาณาเขตที่ตั้ง

จังหวัดระยองตั้งอยู่ทิศตะวันออกของประเทศไทย ระหว่างเส้นรุ้งที่ ๑๒-๑๓ องศาเหนือ และเส้นแวงที่ ๑๐๑-๑๐๒ องศาตะวันออก มีพื้นที่ประมาณ ๓,๕๕๒ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒,๒๒๐,๐๐๐ ไร่ อยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ไปทางทิศตะวันออกประมาณ ๑๗๙ กิโลเมตร

ทิศเหนือ ติดต่อเขตอำเภอหนองใหญ่ อำเภอบ่อทอง อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

ทิศใต้ ติดชายฝั่งอ่าวไทย ยาวประมาณ ๑๐๐ กิโลเมตร

ทิศตะวันออก ติดต่อเขตอำเภอนายายอาม อำเภอแก่งหางแมว จังหวัดจันทบุรี

ทิศตะวันตก ติดต่อเขตอำเภอสหัสขันธ์ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี



ภาพแผนที่จังหวัดระยอง

๓) การปกครอง

๓.๑ การปกครองส่วนภูมิภาค แบ่งเขตการปกครอง เป็น ๘ อำเภอ ๕๘ ตำบล ๔๓๙ หมู่บ้าน ๑๘๑

ชุมชน

- | | | |
|--------------------|-------------------|-------------------|
| ๑) อำเภอเมืองระยอง | ๔) อำเภอวังจันทร์ | ๗) อำเภอเขาชะเมา |
| ๒) อำเภอบ้านฉาง | ๕) อำเภอบ้านค่าย | ๘) อำเภอนิคมพัฒนา |
| ๓) อำเภอแกลง | ๖) อำเภอปลวกแดง | |

๓.๒ การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

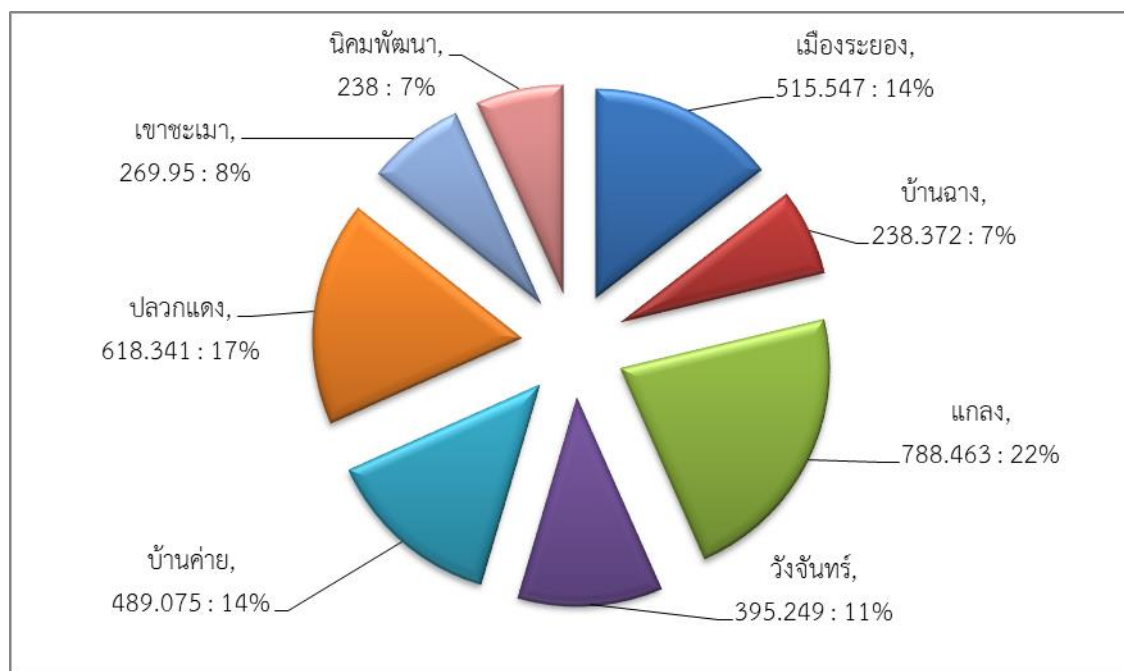
- | | |
|------------------------------------|----------------------------------|
| ๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ แห่ง | ๔) เทศบาลตำบล ๒๗ แห่ง |
| ๒) เทศบาลนคร ๑ แห่ง | ๕) องค์การบริหารส่วนตำบล ๓๗ แห่ง |
| ๓) เทศบาลเมือง ๒ แห่ง | |

ตาราง แสดงขนาดพื้นที่ จำนวนตำบล หมู่บ้าน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกรายอำเภอ

อำเภอ	เนื้อที่ (ตร.กม.)	ระยะทาง จาก อำเภอ ถึงจังหวัด (กม.)	เขตการปกครอง					
			เทศบาล นคร	เทศบาล เมือง	เทศบาล ตำบล	องค์การ บริหาร ส่วน ตำบล	ตำบล	หมู่บ้าน
เมืองระยอง	๕๑๔.๕๔๗	-	๑	๑	๖	๗	๑๕	๘๔
บ้านฉาง	๒๓๘.๓๗๒	๒๗	-	๑	๓	๑	๓	๒๐
แกลง	๗๘๘.๔๖๓	๔๗	-	-	๘	๙	๑๕	๑๔๗
วังจันทร์	๓๙๕.๒๔๙	๗๐	-	-	๑	๔	๔	๒๙
บ้านค่าย	๔๘๙.๐๗๕	๑๑	-	-	๓	๕	๗	๖๖
ปลวกแดง	๖๑๘.๓๔๑	๔๖	-	-	๒	๖	๖	๓๔
เขาชะเมา	๒๖๙.๙๕๐	๗๔	-	-	๑	๓	๔	๒๙
นิคมพัฒนา	๒๓๘.๐๐๐	๒๐	-	-	๓	๒	๔	๓๐
รวม	๓,๕๕๑.๙๙๗	-	๑	๒	๒๗	๓๗	๕๘	๔๓๙

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดระยอง เดือนธันวาคม ๒๕๖๔

แผนภูมิ แสดงพื้นที่จำแนกรายอำเภอ (ตารางกิโลเมตร)



๔) ประชากร

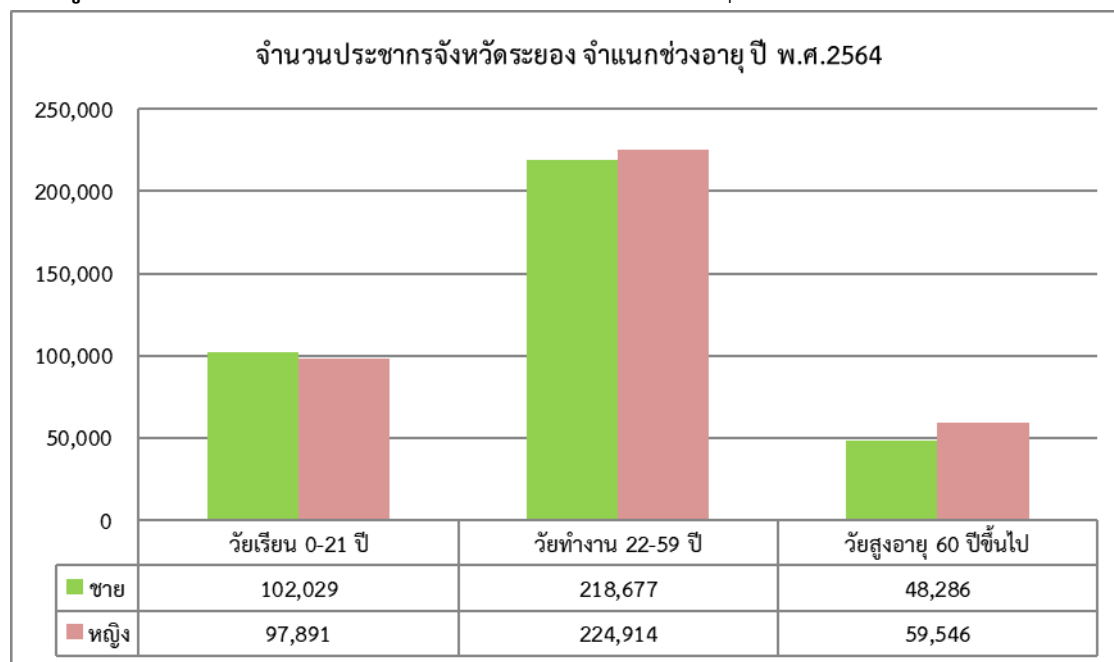
จังหวัดระยอง มีข้อมูลประชากร ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวนทั้งสิ้น ๗๕๑,๓๔๓ คน แยกเป็นชาย ๓๖๘,๙๙๒ คน หญิง ๓๘๒,๓๕๑ คน

ตาราง แสดงจำนวนประชากรจังหวัดระยอง จำแนกตามช่วงอายุ (ปี) ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ช่วงอายุ (ปี)	การจำแนกช่วงวัย	เพศชาย	เพศหญิง	รวม
๐-๒	วัยเรียน	๑๑,๔๙๔	๑๐,๘๓๗	๒๒,๓๓๑
๓-๕		๑๓,๑๔๙	๑๒,๔๘๙	๒๕,๖๓๘
๖-๑๑		๒๙,๕๒๐	๒๘,๐๔๕	๕๗,๕๖๕
๑๒-๑๔		๑๕,๓๒๖	๑๔,๔๐๐	๒๙,๗๒๖
๑๕-๑๗		๑๔,๖๘๖	๑๔,๓๑๕	๒๙,๐๐๑
๑๘-๒๑		๑๗,๘๕๔	๑๗,๘๐๕	๓๕,๖๕๙
๒๒-๖๐	วัยทำงาน	๒๑๘,๖๗๗	๒๒๔,๙๑๔	๔๔๓,๕๙๑
๖๑-๑๐๐ ปีขึ้นไป	วัยสูงอายุ	๔๘,๒๘๖	๕๙,๕๔๖	๑๐๗,๘๓๒
รวมทั้งหมด		๓๖๘,๙๙๒	๓๘๒,๓๕๑	๗๕๑,๓๔๓

ที่มา : ระบบสถิติทางการทะเบียน ธันวาคม ๒๕๖๔ สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

แผนภูมิ แสดงจำนวนประชากรจังหวัดระยอง จำแนกตามช่วงอายุ (ปี) ปี พ.ศ. ๒๕๖๔



๕) เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

การพัฒนาพื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออกเริ่มตั้งแต่ปี ๒๕๒๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างโอกาสใหม่ทางเศรษฐกิจให้กับประเทศไทย พื้นที่เป้าหมายระยะแรก ๒ บริเวณ คือ

(๑) บริเวณมาบตาพุด จังหวัดระยอง สำหรับอุตสาหกรรมหลักที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นวัตถุดิบและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง

(๒) บริเวณแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี สำหรับอุตสาหกรรมเบาและอุตสาหกรรมเพื่อการส่งออกที่ไม่มีปัญหาสิ่งแวดล้อม นับถึงวันนี้เป็นเวลากว่า ๓๙ ปี โครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณชายฝั่งตะวันออก ได้สร้างมูลค่าเพิ่มทางด้านเศรษฐกิจให้กับประเทศอย่างมหาศาล

ใน ๓ จังหวัดภาคตะวันออก (ฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง) ยังเป็นฐานการผลิตอุตสาหกรรมที่สำคัญของประเทศ ได้แก่ อุตสาหกรรมปิโตรเคมี และอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน และมีความพร้อมของโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญประกอบด้วย ท่าเรือพาณิชย์แหลมฉบัง ท่าเรืออุตสาหกรรมมาบตาพุด ทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง (มอเตอร์เวย์) รถไฟฟ้าทางคู่ และสนามบินอู่ตะเภา มีเมืองพัทยาเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงระดับโลก รวมทั้งยังมีพื้นที่เพียงพอสำหรับการรองรับการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม จึงพัฒนาเป็นพื้นที่เศรษฐกิจชั้นนำของเอเชียที่จะสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน การขยายตัวทางเศรษฐกิจของประเทศ รวมทั้งการยกระดับคุณภาพชีวิตและรายได้ของประชาชน

เขตเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EASTERN SPECIAL DEVELOPMENT ZONE : EEC) เป็นการพัฒนาให้เป็นเขตเศรษฐกิจชั้นนำของอาเซียน เป็นเครื่องมือสำคัญที่ภาครัฐใช้ดึงดูดการลงทุน ให้เป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) ซึ่งก็คือการทบทวนแผนการลงทุนในพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออกไทยรอบใหม่ ที่จะลงทุนมากกว่าและมีผลตอบแทนทางเศรษฐกิจสูงกว่า

เพื่อส่งเสริม ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย

๕ อุตสาหกรรมเดิมที่มีศักยภาพ (First S-Curve) เป็นการสร้างมูลค่าเพิ่ม ดังนี้

๑) อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ Next – Generation Automotive

๒) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ Smart Electronics

๓) อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ Affluent, Medical and Wellness Tourism

๔) อุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ Agriculture and Biotechnology

๕) อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร Food for the Future

๕ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New S-Curve) เป็นการยกระดับมูลค่า ดังนี้

๑) หุ่นยนต์เพื่ออุตสาหกรรม Robotics

๒) อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ Aviation and Logistics

๓) อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ Biofuels and Biochemicals

๔) อุตสาหกรรมดิจิทัล Digital

๕) อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร Medical Hub

เพื่อพัฒนา ๒ อุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ S-Curve ประกอบด้วย

๑) อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

๒) อุตสาหกรรมพัฒนาคนและการศึกษา



สภาพทั่วไปสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

โครงสร้างการบริหาร : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จัดตั้งขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของ กระทรวงศึกษาธิการ (ราชกิจจานุเบกษาเล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๙๖ ง หน้า ๑๖ และหน้า ๑๓๔ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐)

“ข้อ ๑๑ ให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อ ปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนดการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่างๆ ที่มอบหมายและให้มีอำนาจหน้าที่ ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

๑) รับผิดชอบงานธุรการของ กศจ. อศจ. คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิง ยุทธศาสตร์ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน รวมทั้งปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย

๒) จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ

๓) ส่งการ กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการ หรือ หน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

๔) จัดระบบ ส่งเสริม และประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการศึกษา

- ๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ
- ๖) ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๗) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และแนะแนวการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา
- ๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
- ๙) ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา
- ๑๐) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเอกชน
- ๑๑) ปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่าง ๆ ในจังหวัด

การบริหารจัดการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงาน ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

ข้อ ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด แบ่งกลุ่มงานภายในออกเป็น ๘ กลุ่ม ดังนี้

- (๑) กลุ่มอำนวยการ
- (๒) กลุ่มบริหารงานบุคคล
- (๓) กลุ่มนโยบายและแผน
- (๔) กลุ่มพัฒนาการศึกษา
- (๕) กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล
- (๖) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน
- (๗) กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน
- (๘) หน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อ ๒ ให้แต่ละกลุ่มตามข้อ ๑ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ กลุ่มอำนวยการ

- (๑) รับผิดชอบงานธุรการของ กศจ. รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย
- (๒) รับผิดชอบดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป งานธุรการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวมทั้งงานธุรการกับหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ
- (๓) ปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่างๆ ในระดับจังหวัด
- (๔) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารการเงิน บัญชี พัสดุ และทรัพย์สิน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวมทั้งการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย
- (๕) ดำเนินการเกี่ยวกับระบบบริหารงาน การพัฒนาองค์กร และการควบคุมภายใน

- (๖) ดำเนินการเกี่ยวกับการสร้างเครือข่าย ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่กิจกรรมและผลงาน
- (๗) ดำเนินการเกี่ยวกับอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม และยานพาหนะ
- (๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการใช้ระบบดิจิทัลเพื่อการบริหารและการบริการ
- (๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่

ได้รับมอบหมาย

๒.๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

- (๑) จัดทำแผน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและหน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดให้เป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ
- (๒) เสริมสร้างขวัญกำลังใจ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และสิทธิประโยชน์อื่นของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในระดับจังหวัด
- (๓) พัฒนาเครือข่าย ระบบฐานข้อมูล และสารสนเทศของข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในระดับจังหวัด รวมถึงพัฒนาบุคลากรระดับจังหวัดของกระทรวงศึกษาธิการให้ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
- (๔) สนับสนุน ประสานงาน วิจัย ให้ความเห็น และบูรณาการความร่วมมือ เกี่ยวกับการจัดระบบ กลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลในพื้นที่รับผิดชอบ
- (๕) ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
- (๖) เสนอแนะเกี่ยวกับการพิจารณาวิทยฐานะ ความดีความชอบ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การยกย่องเชิดชูเกียรติ
- (๗) ดำเนินงานเกี่ยวกับการให้บริการด้านกฎหมาย นิติกรรม และงานคดีอื่น ๆ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
- (๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติการศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐
- (๙) จัดระบบ กลไก การสร้างองค์กรคุณธรรม และความโปร่งใส ระบบคุณธรรมและเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
- (๑๐) ดำเนินการให้บริการ รับเรื่องร้องเรียน ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาจากผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน
- (๑๑) ดำเนินการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา และประชาชนผ่านระบบศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ
- (๑๒) ดูแลและควบคุมผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณของวิชาชีพที่คุรุสภากำหนด รวมทั้งให้การสนับสนุน ส่งเสริม ยกย่องและพัฒนาวิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- (๑๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่

ได้รับมอบหมาย

๒.๓ กลุ่มนโยบายและแผน

(๑) รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย

(๒) จัดทำข้อเสนอยุทธศาสตร์ แนวทางการจัดการศึกษาในจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

(๓) จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัดและแผนปฏิบัติการของจังหวัด รวมทั้งติดตามประเมินผล และรายงานผล

(๔) จัดทำแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวมทั้งติดตามประเมินผล และรายงานผล

(๕) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณของส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัด

(๖) พัฒนาระบบคลังข้อมูล ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ และเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษาเพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลการศึกษาระดับจังหวัด ที่ครอบคลุม ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันเพื่อการวางแผน การบริหารจัดการศึกษา การติดตาม ประเมินและรายงานผล

(๗) วิเคราะห์ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ และให้ข้อเสนอแนะหรือให้ข้อสังเกตการบริหารงบประมาณของส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัด

(๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๔ กลุ่มพัฒนาการศึกษา

(๑) รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้ง ยุบ รวม เลิก เปลี่ยนชื่อ และโอนสถานศึกษาขึ้นพื้นฐาน

(๓) พัฒนาข้อมูล สถิติและสารสนเทศทางการศึกษาที่ครอบคลุม ถูกต้องและเป็นปัจจุบันด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเป็นข้อมูลการพัฒนาและแก้ปัญหการบริหารจัดการศึกษาในระดับจังหวัด

(๔) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนทุกช่วงวัย การจัดการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความสามารถพิเศษ และการบริหารและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน และบูรณาการการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กร ชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษา

(๖) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมการศึกษา

(๗) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนากิจกรรมการศึกษาทุนการศึกษา สถานศึกษาปลอดภัย เพื่อการพัฒนาผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา

(๘) จัดระบบการประสาน สนับสนุน ช่วยเหลือ และการรายงานเหตุภัยพิบัติ และภาวะวิกฤตทางการศึกษาในระดับจังหวัด

(๙) ส่งเสริม สนับสนุนและดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา

(๑๐) ส่งเสริม และประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา

(๑๑) ส่งเสริม และพัฒนาการจัดการศึกษาเฉพาะกิจ เฉพาะกลุ่ม และเฉพาะพื้นที่
(๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๕ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล

(๑) ขับเคลื่อน ประสานงาน เร่งรัด กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารจัดการศึกษาของหน่วยงานทางการศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่รับผิดชอบ

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน วิจัย และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และการแนะแนวการศึกษาทุกระดับทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา

(๓) ประสานและสนับสนุนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ

(๔) ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการตรวจราชการ จัดทำแผนการรองรับการตรวจราชการ และดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงในการตรวจราชการ ติดตาม และประเมินผลตามนโยบายและแผนการตรวจราชการของกระทรวง

(๕) ส่งเสริม วิจัย และพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน กระบวนการเรียนรู้ แหล่งเรียนรู้ และสื่อการเรียนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๖) กำกับ ติดตาม ประเมินผล นิเทศ และรายงานผลตามนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับจังหวัด ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และยุทธศาสตร์ชาติ

(๗) บูรณาการ การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับจังหวัด

(๘) จัดทำกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานในลักษณะตัวชี้วัดร่วมการนิเทศการศึกษาของส่วนราชการหรือหน่วยงาน และสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัด

(๙) ขับเคลื่อนระบบการประกันคุณภาพการศึกษา

(๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๖ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน

(๑) ส่งเสริม สนับสนุน ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการ การบริหารงานบุคคล และพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษาเอกชน

(๒) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมการศึกษาเอกชน

(๓) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้ง ขยาย ย้าย โอน ยุบ รวม เลิก เพิกถอน ควบคุม เปลี่ยนแปลงกิจการของสถานศึกษาเอกชนตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๔) กำกับ ติดตาม และดำเนินการเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดกิจการของ โรงเรียน ประกอบด้วย หลักสูตร คณะกรรมการบริหารโรงเรียน การครอบครองที่ดิน และสวัสดิการครูโรงเรียน เอกชน

(๕) ประสาน ส่งเสริม ติดตาม ตรวจสอบ และจัดทำข้อมูลการเบิกจ่ายเงินอุดหนุน เงินกองทุนสงเคราะห์ และสวัสดิการของสถานศึกษาเอกชน ประเภทสามัญศึกษา

(๖) ประสาน ส่งเสริม ตรวจสอบ และจัดทำข้อมูลสารสนเทศการศึกษาของสถานศึกษา เอกชนในจังหวัดและบริหารจัดการโดยใช้ระบบดิจิทัลเพื่อประโยชน์ของผู้รับบริการ

(๗) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษา เอกชน (ปส.กข.) ในระดับจังหวัดที่เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ ปส.กข. โรงเรียนเอกชนในระบบ และ ปส.กข. โรงเรียนเอกชนนอกระบบ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนมอบหมาย

(๘) ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน

(๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ ได้รับมอบหมาย

๒.๗ กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน

(๑) ส่งเสริม สนับสนุน ประสานงาน และดำเนินการกิจการลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการ นักเรียน

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อการพัฒนา นักเรียน นักศึกษา โดยผ่าน กระบวนการลูกเสือและยุวกาชาด

(๓) ส่งเสริมการป้องกัน แก้ไข และคุ้มครองความปลอดภัยนักเรียน นักศึกษา

(๔) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานการดำเนินการเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิของ นักเรียน นักศึกษา

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน การน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษา พระราชปณิธาน พระราชกระแสด้านการศึกษา และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่เกี่ยวกับการศึกษา

(๖) ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของ ชาติ และความปรองดอง สมานฉันท์

(๗) สร้างจิตสำนึกรักถิ่นฐานเกิด มีคุณธรรมจริยธรรม และนำแนวความคิดตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในการดำเนินชีวิต

(๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ ได้รับมอบหมาย

๒.๘ หน่วยตรวจสอบภายใน

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของส่วน ราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่รับผิดชอบ

(๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์

“คุณธรรมนำความรู้ บูรณาการการจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย อย่างเท่าเทียม ทั้งถึง เท่าทัน บนพื้นฐานความพอเพียง ร่วมสร้างระยองให้เป็นเมืองน่าอยู่ ส่งเสริมเศรษฐกิจชั้นนำ ผู้เรียนจบมีงานทำทุกคน”

พันธกิจ

๑. จัดทำแผนการจัดการศึกษาของจังหวัดระยองสำหรับคนทุกช่วงวัยที่บูรณาการความรู้ คุณธรรม ค่านิยมที่ถูกต้องต่อสถาบันหลัก มุ่งให้ผู้เรียนมีทักษะ สมรรถนะในการดำรงชีวิตและมีงานทำสอดคล้องกับบริบทพื้นที่ บนพื้นฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของทุกหน่วยงานในจังหวัดระยอง เพื่อสร้างความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำและส่งเสริมการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาเชิงพื้นที่ ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ติดตาม ประเมินผล การจัดการเรียนรู้ การพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ และการใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมเพื่อให้เกิดสมรรถนะที่สำคัญและมีซอฟต์แวร์ที่เป็นอัตลักษณ์ตามบริบทพื้นที่ของจังหวัดระยอง

ค่านิยมองค์กร

ค่านิยม : R - CHANGE : ศึกษาระยองเปลี่ยนแปลงสู่ความเป็นเลิศ

R = Rayong/Responsibility for Education ระยอง/ร่วมรับผิดชอบต่อการศึกษา

C = Creative ความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน

H = Happiness มีความสุขในการทำงาน

A = Awareness ความตระหนักรู้ ตื่นตัว

N = Network สร้าง - ประสานเครือข่าย

G = Goals มุ่งสู่เป้าหมาย

E = Efficiency เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

เป้าประสงค์รวม

คนระยองทุกช่วงวัยได้รับการศึกษาอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรม มีค่านิยมที่ถูกต้อง มีงานทำ และมีสุขภาพที่ดี สามารถดำรงชีวิตอย่างมีความสุขบนพื้นฐานความพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการเรียนรู้ การสอนทุกช่วงวัยให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ และใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้ผู้เรียนมีสมรรถนะและทักษะเพื่อการมีงานทำ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะชีวิต บนพื้นฐานของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาประสิทธิภาพระบบการจัดการศึกษาให้เป็นองค์กรอัจฉริยะ (Smart Education)

เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ผู้เรียนมีจิตสำนึก ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความคิด ทักษะคิด ความเชื่อ ค่านิยม และพฤติกรรมที่เหมาะสม รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมและโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างสันติและสงบสุข

๒. ผู้เรียนมีสมรรถนะตอบสนองต่อความต้องการของตลาดงานและการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ รองรับพลวัตของโลก และการแข่งขันในศตวรรษที่ ๒๑

๓. ผู้เรียนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานตัวชี้วัด ในหลักสูตรทุกระดับมีสมรรถนะและทักษะเพื่อการมีงานทำ และครูผู้สอนในทุกกระดับและประเภทการศึกษามีความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ

๔. ผู้เรียนมีโอกาและความเสมอภาคในการรับบริการการศึกษาและเรียนรู้ที่มีคุณภาพตลอดชีวิต

๕. ผู้เรียนทุกช่วงวัยมีจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการกระทำ มีคุณธรรมจริยธรรมและน้อมนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในการดำเนินชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๖. หน่วยงานทางการศึกษา มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

สถานที่ตั้ง และช่องทางการติดต่อ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ
 📍 สถานที่ตั้ง : เลขที่ ๑๐๔/๑๐ อาคาร ๗๐ ปิอนุสรณ์ โรงเรียนวัดเกาะกลอย
 ถนนจันทอุดม ตำบลเชิงเนิน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง รหัสไปรษณีย์ ๒๑๐๐๐

☎ เบอร์โทรศัพท์ : ๐-๓๘๐๑-๕๗๐๑

📠 เบอร์โทรสาร : ๐-๓๘๐๑-๕๗๐๒

💻 เว็บไซต์ : <https://rygpeo.moe.go.th>



อัตรากำลังของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ตำแหน่ง/กลุ่ม	กรอบ	มีนครอง		ขาด/เกิน	
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑	ศึกษาธิการจังหวัด	๑	๑	๑๐๐	-	-
๒	รองศึกษาธิการจังหวัด	๓	-	-	-๓	๑๐๐.๐๐
๓	กลุ่มอำนวยการ	๗	๓	๔๒.๘๕	-๔	๕๗.๑๕
๔	กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑๓	๔	๓๐.๗๗	-๙	๖๙.๒๓
๕	กลุ่มนโยบายและแผน	๗	๓	๔๒.๘๖	-๔	๕๗.๑๔
๖	กลุ่มพัฒนาการศึกษา	๖	๓	๕๐.๐๐	-๓	๕๐.๐๐
๗	กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการ นักเรียน	๔	๓	๗๕.๐๐	-๑	๒๕.๐๐
๘	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลฯ	๒๑	๒	๙.๕๒	-๑๙	๙๐.๔๘
๙	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	๕	๔	๘๐.๐๐	-๑	๒๐.๐๐
๑๐	หน่วยตรวจสอบภายใน	๒	๑	๕๐.๐๐	-๑	๕๐.๐๐
รวมทั้งสิ้น		๖๙	๒๔	๓๔.๗๘	-๔๕	๖๕.๒๒

ส่วนที่ ๒

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ประกอบกับ “คน” เป็นปัจจัยหลักประการหนึ่งที่ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร และเมื่อ “คน” ถือได้ว่าเป็นปัจจัยหรือทรัพยากรหลักที่มีความสำคัญเป็นอย่างมาก องค์กรจึงต้องพบกับความท้าทายใหม่ในการดึงดูดและรักษา “คน” ที่มีค่าให้อยู่กับองค์กร ดังนั้น การสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรจึงเป็นประเด็นสำคัญอย่างยิ่งต่อองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรจึงได้ถูกยกระดับขึ้นมาเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีความสำคัญต่อการนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามจุดมุ่งหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้กำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลไว้เป็น ๔ ยุทธศาสตร์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานพัฒนาระบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

แนวทางการพัฒนา

ด้านการฝึกอบรม

- (๑) สำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากร จากบุคลากรทุกกลุ่มอย่างทั่วถึง
- (๒) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร

ทุกกลุ่ม

- (๓) ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนที่วางไว้

ด้านพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร

- (๑) จัดทำโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
- (๒) การสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนานวัตกรรม

ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- (๑) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองกำหนด

(๒) การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสรรถนะ

รายบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านส่วนตัว

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานดำเนินการสร้างเสริมสุขภาพ เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างให้บุคลากรมีชีวิตครอบครัวที่อบอุ่นและเข้มแข็ง มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว

แนวทางการพัฒนา

(๑) ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี

(๒) สร้างระบบการทำงานที่ไม่เคร่งเครียดจนเกินไป เพื่อให้บุคลากรมีเวลาส่วนตัวกับครอบครัว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านสังคม

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมกับลักษณะงานในแต่ละหน่วยงานให้บุคลากรมีความเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสาธารณะ มีความรัก และความสามัคคีภายในองค์กร

แนวทางการพัฒนา

(๑) สร้างบรรยากาศของการแข่งขันที่เป็นมิตร

(๒) มีระบบพี่เลี้ยงที่สนับสนุนการทำงาน

(๓) สร้างและส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

(๔) พัฒนาสภาพแวดล้อมและกิจกรรมให้สามารถสร้างความผูกพันภายในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการออม และการบริหารจัดการด้านการเงินให้แก่บุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๒ จัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน และสร้างความสุขให้แก่บุคลากร

แนวทางการพัฒนา

(๑) สร้างความสมดุลของสิ่งจูงใจที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน (การชื่นชม/ยกย่อง) แก่บุคลากร

(๒) การจัดเกณฑ์การให้ผลตอบแทน/ตำแหน่งวิชาการที่ครอบคลุมอย่างเป็นธรรม

(๓) การพัฒนาระบบสวัสดิการ เพื่อสร้างความเท่าเทียมและตอบสนองความต้องการที่แตกต่าง

ส่วนที่ ๓

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนา

ทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้จัดทำรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แบ่งเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านส่วนตัว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านเศรษฐกิจ

โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงาน				กลุ่มงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านการทำงาน							
๑. โครงการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง	ได้ดำเนินการกิจกรรมภายใต้โครงการ ณ จังหวัดระยอง จังหวัดชุมพร และจังหวัดสุราษฎร์ธานี(๑) การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้าง ที่เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๘ เป็นการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีในการทำงาน (Digital Literacy)การนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน โดยมีนายสมเดิยว เกตุอินทร์ รองศึกษาธิการจังหวัดระยอง และทีมงาน เป็นผู้บรรยายให้ความรู้ มีเนื้อหาการบรรยายเกี่ยวกับ (๑) การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ด้วย Canva for Education (๒) การใช้งานGoogle Apps for Education และ (๓) พื้นฐานการจัดทำเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง๒) เรื่องเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เจตคติที่ดีต่อภาระงานในองค์กร โดยมี สิบโทไชยยันต์ เกิดเหมาะ ศึกษาธิการจังหวัดระยอง เป็นผู้บรรยายให้ความรู้มีเนื้อหาการบรรยายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร บุคลากรจะได้มีการพัฒนาตนไปสู่การ	๔๐,๐๐๐		-	-	กลุ่ม อำนวยการ	

โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงาน				กลุ่มงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	สร้างจิตสำนึกให้เป็นข้าราชการที่ดีให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ นำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพ และมีการทำงานเป็นทีม ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ มีความรู้ ทักษะและประสบการณ์ตลอดจนนวัตกรรมใหม่ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล นอกจากนี้ยังเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การทำงานร่วมกันเป็นทีม เกิดความสามัคคีภายในหน่วยงาน และมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จากผลการอบรม ได้มีการแบ่งกลุ่มระดมความคิดเพื่อวิเคราะห์ภารกิจงานเพื่อพัฒนาองค์กร โดยให้แต่ละกลุ่มงานค้นหาวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) ของกลุ่ม ๆ ละ ๑ ชิ้นงาน ได้ผลงานที่เป็นวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ จำนวน ๘ ชิ้นงาน และนำเสนอ Best Practices พร้อมทั้งสรุปผลการวิเคราะห์ภารกิจงาน ๓) เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ระยองวันที่ ๒๔-๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานีและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องเทคโนโลยีด้าน การศึกษา ณ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีชุมพร สถาบันการอาชีวศึกษาเกษตรภาคใต้จังหวัดชุมพร ซึ่งวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีชุมพรมีความเป็นเลิศด้าน การใช้เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการ						

โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงาน				กลุ่มงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	สอนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการเชื่อมโยงในภารกิจงานของสำนักงานฯ ว่าสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการเผยแพร่ความรู้ไปสู่นักเรียน และนักศึกษาในจังหวัดระยองได้ ซึ่งสอดคล้องกับโครงการส่งเสริมเวทีและประชาคมเพื่อการจัดทำรูปแบบและพัฒนาหลักสูตรต่อเนื่อง เชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองว่าจะสามารถดำเนินการขับเคลื่อนโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป						
๒. กิจกรรมจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : ID Plan)	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากร จากบุคลากรทุกกลุ่มอย่างทั่วถึง ๒. ให้บุคลากรจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : ID Plan) โดยมีวัตถุประสงค์ ๑.) เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีแนวทางพัฒนาขีดความสามารถของตนเองให้มีความรู้ ทักษะสมรรถนะตามมาตรฐานที่ส่วนราชการกำหนดหรือที่จำเป็นในตำแหน่งงาน ๒.) เพื่อผลักดันให้บุคลากรในองค์กรได้พัฒนาตนเองเพื่อปรับปรุง และพัฒนาผลการปฏิบัติงานโดยดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	← →				กลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงาน				กลุ่มงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ และสะท้อนให้เห็นความก้าวหน้าด้วยผลการปฏิบัติงาน (Job Performance) ที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น บรรลุตามเป้าหมายองค์กร (Organization Goal Achievement) ๓.) เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มีคุณสมบัติความสามารถ และศักยภาพในการทำงานสำหรับตำแหน่งงานที่สูงขึ้น ๓. จัดบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแผน ทั้งการเข้ารับการอบรมตามหน่วยงานที่จัดการอบรม และอบรมพัฒนาด้วยตนเองแบบออนไลน์ตามช่องทางต่าง ๆ โดยสรุปได้ตามวิธีการพัฒนา ผลการดำเนินการ สรุปผลการพัฒนา บุคลากรทุกคนของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้รับการพัฒนาตามขีดความสามารถของตนเองให้มีความรู้ ทักษะสมรรถนะตามมาตรฐานที่ส่วนราชการกำหนดหรือที่จำเป็นในตำแหน่งงาน และได้พัฒนาตนเองเพื่อปรับปรุง และพัฒนาผลการปฏิบัติงานโดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ และสะท้อนให้เห็นความก้าวหน้าด้วยผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น บรรลุตามเป้าหมายองค์กร และเป็น การเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มีคุณสมบัติ						

โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงาน				กลุ่มงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	ความสามารถ และศักยภาพในการทำงานสำหรับตำแหน่งงานที่สูงขึ้น จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๓๒ คน ได้รับการพัฒนา จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐						
๓. โครงการปรับภูมิทัศน์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ระยอง	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม ๕ ส เดือนละ ๑ ครั้งทุกวันพุธ รวมถึงเป็นการสร้างบรรยากาศและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ตลอดจนอาคาร สำนักงาน สะอาด สวยงาม น่ามอง และเป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดความประทับใจแก่ผู้มาติดต่อราชการ มีการปรับปรุงระบบรักษาความปลอดภัยอาคารสถานที่ให้มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมการสร้าง ความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมทั้งองค์กร โดยมีการจัดการคุณภาพทางด้านสิ่งแวดล้อม สร้างภูมิทัศน์สภาพแวดล้อมรอบสำนักงานให้สะอาด ถูก สุขลักษณะ ปลอดภัย มีบริการน้ำดื่ม อีกทั้งยังให้ความ สะดวก ต่อผู้มารับบริการ นอกจากนี้ ได้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ และครุภัณฑ์ เพื่อให้เอื้ออำนวยความสะดวกแก่บุคลากรในสำนักงาน โดยจัดระบบสำนักงานภายใน หน่วยงานให้เป็นเครื่องมือและปัจจัยพื้นฐานสำคัญในการ สนับสนุนการบริการแก่บุคลากรทุกระดับ ทั้งภายในและ	๕๐๐	←————→				กลุ่ม อำนวยการ

โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงาน				กลุ่มงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	ภายนอกหน่วยงาน การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความสะอาด ร่มรื่น ส่งผลต่อคุณภาพการให้บริการและการเข้าถึงบริการให้สามารถรองรับภารกิจร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนเพื่อรองรับอุปกรณ์ วัสดุ ครุภัณฑ์ และปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานที่จำเป็นให้เกิดความสะดวก มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านส่วนตัว							
๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง กิจกรรมกีฬาเชื่อมความสามัคคี	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้จัดกิจกรรมกีฬาเชื่อมความสามัคคีของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ในระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง มกราคม ๒๕๖๖ ซึ่งมีการแบ่งเป็น ๒ สี ได้แก่ สีเหลือง และสีฟ้า โดยมีการแข่งขันกีฬา ดังนี้ ๑) เปตอง ๒) ติกอล์ฟมะเขือยาว ๓) แย่ลงรู๔) ปิดตาตีป๊อป ๕) กินวิบาก และ ๖) เหยียบลูกโป่ง	ไม่ใช้งบประมาณ			-	-	กลุ่ม อำนวยการ/ กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดฯ

โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงาน				กลุ่มงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านสังคม							
๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง	ผลการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๑ คุณธรรมด้านความพอเพียง โครงการทำความดี วิถีพอเพียง ดังนี้ - เคารพธงชาติ ไหว้พระสวดมนต์โดยบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองทุกท่าน เข้าร่วมกิจกรรมเคารพ ธงชาติ ไหว้พระสวดมนต์ ทุกเช้าวันจันทร์ - ใส่บาตรทุกวันพระ - รับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน เดือนละ ๑ ครั้ง ดำเนินการไปแล้ว จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ และ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง - อวยพรวันเกิดให้กับบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๑๙ ครั้ง ๑๙ คน กิจกรรมที่ ๒ : แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรคุณธรรมที่เป็นเลิศ โดยมีบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองได้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้“การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรคุณธรรมที่เป็นเลิศ” ในระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์และบุคลากรสำนักงาน	๓๔,๐๐๐	←		→	-	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	การดำเนินงาน				กลุ่มงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	ศึกษาธิการจังหวัดระยองทุกท่าน ได้นำความรู้ แนวคิด และประสบการณ์มาปรับใช้ในการส่งเสริม และพัฒนา ให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น รวมถึงการพัฒนาสำนักงาน กิจกรรมที่ ๓ ได้จัดอบรมสัมมนาบุคลากรด้านการ ส่งเสริมวินัย เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโกลเด้นซิตี จังหวัดระยอง						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านเศรษฐกิจ							
๑. กิจกรรมจัดสวัสดิการ สำหรับบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดระยอง	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีการจัดสวัสดิการ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด คือ การร่วมทำบุญ ช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนให้กับบุคลากร เงินช่วยเหลือจัดการงานศพญาติพี่น้องของบุคลากรในสำนักงาน กิจกรรมมอบดอกไม้ ของขวัญ สำหรับบุคลากร ที่ย้าย ออกจากราชการ และเกษียณอายุราชการ จำนวน ๘ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	←————→				กลุ่ม อำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านการทำงาน

ด้านการฝึกอบรม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ให้บุคลากรจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : ID Plan) เป็นกรอบแนวทางหรือแผนปฏิบัติการ (Action Plan) รายบุคคล เพื่อพัฒนาตนเองในด้านความรู้ ทักษะ สมรรถนะ จากจุดที่อยู่ไปสู่จุดที่ต้องการอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ โดยสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ชีตความสามารถปฏิบัติงานในปัจจุบันให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และเพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มีคุณสมบัติ ความสามารถ และศักยภาพในการทำงานสำหรับตำแหน่งที่สูงขึ้นในอนาคตโดย ID Plan เป็นการพัฒนาจุดอ่อน (Weakness) และสร้างจุดแข็ง (Strength) ให้มีมากขึ้นพร้อมนำไปประยุกต์ใช้ในงาน ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และที่สำคัญ แผนพัฒนารายบุคคล ต้องมาจากการสื่อสารแบบสองทาง (Two Way Communication) ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา (ผู้รับการพัฒนา) เพื่อร่วมกันกำหนดประเด็นในการพัฒนา นำไปสู่การดำเนินการตามแผนและประเมินผล อย่างเป็นลำดับขั้นตอน

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. สำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากร จากบุคลากรทุกกลุ่มอย่างทั่วถึง
๒. ให้บุคลากรจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : ID Plan) โดยมีวัตถุประสงค์ ๑.) เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีแนวทางพัฒนาขีดความสามารถของตนเองให้มีความรู้ ทักษะสมรรถนะตามมาตรฐานที่ส่วนราชการกำหนดหรือที่จำเป็นในตำแหน่งงาน ๒.) เพื่อผลักดันให้บุคลากรในองค์กรได้พัฒนาตนเองเพื่อปรับปรุง และพัฒนาผลการปฏิบัติงานโดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ และสะท้อนให้เห็นความก้าวหน้าด้วยผลการปฏิบัติงาน (Job Performance) ที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น บรรลุตามเป้าหมายองค์กร (Organization Goal Achievement) ๓.) เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มีคุณสมบัติ ความสามารถ และศักยภาพในการทำงานสำหรับตำแหน่งงานที่สูงขึ้น
๓. จัดบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแผน ทั้งการเข้ารับการอบรมตามหน่วยงานที่จัดการอบรม และอบรมพัฒนาด้วยตนเองแบบออนไลน์ตามช่องทางต่าง ๆ โดยสรุปได้ตามวิธีการพัฒนา ดังนี้

วิธีการพัฒนา	จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนา	หัวข้ออบรม
A = เรียนรู้จากการปฏิบัติ (Action learning)	๓๒	บุคลากรทุกคนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามสถานการณ์จริง
F = ศึกษาดูงาน (Field Trip)	๓๒	โครงการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง
T= ฝึกอบรม/ปฏิบัติการ (Training /Workshop)	๒๐	๑. การฝึกอบรมปฏิบัติการงานสวนพฤกษศาสตร์ในโรงเรียน หลักสูตร ๓

วิธีการพัฒนา	จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนา	หัวข้ออบรม
		สาระการเรียนรู้ รุ่นที่ ๓/๒๕๖๖ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ๒. โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรของกระทรวงศึกษาธิการ หลักสูตรการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ ด้วย Canva สำหรับข้าราชการและบุคลากรของกระทรวงศึกษาธิการ รุ่นที่ ๑๒ โดยสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ๓. อบรมสัมมนา หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ๔. ฝึกอบรมและทดสอบ หลักสูตร “การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ” สำหรับผู้ปฏิบัติงาน โดยกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ๕. ฟังการบรรยาย หลักสูตร “เคาะหลักเล่าประเด็นจากบทความทางวิชาการเกี่ยวกับพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ตามแนวคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด” ภายใต้โครงการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐพละประชาชนของสำนักงานศาลปกครองระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖. หลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ สำหรับฝึกอบรมผู้จะเป็นกรรมการสอบสวน ๗. หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)
C= การสอนงาน (Coaching)	๓๒	บุคลากรมีการสอนงานกันในการทำงาน เช่น การสอนการใช้งานเว็บไซต์ เป็นต้น
P= มอบหมายงาน (Project Assignment)	๓๒	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีการมอบหมายงานในหน้าที่เป็นกลุ่มงาน และ

วิธีการพัฒนา	จำนวน ผู้เข้ารับการ พัฒนา	หัวข้ออบรม
		มอบหมายงานตามนโยบายต่าง ๆ และ งานเฉพาะกิจตามโครงการที่ได้รับ มอบหมายต่าง ๆ
S = ศึกษาด้วยตนเอง (Self Study)	๒๐	หลักสูตร วิชา วิทยุ ๓๐๐ (e-learning) โดยสำนักงาน ก.พ.
TF= การมีส่วนร่วมในงาน (Task Force Participation)	๓๒	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีส่วน ร่วมในการปฏิบัติงานตามคำสั่ง/ภารกิจ และหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ร่วมกันใน สำนักงาน

สรุปผลการพัฒนา บุคลากรทุกคนของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้รับการพัฒนาตามขีดความสามารถของตนเองให้มีความรู้ ทักษะสมรรถนะตามมาตรฐานที่ส่วนราชการกำหนดหรือที่จำเป็นในตำแหน่งงาน และได้พัฒนาตนเองเพื่อปรับปรุง และพัฒนาผลการปฏิบัติงานโดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ และสะท้อนให้เห็นความก้าวหน้าด้วยผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น บรรลุตามเป้าหมายองค์กร และเป็นการเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มีคุณสมบัติ ความสามารถ และศักยภาพในการทำงานสำหรับตำแหน่งงานที่สูงขึ้น จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๓๒ คน ได้รับการพัฒนา จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ด้านพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรได้รับความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานร่วมกัน มีเจตคติที่ดีในการทำงาน ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น งบประมาณที่ใช้ ๔๐,๐๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ดำเนินการกิจกรรมภายใต้โครงการ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดระยอง จังหวัดชุมพร และจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังนี้

๑. การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้าง ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๘ เป็นการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีในการทำงาน (Digital Literacy) การนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน โดยมี นายสมเดียง เกตุอินทร์ รองศึกษาธิการจังหวัดระยอง และทีมงานเป็นผู้บรรยายให้ความรู้ มีเนื้อหาการบรรยายเกี่ยวกับ ๑.) การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ด้วย Canva for Education ๒.) การใช้งาน Google Apps for Education ๓.) พื้นฐานการจัดทำเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

๒. เรื่องเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เจตคติที่ดีต่อภาระงานในองค์กร โดยมี สิบโทไชยยันต์ เกิดเหมาะ ศึกษาธิการจังหวัดระยอง เป็นผู้บรรยายให้ความรู้ มีเนื้อหาการบรรยายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร บุคลากรจะได้มีการพัฒนาตนไปสู่การสร้างจิตสำนึกให้เป็นข้าราชการที่ดี ให้ความสำคัญเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ นำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพ และมีการทำงานเป็นทีม ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ มีความรู้ ทักษะและประสบการณ์ตลอดจนนวัตกรรมใหม่ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การทำงานร่วมกันเป็นทีม เกิดความสามัคคีภายในหน่วยงาน และมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

จากผลการอบรม ได้มีการแบ่งกลุ่มระดมความคิดเพื่อวิเคราะห์ภารกิจงานเพื่อพัฒนาองค์กร โดยให้แต่ละกลุ่มงานค้นหาวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) ของกลุ่ม ๆ ละ ๑ ชิ้นงาน ได้ผลงานที่เป็นวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ จำนวน ๘ ชิ้นงาน และนำเสนอ Best Practices พร้อมทั้งสรุปผลการวิเคราะห์ภารกิจงาน

๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องเทคโนโลยีด้านการศึกษา ณ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีชุมพร สถาบันการอาชีวศึกษาเกษตรภาคใต้ จังหวัดชุมพร ซึ่งวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีชุมพรมีความเป็นเลิศด้านการใช้เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญในการเชื่อมโยงในภารกิจงานของสำนักงานฯ ว่าสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และการเผยแพร่ความรู้ไปสู่นักเรียน และนักศึกษาในจังหวัดระยองได้ ซึ่งสอดคล้องกับโครงการส่งเสริมเวทีและประชาคมเพื่อการจัดทำรูปแบบและพัฒนาหลักสูตรต่อเนื่อง เชื่อมโยงการศึกษาขั้นพื้นฐานกับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ว่าจะสามารถดำเนินการขับเคลื่อนโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ด้านสภาพแวดล้อม

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้จัดทำโครงการปฏิรูปทัศนทัศน์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง (งบประมาณ ๕๐๐ บาท) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม 5 ส รวมถึงเป็นการสร้างบรรยากาศและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ตลอดจนอาคาร สำนักงานสะอาด สวยงาม น่ามอง และเป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดความประทับใจแก่ผู้มาติดต่อราชการ รวมถึงการปรับปรุงระบบรักษาความปลอดภัยอาคารสถานที่ให้มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมการสร้างเสริมความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมทั้งองค์กร โดยมีการจัดการคุณภาพทางด้านสิ่งแวดล้อม สร้างภูมิทัศน์สภาพแวดล้อมรอบสำนักงานให้สะอาด ถูกสุขลักษณะ ปลอดภัย มีบริการน้ำดื่ม อีกทั้งยังให้ความสำคัญต่อผู้มารับบริการ นอกจากนี้ ได้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ และครุภัณฑ์ เพื่อให้เอื้ออำนวยความสะดวกแก่บุคลากรในสำนักงาน โดยจัดระบบสำนักงานภายในหน่วยงานให้เป็นเครื่องมือและปัจจัยพื้นฐานสำคัญในการสนับสนุนการบริการแก่บุคลากรทุกระดับ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความสะอาด ร่มรื่น ส่งผลต่อคุณภาพการให้บริการและการเข้าถึงบริการให้สามารถรองรับภารกิจร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนเพื่อรองรับอุปกรณ์ วัสดุ ครุภัณฑ์ และปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานที่จำเป็นให้เกิดความสะดวก มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านส่วนตัว

ด้านการสร้างเสริมสุขภาพ และเสริมสร้างชีวิตครอบครัวที่อบอุ่นและเข้มแข็ง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี และเสริมสร้างให้บุคลากรมีชีวิตครอบครัวที่อบอุ่นและเข้มแข็ง มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว ซึ่งได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดให้บุคลากรมีการตรวจสุขภาพเป็นประจำทุกปี โดยได้ประสานกับโรงพยาบาลในพื้นที่ และให้บุคลากรเข้ารับการตรวจเป็นลำดับ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี

๒. จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง กิจกรรมกีฬาเชื่อมความสามัคคี (ไม่ใช้งบประมาณ)

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองทุกท่าน เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาเชื่อมความสามัคคี สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งมีการแบ่งเป็น ๒ สี ได้แก่ สีเหลือง และสีฟ้า โดยมีการแข่งขันกีฬาระหว่างบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ดังนี้ (๑) เปตอง (๒) ติกอล์ฟมะเขือยาว (๓) แย่ล้งรู (๔) ปิดตาตีปี่ (๕) กินวิบาก และ (๖) เขี่ยบลูกโป่ง

นอกจากนี้ บุคลากรในสำนักงานมีความเป็นอยู่ร่วมกันอย่างพี่น้อง ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ทำกิจกรรมร่วมกัน พร้อมทั้งให้บุคคลให้ครอบครัวเข้ามาร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ทำให้มีความผูกพันกันทั้งในเวลาและนอกเวลางาน สร้างระบบการทำงานที่ไม่เคร่งเครียดจนเกินไป เพื่อให้บุคลากรมีเวลาส่วนตัวกับครอบครัว มีครอบครัวที่อบอุ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านสังคม

ด้านการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม และมีจิตสาธารณะ และความสามัคคีในองค์กร

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้จัดทำโครงการ ดังนี้

๑.) โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง งบประมาณที่ใช้ ๓๔,๐๐๐ บาท โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรได้พัฒนาสำนักงานเป็นสำนักงานองค์กรคุณธรรมและเป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม นอกจากนี้ให้บุคลากรมีทัศนคติ วิถีคิด การประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี ยึดหลักคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนว “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และบุคลากรยังสามารถนำความรู้ แนวคิด ประสบการณ์จากการศึกษาดูงานมาปรับใช้ในการพัฒนางานให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น มีแนวทางการพัฒนา คือ (๑) สร้างบรรยากาศของการแข่งขันที่เป็นมิตร (๒) มีระบบพี่เลี้ยงที่สนับสนุนการทำงาน (๓) สร้างและส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร (๔) พัฒนาสภาพแวดล้อมและกิจกรรมให้สามารถสร้างความผูกพันภายในองค์กร

ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมคุณธรรมด้านความพอเพียง โครงการทำความดี วิถีพอเพียง มีดังนี้

(๑) เคารพธงชาติ ไหว้พระสวดมนต์

ผลการดำเนินงาน บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองทุกท่าน เข้าร่วมกิจกรรมเคารพ ธงชาติ ไหว้พระสวดมนต์ ทุกเช้าวันจันทร์

(๒) ใส่บาตรพระ ทุกวันพระ

ผลการดำเนินงาน บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองทุกท่าน เข้าร่วมกิจกรรม ใส่บาตรพระทุกวันพระ

(๓) ทานอาหารกลางวันร่วมกัน เดือนละ ๑ ครั้ง

ผลการดำเนินงาน บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองทุกท่าน เข้าร่วมกิจกรรมทานอาหารกลางวันร่วมกัน จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ และ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

(๔) อวยพรวันเกิดให้กับบุคลากร

ผลการดำเนินงาน บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองทุกท่าน เข้าร่วมกิจกรรมอวยพรวันเกิดให้กับบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๑๙ ครั้ง ๑๙ คน

(๕) กีฬาเชื่อมความสามัคคี

ผลการดำเนินงาน บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองทุกท่าน เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาเชื่อมความสามัคคี สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง เมื่อวันที่ ๑๙-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งมีการแบ่งเป็น ๒ สี ได้แก่ สีเหลือง และสีฟ้า โดยมีการแข่งขันกีฬาระหว่างบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ดังนี้ (๑) เปตอง (๒) ดิกอล์ฟมะเขือยาว (๓) แย่ล่งรุ (๔) ปิดตาตีปี่ (๕) กินวิบาก และ (๖) เขี่ยบลูกโป่ง

กิจกรรม ศึกษาดูงานการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรคุณธรรมที่เป็นเลิศ

ผลการดำเนินงาน บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงาน “การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรคุณธรรมที่เป็นเลิศ” เมื่อวันที่ ๒๖ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี และสามารถนำความรู้ แนวคิด และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานมาปรับใช้ในการส่งเสริม และพัฒนางานให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น รวมถึงการพัฒนาสำนักงานเป็นสำนักงานองค์กรคุณธรรมและเป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม

๒.) โครงการส่งเสริมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต (ไม่ใช้งบประมาณ) ให้กับบุคลากรในองค์กร เพื่อปลูกฝังความรู้ความเข้าใจเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายด้านทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีกิจกรรมเป็นการอบรมสัมมนาบุคลากรในหัวข้อ (๑) การมีส่วนร่วมและแนวทางที่เหมาะสมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน (๒) เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย เพื่อความโปร่งใส เชื้อมั่นและศรัทธา (๓) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้จัดอบรมสัมมนาบุคลากรด้านการส่งเสริมวินัย เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโกลเด้นซิตี จังหวัดระยอง

นอกจากนี้ **สิบโทไชยยันต์ เกิดเหมาะ ศึกษาธิการจังหวัดระยอง** ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สร้างสังคมสุจริต ต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

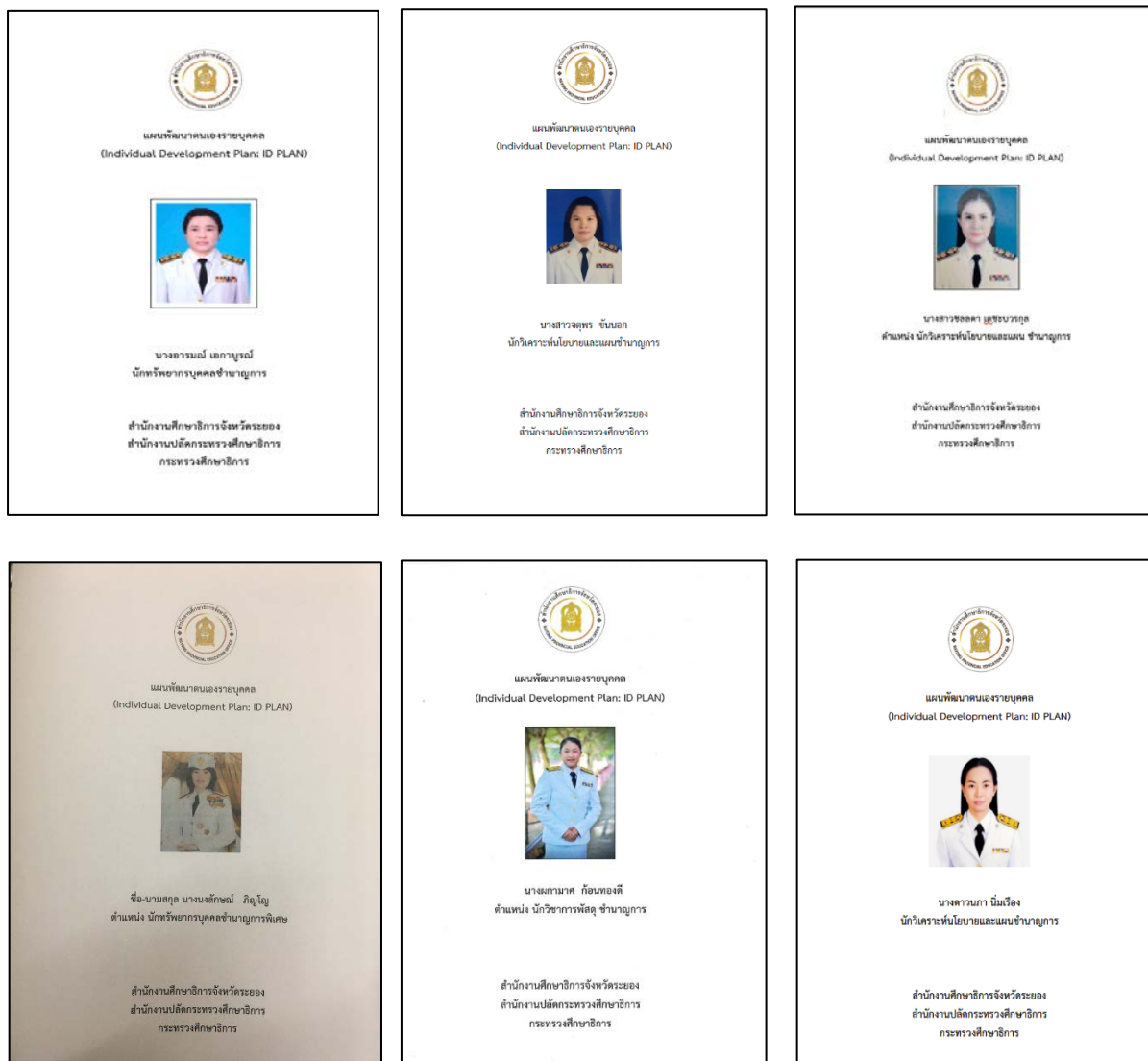
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านเศรษฐกิจ

ด้านการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม และเสริมสร้างการออม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีการจัดสวัสดิการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด คือ การร่วมทำบุญช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนให้กับบุคลากร เงินช่วยเหลือจัดการงานศพญาติพี่น้องของบุคลากรในสำนักงาน กิจกรรมมอบดอกไม้ ของขวัญ สำหรับบุคลากรที่ย้าย ออกจากราชการ และเกษียณอายุราชการ

ภาพผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านการทำงาน



ตัวอย่างแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : ID Plan)



บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแผน ทั้งการเข้ารับการอบรมตามหน่วยงานที่จัดการอบรม และอบรมพัฒนาด้วยตนเองแบบออนไลน์



โครงการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน









ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านส่วนตัว



กีฬาเชื่อมความสามัคคี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านสังคม



โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง



โครงการส่งเสริมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต



ข้าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง
RAYONG PROVINCIAL EDUCATION OFFICE



ซิลป์ ไชยยันต์
ศึกษาธิการจังหวัดระยอง

วิสัยทัศน์ : คุณธรรมนำความรู้ บูรณาการ การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย
อย่างเท่าเทียม ทวิถึง เท่าทัน บนพื้นฐานความพอเพียง
ร่วมสร้างระยองให้เป็นเมืองน่าอยู่ สู่การพัฒนาเศรษฐกิจชั้นนำ
ผู้เรียนจบมีงานทำทุกคน

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองร่วมกิจกรรมตามโครงการส่งเสริมและพัฒนางานคุณธรรม ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ด้วยการร่วมกิจกรรมศึกษาดูงาน “การพัฒนางานองค์กรคุณธรรมที่เป็นเลิศ” ในระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี










สำนักงาน
๑๐๔/๑๐
โทรศัพท์



จังหวัดระยอง ๒๑๐๐๐

ศึกษาดูงาน “การพัฒนางานองค์กรสู่องค์กรคุณธรรมที่เป็นเลิศ”



ร่วมใจต้านทุจริตคอร์รัปชัน และ
ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ทำบุญสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง



บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ร่วมเก็บขยะบริเวณชายหาดเกาะเสม็ด
แสดงถึงความมีจิตสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านเศรษฐกิจ



กิจกรรมมอบดอกไม้และร่วมส่งบุคลากรย้าย



กิจกรรมมอบดอกไม้และร่วมส่งบุคลากรลาออก

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

ที่.....

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดระยอง (ผ่านกลุ่มนโยบายและแผน)

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร แล้วนั้น

บัดนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล มีความประสงค์จะดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ในวันที่ ๒๖-๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวนงบประมาณที่ขออนุมัติ ๓๔,๐๐๐ บาท จากแหล่งงบประมาณ งบดำเนินงาน จัดสรรจากหนังสือ.....-..... ที่...../.....ลงวันที่.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางนงลักษณ์ ภิญโญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....

(นางนงลักษณ์ ภิญโญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดระยอง

กลุ่มนโยบายและแผนได้ตรวจสอบรายละเอียดงบประมาณเรียบร้อยแล้ว เห็นควรอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวชลลดา เทชะบริกุล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

- เห็นควรอนุมัติโครงการ -

ลงชื่อ.....นางสาวชลลดา เทชะบริกุล.....

(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

ความเห็นของรองศึกษาธิการจังหวัดระยอง

- เห็นควรอนุมัติ -

คำสั่งการอนุมัติ

สืบท.....

(นายสมเด็ยว เกตุอินทร์)

รองศึกษาธิการจังหวัดระยอง

(ไชยยันต์ เกิดเหมาะ)

ศึกษาธิการจังหวัดระยอง

โครงการ “โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง”

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้ประสานงานหลัก :

ชื่อ - นามสกุล นางนงลักษณ์ ภัยโญ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

E-mail : lukry2@hotmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : M1
แผนระดับที่ 1

(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จัดทำขึ้นเพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติ ปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงงามเหมาะสมกับสังคมไทย และเป็นองค์กรที่มีคุณค่า มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มุ่งสู่องค์กรคุณธรรม ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายให้ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และตรงกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560-2579 นโยบายรัฐบาล นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ และบริบทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(โปรดระบุว่าการโครงการของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างไรบ้าง)

แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) (ประเด็น ☐11 ☒12) การพัฒนาการเรียนรู้

(1) แผนแม่บทย่อย (Y2) การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

(2) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

ชื่อองค์ประกอบ (V) : V04 การบริหารจัดการระบบการเรียนรู้

ชื่อปัจจัย (F) : F0401 นโยบายและแผนด้านการศึกษาที่ต่อเนื่อง

แผนระดับที่ 3

ประเด็นยุทธศาสตร์ สป.ศธ. ที่ 6

ประเด็นยุทธศาสตร์ ศธจ.ระยอง ที่ 6

ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ (X)

: M2 – M3

1) หลักการและเหตุผล (ที่มา/สาระสำคัญ/สภาพปัญหา/ความต้องการ/ความเร่งด่วน)

รัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยกำหนดเป็นโมเดลพัฒนาประเทศไทย 4.0 เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยปัญญา สร้างความเข้มแข็งจากภายใน สร้างคนให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมเกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พึ่งตนเองได้ให้ประเทศหลุดพ้นจากการเป็นประเทศที่ยู่ในกับดักรายได้ปานกลาง และคนในชาติได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก คำนึงถึงประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ สามารถปรับตัวรองรับบริบทการพัฒนาในอนาคต มีความพร้อมทั้งทางกาย ใจ สติปัญญา มีทักษะในการวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีภูมิคุ้มกันทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีจิตสำนึกรักในวัฒนธรรมอันดีงามและคุณค่าความเป็นไทย มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความรักชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นรากฐานที่มั่นคงของชุมชน องค์กร สังคม และประเทศชาติ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนานองค์กรคุณธรรม ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติ ปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงามเหมาะสมกับสังคมไทย และเป็นองค์กรที่มีคุณค่า มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มุ่งสู่องค์กรคุณธรรมต่อไป

2) วัตถุประสงค์ (2-3 ข้อ) (สั้น กระชับ ชัดเจน เข้าใจง่าย) (เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย.....เป็นอย่างไร.....)

- (1) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสำนักงานเป็นสำนักงานองค์กรคุณธรรมและเป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม
- (2) เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานมีทัศนคติ วิธีคิด การประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี ยึดหลักคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิตตามแนว “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
- (3) เพื่อให้บุคลากรในสำนักงาน นำความรู้ แนวคิด ประสบการณ์จากการศึกษาดูงานมาปรับใช้ในการพัฒนางานให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น

3) เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) (สิ่งที่จะได้จากการดำเนินโครงการโดยตรง เป้าหมายจำนวนเท่าไร อาจเป็นผลผลิต (Product) หรือผลจากการให้บริการ (Service) อาจระบุเป็นจำนวน ขนาด)

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้าง ที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 100

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) (เป้าหมายที่ได้จากเป้าหมายเชิงผลผลิตอีกทอดหนึ่ง)

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ ประพฤติ ปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสมกับสังคมไทย สร้างคนดี สังคมดี มีทัศนคติ วิธีคิด และประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงาม เป็นองค์กรที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

4) ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs) และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้าง ที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 100
เชิงคุณภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ ประพฤติ ปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสมกับสังคมไทย สร้างคนดี สังคมดี มีทัศนคติ วิธีคิด และประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงาม เป็นองค์กรที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	ร้อยละ 80

5) ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลที่คิดว่าจะเกิดขึ้นเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ)

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ ประพฤติ ปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสมกับสังคมไทย สร้างคนดี สังคมดี มีทัศนคติ วิธีคิด และประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีงาม เป็นองค์กรที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

6) กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ (บุคคล กลุ่มบุคคล และ/หรือองค์กรใดๆ ที่ได้รับผลกระทบจากโครงการทั้งด้านบวกและด้านลบ)

- บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง หน่วยงานที่จัดการศึกษาในจังหวัดระยอง

7) ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

1) วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ 34,000.- บาท

2) แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

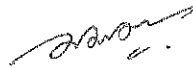
แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม งบประมาณ
	ไตรมาสที่ 1/2566	ไตรมาสที่ 2/2566	ไตรมาสที่ 3/2566	ไตรมาสที่ 4/2566	
กิจกรรมที่ 1 : คุณธรรมด้านความพอเพียง โครงการทำความดี วิถีพอเพียง 1. เคารพธงชาติ ไหว้พระ สวดมนต์ ทุกเช้าวันจันทร์	-	-	-	-	-

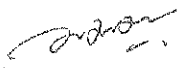
แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม งบประมาณ
	ไตรมาสที่ 1/2566	ไตรมาสที่ 2/2566	ไตรมาสที่ 3/2566	ไตรมาสที่ 4/2566	
2. ใส่บาตรพระ ทุกวันพระ	-	-	-	-	-
3. ทานอาหารกลางวันร่วมกัน	-	-	-	-	-
เดือนละ 1 ครั้ง					
4. อวยพรวันเกิดให้กับ	-	-	-	-	-
บุคลากร					
5. กีฬาเชื่อมความสามัคคี	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 2 : ศึกษาดูงาน					
การพัฒนางานองค์กรสู่องค์กร	-	34,000	-	-	34,000
คุณธรรมที่เป็นเลิศ					
รวมงบประมาณ	-	34,000	-	-	34,000

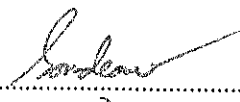
3) แนวทางการดำเนินงาน พร้อมรายละเอียดงบประมาณ (รายละเอียดตัวคุณ)

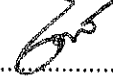
แนวทางการดำเนินงาน (รายละเอียดกิจกรรม)	รายละเอียดงบประมาณ (รายละเอียดตัวคุณ)	งบประมาณ
กิจกรรมที่ 1 : คุณธรรมด้านความ พอเพียง โครงการทำความดี วิถี พอเพียง		
1. เคารพธงชาติ ไหว้พระ	-	-
สวดมนต์ ทุกเช้าวันจันทร์		
2. ใส่บาตรพระ ทุกวันพระ	-	-
3. ทานอาหารกลางวันร่วมกัน	-	-
เดือนละ 1 ครั้ง		
4. อวยพรวันเกิดให้กับบุคลากร	-	-
5. กีฬาเชื่อมความสามัคคี	-	-
กิจกรรมที่ 2 : ศึกษาดูงาน		
การพัฒนางานองค์กรสู่องค์กร		
คุณธรรมที่เป็นเลิศ		
-ค่าเช่ารถตู้ จำนวน 1 คัน	13,000	13,000
-ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	7,000	7,000
-ค่าทางด่วน ไป-กลับ	500	500
-ค่าอาหาร(450บาทx2วันx15 คน)	13,500	13,500
รวม	34,000	34,000
รวมวงเงิน	34,000	34,000

หมายเหตุ อนุมัติแล้วจ่ายภายในกิจกรรมตามความเหมาะสมและบริบทของสถานการณ์ทุกรายการตามที่จ่ายจริง

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางนงลักษณ์ ภิญโญ)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้พิจารณาโครงการ
(นางนงลักษณ์ ภิญโญ)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่ม

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมเดี้ยว เกตุอินทร์)
รองศึกษาธิการจังหวัดระยอง

(ลงชื่อ) สิบโท..........ผู้อนุมัติโครงการ
(ไชยยันต์ เกิดเหมาะ)
ศึกษาธิการจังหวัดระยอง

โครงการ/การดำเนินการ: โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ศธ02104-66-0033)
กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

สถานะ	อนุมัติแล้ว
M.1 แนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง	
สรุปความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ	
ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติที่ท่านเลือก	ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - ประเดิม 4. ภาครัฐมีความทันสมัย 4.2 พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย
เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ - เป้าหมาย 1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส 4.6.
อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติที่ท่านเลือก	ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดีต่อภาระงานในองค์กร ปรับเปลี่ยนกระบวนวิธีทัศน์ในการทำงาน ทั้งด้านวิสัยทัศน์ และด้านการปฏิบัติงานให้สอดคล้องและเชื่อมโยงต่อการปฏิรูปการศึกษา มีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ของส่วนรวม แลกเปลี่ยนการเรียนรู้ประสบการณ์ตรง นำความรู้ แนวคิดพัฒนาดตนเองและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล มุ่งสู่องค์กรคุณธรรม ซึ่งเป็นการสนับสนุนการบริหารจัดการศึกษา เพื่อให้นักเรียน นักศึกษาได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ ทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 และสามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเดิม การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ 20
เป้าหมาย	ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บทประเดิม	ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดีต่อภาระงานในองค์กร ปรับเปลี่ยนกระบวนวิธีทัศน์ในการทำงาน ทั้งด้านวิสัยทัศน์ และด้านการปฏิบัติงานให้สอดคล้องและเชื่อมโยงต่อการปฏิรูปการศึกษา มีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ของส่วนรวม แลกเปลี่ยนการเรียนรู้ประสบการณ์ตรง นำความรู้ แนวคิดพัฒนาดตนเองและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล มุ่งสู่องค์กรคุณธรรม ซึ่งเป็นการสนับสนุนการบริหารจัดการศึกษา เพื่อให้นักเรียน นักศึกษาได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ ทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 และสามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย	
20.4	แผนย่อย แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ

แนวทางการพัฒนา	1) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น "ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง" สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ
200401 เป้าหมาย	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว
ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย	ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดีต่อการทำงานในองค์กร ปรับเปลี่ยนกระบวนวิธีทัศน์ในการทำงาน ทั้งด้านวิถีคิด และด้านการปฏิบัติงานให้สอดคล้องและเชื่อมโยงต่อการปฏิรูปการศึกษา มีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ของส่วนรวม แลกเปลี่ยนการเรียนรู้ประสบการณ์ตรง นำความรู้ แนวคิดพัฒนาตนเองและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพ มุ่งสู่องค์กรคุณธรรม ซึ่งเป็นการสนับสนุนการบริหารจัดการศึกษา เพื่อให้นักเรียน นักศึกษาได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ ทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 และสามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับองค์ประกอบกับปัจจัย

V01 องค์ประกอบ	ศักยภาพบุคลากร (v2_200401V01)
F0102 ปัจจัย	ทัศนคติในการทำงานของบุคลากรทุกระดับ (v2_200401V01F02)

M.1 ความเชื่อมโยงกับแผนระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ / แผนความมั่นคงแห่งชาติ	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	ยุทธศาสตร์ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ชาติที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว เป้าหมายหลักของแผน 13 การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่
แผนความมั่นคงแห่งชาติ	

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย SDGs

เป้าหมายหลัก SDGs (Goals)	
เป้าหมายย่อย SDGs (Targets)	

แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิบัติราชการรายปี	แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) (ผ.ศธ0208-66-0001)
แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี	แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ผ.ศธ0208-66-0002)
แผนปฏิบัติการด้าน	
แผนพัฒนาภาค	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

ที่.....

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดระยอง (ผ่านกลุ่มนโยบายและแผน)

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร แล้วนั้น

บัดนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล มีความประสงค์จะดำเนินโครงการส่ง “โครงการส่งเสริมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต” ในระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖ โดยไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายณัฐนันท์ สิรินนทเกตุ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....

(นางนงลักษณ์ ภิญโญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดระยอง

กลุ่มนโยบายและแผนได้ตรวจสอบรายละเอียดงบประมาณเรียบร้อยแล้ว เห็นควรอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..... (นางสาวชลลดา เตชะบรรกุล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

-เห็นควรอนุมัติโครงการ :-

ลงชื่อ.....นางสาวอรุณ ขนพอก

(นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

ความเห็นของรองศึกษาธิการจังหวัดระยอง

-เห็นควรอนุมัติ :-

คำสั่งการอนุมัติ

-อนุมัติ :-

สืบท.....

(ไชยยันต์ เกิดเหมาะ)

ศึกษาธิการจังหวัดระยอง

(นางนงลักษณ์ ภิญโญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

“โครงการส่งเสริมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต”

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง กลุ่ม บริหารงานบุคคล

ผู้ประสานงานหลัก :

ชื่อ - นามสกุล นายณัฐนันท์ สิรินนท์ เกตุ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

E-mail : killbookert123@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

: M1

แผนระดับที่ 1

(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) เป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) ประเด็น 6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต

ข้อย่อย 6.1 ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตป้องกันการทุจริต

(3) เป้าหมายของยุทธศาสตร์ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) (ประเด็น 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(1) เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยข้อที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(3) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

ชื่อองค์ประกอบ (V) : V03 พัฒนาการบริหารงานภาครัฐและธรรมาภิบาลภาคเอกชน

ชื่อปัจจัย (F) : F0301 กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

แผนระดับที่ 3

ประเด็นยุทธศาสตร์ สป.ศธ. ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ศธจ.ระยอง ที่ 6 พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัยมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ (X)

: M2 – M3

1) หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรากฏในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ข้อ 10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไข กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็นสร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร

หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานานซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จึงได้จัดทำ “โครงการส่งเสริมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต” ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้รับการปลูกฝังความรู้ความเข้าใจเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ด้านทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ และเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2) วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อปลูกฝังความรู้ความเข้าใจเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ด้านทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ

2.2 เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3) เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ที่เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ 100

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

1) บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้รับการปลูกฝังความรู้ความเข้าใจเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ด้านทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ

2) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4) ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs) และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ที่เข้าร่วมโครงการฯ	ร้อยละ 100
เชิงคุณภาพ 1) บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้รับการปลูกฝังความรู้ความเข้าใจเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ด้านทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ 2) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- -

5) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ทุกคนได้รับการปลูกฝังความรู้ความเข้าใจเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ด้านทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ

- 6) กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์
บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

- 7) ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

- 1) วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ - บาท

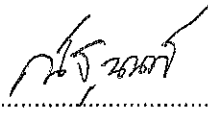
- 2) แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม งบประมาณ
	ไตรมาสที่ 1/2566	ไตรมาสที่ 2/2566	ไตรมาสที่ 3/2566	ไตรมาสที่ 4/2566	
กิจกรรมอบรมสัมมนาบุคลากรด้านการส่งเสริมวินัย เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
กิจกรรมย่อย 1 : บรรยายในหัวข้อ การมีส่วนร่วม และแนวทางที่เหมาะสมในการ ป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมชอบใน หน่วยงาน	-	-	-	-	-
กิจกรรมย่อยที่ 2 : บรรยายในหัวข้อ เสริมสร้าง เกียรติภูมิข้าราชการไทย เพื่อความ โปร่งใส เชื้อมั่น และศรัทธา	-	-	-	-	-
กิจกรรมย่อยที่ 3 : บรรยายในหัวข้อ เสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดระยอง	-	-	-	-	-
รวมงบประมาณ	-	-	-	-	-

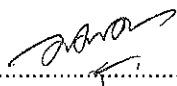
3) แนวทางการดำเนินงาน พร้อมระบุรายละเอียดงบประมาณ (รายละเอียดตัวคูณ)

แนวทางการดำเนินงาน (รายละเอียดกิจกรรม)	รายละเอียดงบประมาณ (รายละเอียดตัวคูณ)	งบประมาณ
-	-	-
รวมวงเงิน		-

หมายเหตุ อนุมัติให้จ่ายภายในกิจกรรมตามความเหมาะสมและบริบทของสถานการณ์ทุกรายการตามที่จ่ายจริง

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นายณัฐนันท์ สิรินันท์เทศ)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..........ผู้พิจารณาโครงการ
(นางนงลักษณ์ ธิญโญ)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่ม

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางนงลักษณ์ ธิญโญ)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่ม

(ลงชื่อ) สิบโท..........ผู้อนุมัติโครงการ
(ไชยยันต์ เกิดเหมาะ)
ศึกษาธิการจังหวัดระยอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

ที่.....

วันที่ ...๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดระยอง (ผ่านกลุ่มนโยบายและแผน)

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ และ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร แล้วนั้น

บัดนี้ กลุ่ม...อำนวยการ มีความประสงค์จะดำเนินโครงการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวนงบประมาณที่ขออนุมัติ๕๐,๐๐๐.... บาท จากแหล่งงบประมาณ..สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จัดสรรจากหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๕/๑๗๗๔๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางกัลยรัตน์ เดชจินดา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นางกัลยรัตน์ เดชจินดา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ (นางสาว กัญจวิมล นีไธ)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดระยอง

กลุ่มนโยบายและแผนได้ตรวจสอบรายละเอียดงบประมาณเรียบร้อยแล้ว เห็นควรอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....(นางสาวชุตตา เตชะวรกุล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

.....

ลงชื่อ.....นางสาวจตุพร ชันนอก

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

ความเห็นของรองศึกษาธิการจังหวัดระยอง

- ดินทรสมภักดิ์

- ประจักษ์ วัฒนาภักดิ์ - สนิท วัฒน

Somdeane

(นายสมเดี้ยว เกตุอินทร์)

รองศึกษาธิการจังหวัดระยอง

คำสั่งการอนุมัติ

- ดินทร

สืบท.

(ไชยยันต์ เกิดเหมาะ)

ศึกษาธิการจังหวัดระยอง

โครงการ “เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ”

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง กลุ่มอำนวยการ

ผู้ประสานงานหลัก :

ชื่อ - นามสกุล นางกัลยรัตน์ เดชจินดา

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

E-mail : Kanyaratun2511@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : M1

แผนระดับที่ 1

(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดีต่อการงานในองค์กร ปรับเปลี่ยนกระบวนการวิสัยทัศน์ในการทำงาน ทั้งด้านวิสัยทัศน์ และด้านการปฏิบัติงานให้สอดคล้องและเชื่อมโยงต่อการปฏิรูปการศึกษา ตลอดจนการเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดี แลกเปลี่ยนการเรียนรู้ประสบการณ์ตรง จนสามารถนำมาพัฒนาทั้งตนเองและองค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป ซึ่งเป็นการสนับสนุนการบริหารจัดการการศึกษา เพื่อให้นักเรียน นักศึกษาได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ ทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 และสามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(โปรดระบุว่าโครงการของท่านสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างไรบ้าง)

แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) (ประเด็น ☐ 11 ☒ 12) การพัฒนาการเรียนรู้

(1) แผนแม่บทย่อย (Y2) การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

(2) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

ชื่อองค์ประกอบ (V) : V03 รูปแบบและระบบการเรียนรู้

ชื่อปัจจัย (F) : F0302 ดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการศึกษา

F0305 ระบบการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับคนทุกช่วงวัยเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

แผนระดับที่ 3

ประเด็นยุทธศาสตร์ สป.ศธ. ที่ 6

ประเด็นยุทธศาสตร์ ศธจ.ระยอง ที่ 6

ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ (X)

: M2 – M3

1) หลักการและเหตุผล

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ให้จัดตั้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีการแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเป็น 8 กลุ่ม ให้มีศึกษาธิการจังหวัดเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรมีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากความเจริญของวิทยาการต่าง ๆ ตลอดจนเทคนิคในการทำงานที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ บุคลากรทุกคนจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเป็นระบบโดยการให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กร เพิ่มขีดความสามารถมีทักษะในการทำงาน มีการเปลี่ยนแปลง ปรับเปลี่ยนแนวคิดวิธีการทำงาน นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีปลูกฝังให้ทุกคนมีความพร้อมและพื้นฐาน ในด้านคุณธรรม จริยธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ อันจะเป็นผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นกระบวนการที่จะเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถความเข้าใจ ตลอดจนทัศนคติอันจะเป็นผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงความรู้ต่าง ๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างแท้จริง ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จึงได้เห็นความสำคัญจัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ขึ้น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถไปจนถึงมีทักษะในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

2) วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้รับความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานร่วมกัน มีเจตคติที่ดีในการทำงาน ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3) เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายโครงการ

เชิงปริมาณ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน 33 คน ประกอบด้วย

เชิงคุณภาพ

- บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานร่วมกัน มีเจตคติที่ดีในการทำงาน ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2) แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม งบประมา ณ
	ไตรมาสที่ 1/2566	ไตรมาสที่ 2/2566	ไตรมาสที่ 3/2566	ไตรมาสที่ 4/2566	
1.การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565	40,000				40,000
2.ศึกษาดูงาน ณ วิทยาลัยเกษตรและ เทคโนโลยีชุมพร จังหวัดชุมพร					-
รวมงบประมาณ	40,000				40,000

3) แนวทางการดำเนินงาน พร้อมรายละเอียดงบประมาณ (รายละเอียดตัวคูณ)

แนวทางการดำเนินงาน (รายละเอียดกิจกรรม)	รายละเอียดงบประมาณ (รายละเอียดตัวคูณ)	งบประมาณ
1.การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันที่ 24 พฤศจิกายน 2565	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (29 คน x50 บาทx2 มื้อ) ค่าอาหารกลางวัน(29คนx 300บาท) ค่าอาหารเย็น (29 คนx350บาท) ค่าที่พัก (28 คนx600 บาท) ค่าที่พัก (1 คนx1450 บาท)	8,700.00 บาท 10,150.00 บาท 2,900.00 บาท 16,800.00บาท 1,450.00 บาท
2.ศึกษาดูงาน ณ วิทยาลัยเกษตร เทคโนโลยีชุมพร จังหวัดชุมพร		ไม่ใช้งบประมาณ
รวม		40,000 บาท
รวมวงเงิน	40,000.00 บาท	40,000.00 บาท

หมายเหตุ อันุมัติแล้วจ่ายภายในกิจกรรมตามความเหมาะสมและบริบทของสถานการณ์ทุกรายการตามที่จ่ายจริง

4) ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs) และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ จำนวนของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้าง ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	90
เชิงคุณภาพ บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีความรู้ ทักษะการปฏิบัติงาน ร่วมกัน มีเจตคติที่ดีในการทำงาน ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นร้อยละ 80	80

5) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานร่วมกัน มีเจตคติที่ดีในการทำงาน ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

6) กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน 33 คน ประกอบด้วย

1. ข้าราชการ จำนวน 26 คน

2. พนักงานราชการ จำนวน 1 คน

3. ลูกจ้าง จำนวน 6 คน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานร่วมกัน มีเจตคติที่ดีในการทำงาน ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานร่วมกัน มีเจตคติที่ดีในการทำงาน ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

7) ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ 31 ตุลาคม 2565- 30 กันยายน 2566

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

M4 - M5

1) วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ40,000.....บาท

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางกัลยรัตน์ เดชจินดา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่ม

ลงชื่อ.....ผู้พิจารณาโครงการ

(นางกัลยรัตน์ เดชจินดา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่ม

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมเด็ย เกตุอินทร์)

รองศึกษาธิการจังหวัดระยอง

(ลงชื่อ) สิบโท.....ผู้อนุมัติโครงการ

(ไชยยันต์ เกิดเหมาะ)

ศึกษาธิการจังหวัดระยอง

กำกับ

(นางสาวณัฏฐิณีรัตน์ วัชร)

โครงการ/การดำเนินการ: โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ศธ02104-66-0015)

กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

สถานะ	อนุมัติแล้ว
-------	-------------

M.1 แนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติที่ท่านเลือก ๒-6.	ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ └ ประเด็น └ 4. ภาครัฐมีความทันสมัย └ 4.2 พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย
เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ └ เป้าหมาย └ 1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติที่ท่านเลือก	ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดีต่อภาระงานในองค์กร ปรับเปลี่ยนกระบวนวิธีทัศน์ในการทำงาน ทั้งด้านวิธีคิด และด้านการปฏิบัติงานให้สอดคล้องและเชื่อมโยงต่อการปฏิรูปการศึกษา ตลอดจนการเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดี แลกเปลี่ยนการเรียนรู้ ประสพการณ์ตรง ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นการสนับสนุนการบริหารจัดการศึกษา เพื่อให้นักเรียน นักศึกษาได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ ทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 และสามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
เป้าหมาย	ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น	ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดีต่อภาระงานในองค์กร ปรับเปลี่ยนกระบวนวิธีทัศน์ในการทำงาน ทั้งด้านวิธีคิด และด้านการปฏิบัติงานให้สอดคล้องและเชื่อมโยงต่อการปฏิรูปการศึกษา ตลอดจนการเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดี แลกเปลี่ยนการเรียนรู้ ประสพการณ์ตรง ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นการสนับสนุนการบริหารจัดการศึกษา เพื่อให้นักเรียน นักศึกษาได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ ทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 และสามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย

20-๔๑	แผนย่อย
แนวทางการพัฒนา	แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ 1) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนายโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกันเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ

20040 เป้าหมาย	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว
ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย	ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดีต่อภาระงานในองค์กร ปรับเปลี่ยนกระบวนวิธีสัจคนในการดำเนินงาน ทั้งด้านวิสัยทัศน์ และด้านการปฏิบัติงานให้สอดคล้องและเชื่อมโยงต่อการปฏิรูปการศึกษา ตลอดจนการเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดี แลกเปลี่ยนการเรียนรู้ ประสบการณ์ตรง ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเองและประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นการสนับสนุนการบริหารจัดการศึกษา เพื่อให้นักเรียน นักศึกษาได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ ทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 และสามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับองค์ประกอบกับปัจจัย

✓0 องค์ประกอบ	ศักยภาพบุคลากร (v2_200401V01)
FO10 ปัจจัย	ทักษะที่จำเป็นในยุคดิจิทัล (v2_200401V01F01)

M.I ความเชื่อมโยงกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ 2
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ / แผนความมั่นคงแห่งชาติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 จุดมุ่งหมายที่ 13	▶ หมายความว่าไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ▶ เป้าหมายระดับมหัพัตมาภาครฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว ▶ เป้าหมายหลักของแผน 13 การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่
แผนความมั่นคงแห่งชาติ	

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย SDGs

เป้าหมายหลัก SDGs (Goals)	
เป้าหมายย่อย SDGs (Targets)	

แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิบัติการราชการรายปี	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) (พ.ศ0208-66-0001)
แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี	แผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (พ.ศ0208-66-0002)
แผนปฏิบัติการด้าน	
แผนพัฒนาภาค	

ความสอดคล้องกับส่วนที่เกี่ยวข้องอื่น

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลหลัก	✔ พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย ✔ ส่งเสริมหลักคิดที่ถูกต้อง
ความสอดคล้องกับนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล	✔ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

ที่

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดระยอง

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร แล้วนั้น

บัดนี้ กลุ่มอำนวยการ มีความประสงค์จะดำเนินการโครงการปรับภูมิทัศน์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ในไตรมาสที่ ๓ และ ๔ จำนวนงบประมาณที่ขออนุมัติ ๕๐๐ บาท จากแหล่งงบประมาณสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จัดสรรจากหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๕/๑๗๗๔๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นางกัลยรัตน์ เดชจินดา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดระยอง

กลุ่มนโยบายและแผนได้ตรวจสอบรายละเอียด
งบประมาณเรียบร้อยแล้ว เห็นควรอนุมัติโครงการ

.....

(นางสาวชลลดา เดชชะบวรกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

.....

.....

.....

(นางนงลักษณ์ ภิญโญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

.....

.....

นางสาวขจรพร ชื่นนอก

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

คำสั่งการอนุมัติ

.....

.....

.....

สืบไป.....

(ไชยยันต์ เกิดเหมาะ)

ศึกษาธิการจังหวัดระยอง

โครงการปฏิรูปหลักสูตรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

ประจำปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

ผู้ประสานงานหลัก :

ชื่อ - นามสกุล นางกัลยรัตน์ เดชจินดา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

E-mail : Kanyaratun2511@gmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ :M1

แผนระดับที่ 1

(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดีต่อภาระงานในองค์กร ปรับเปลี่ยน กระบวนวิธีทัศน์ในการทำงาน ทั้งด้านวิธีคิด และด้านการปฏิบัติงานให้สอดคล้องและเชื่อมโยงต่อการปฏิรูปการศึกษา ตลอดจนการเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดี แลกเปลี่ยนการเรียนรู้ประสบการณ์ตรง จนสามารถนำมาพัฒนาทั้งตนเอง และองค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป ซึ่งเป็นการสนับสนุนการบริหารจัดการศึกษา เพื่อให้นักเรียน นักศึกษาได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ ทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 และสามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) (ประเด็น ☐ 11 ☒ 12) การพัฒนาการเรียนรู้

(1) แผนแม่บทย่อย(Y2) การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

(2) เป้าหมายแผนแม่บท(Y1) คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า(Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

ชื่อองค์ประกอบ (V) : V03 รูปแบบและระบบการเรียนรู้

ชื่อปัจจัย(F)

แผนระดับที่ 3

ประเด็นยุทธศาสตร์ สป.ศธ ที่ 6

ประเด็นยุทธศาสตร์ ศธจ.ที่ 6

ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ(X)

:M2 – M 3

1) หลักการและเหตุผล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีนโยบายให้จัดทำโครงการปรับปรุงสถานที่ทำงานราชการ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและให้หน่วยงานภายในสำนักงาน มีระบบบริหารและการจัดการที่ดี โดยใช้กิจกรรม 5 ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) โดยเน้นเรื่องการดูแลรักษาความปลอดภัยอาคารสถานที่ ความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ทำงาน ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐานของการปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และเป็นกิจกรรมที่ช่วยพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เป็นการจัดระเบียบ และสภาพแวดล้อมที่ดีให้กับองค์กร มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความเป็นระเบียบ มีความสะอาดควบคู่กันไปกับการเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ประโยชน์ที่เห็นชัดเจนของการดำเนินกิจกรรม 5 ส ได้แก่สถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมการทำงาน สะอาด ปราศจากสิ่งสกปรก บุคลากรมีสุขภาพกายและจิตดี มีระเบียบวินัยในการทำงานมากขึ้น ลดการเก็บเอกสารที่ซ้ำซ้อนลง เป็นการขจัดความสิ้นเปลืองของทรัพยากร วัสดุ และงบประมาณ ของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงภูมิทัศน์และการจัดการความสะอาดของอาคารสถานที่ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ และเพิ่มคุณภาพงานบริการให้มีมาตรฐาน รวมทั้งช่วยพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาไปสู่ระบบบริหารงานที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล กลุ่มอำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์อาคารสถานที่ และกิจกรรม 5 ส.(Big cleaning Day) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ และเพิ่มคุณภาพงานบริการให้มีมาตรฐานรวมทั้งช่วยพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาไปสู่ระบบบริหารงานที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลต่อไป

2) วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม 5 ส เป็นการแสดงถึงความรักที่มีต่อองค์กร นำกิจกรรม 5 ส. มาปรับปรุงการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

2.2 เพื่อสร้างบรรยากาศ และมีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ให้ดีขึ้นตลอดจนอาคาร สำนักงาน สะอาด สวยงาม สำนักงานน่ามอง และเป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดความประทับใจแก่ผู้มาติดต่อสถานที่ราชการ หรือมาใช้บริการสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ปรับปรุงระบบรักษาความปลอดภัยอาคารสถานที่ให้มีประสิทธิภาพ

2.3 เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว และประหยัดทรัพยากร งานบริการมีมาตรฐานสากล

3) เป้าหมาย

เป้าหมายโครงการ

เชิงปริมาณ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน 32 คน ข้าราชการ จำนวน 24 คน พนักงานราชการ จำนวน 1 คน ลูกจ้าง จำนวน 7 คน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรในศึกษาธิการจังหวัดระยองทุกกลุ่ม ได้แก่ กลุ่มอำนวยการ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มนโยบายและแผน กลุ่มพัฒนาการศึกษา กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน และหน่วยตรวจสอบภายใน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม 5 ส.(สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) การบริหารจัดการองค์กร งานบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นร้อยละ 80

2)แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)					รวม งบประมาณ
	ไตรมาสที่ 1/2566	ไตรมาสที่ 2/2566	ไตรมาสที่ 3/2566	ไตรมาสที่ 4/2566	
1 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดทำ โครงการ					
2 ประชุม และประสานแจ้งการ ดำเนินการโครงการฯ					
3 ประชาสัมพันธ์โครงการให้บุคลากรใน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองทราบ เพื่อดำเนินการรักษาความสะอาดและ พัฒนาภูมิทัศน์ในเขตอาณาบริเวณพื้นที่ของ ตนเอง					
4 ดำเนินการตามโครงการ					
รวมงบประมาณ			500.00		500.00

3)แนวทางการดำเนินงาน พร้อมระบุรายละเอียดงบประมาณ (รายละเอียดตัวคุณ)

แนวทางการดำเนินงาน (รายละเอียดกิจกรรม)	รายละเอียดงบประมาณ (รายละเอียดตัวคุณ)	งบประมาณ
1. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดทำโครงการ 2. ประชุม และประสานแจ้งการดำเนินการโครงการฯ 3. ประชาสัมพันธ์โครงการให้บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดระยองทราบเพื่อดำเนินการรักษา ความสะอาดและพัฒนาภูมิทัศน์ในเขตอาณาบริเวณ พื้นที่ของตนเอง 4. ดำเนินการตามโครงการฯ ดังนี้ 4.1 คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างเหมาบริการ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ระยอง มีส่วนร่วมในกิจกรรม 5 ส. พัฒนาความสะอาด อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องบริหารเอกสารภายในห้อง ปฏิบัติงานและอาคารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ระยอง 4.2 ทำความสะอาดภายในอาคารสถานที่สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดระยองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ 4.3 กำจัดวัชพืช เก็บขยะ ตัดแต่งกิ่งไม้ ต้นไม้ใหญ่ รอบอาคารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง 4.4 ปรับปรุงภูมิทัศน์(สวนหย่อม) รอบอาคาร สำนักงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง 4.5 จัดทำสถานที่เก็บถังขยะ ตามนโยบายแยก ประเภทขยะ 4.6 กิจกรรมสาธารณะประโยชน์อื่นๆ ตามวาระ พิเศษและโอกาสต่างๆ 5. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจ ตามวัตถุประสงค์ ของโครงการ 6. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลเสนอต่อ ผู้บริหารเพื่อโปรดทราบ	ค่าป้ายโครงการ 1 ป้าย	500.00
รวม		500
รวมวงเงิน		500

หมายเหตุ อนุมัติตัวจ่ายภายในกิจกรรมตามความเหมาะสมและบริบทของสถานการณ์ทุกรายการที่จ่ายจริง

4) ตัวชี้วัดความสำเร็จ(KPIs) และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
จำนวนของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้าง ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	90
บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม 5 ส.(สะอาด สะดวก สดอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) การบริหารจัดการองค์กร งานบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นร้อยละ 80	80

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีส่วนร่วมพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร งานบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

6. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน 32 คน

- 1.ข้าราชการ จำนวน 24 คน
2. พนักงานราชการ จำนวน 1 คน
3. ลูกจ้าง จำนวน 7 คน

เชิงคุณภาพ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีส่วนร่วมพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร งานบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

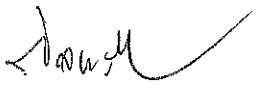
บุคลากรในศึกษาธิการจังหวัดระยองของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีส่วนร่วมพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร งานบริการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

7. ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ เมษายน 256^๒ - 30 กันยายน 2566

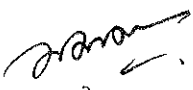
ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

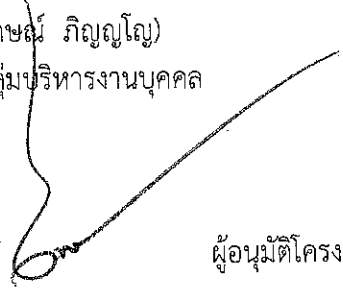
: M4 – M5

- 1) วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ 500 บาท

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางกัลยรัชต์ เดชจินดา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางกัลยรัชต์ เดชจินดา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางนงลักษณ์ ธิญญโญ)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
สิบโท
(ไชยยันต์ เกิดเหมาะ)
ศึกษาธิการจังหวัดระยอง

ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

สิบทโทยยันต์ เกิดเหมาะ

ศึกษาธิการจังหวัดระยอง

ผู้รวบรวม/เรียบเรียง

นางนงลักษณ์ ภิญโญ

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

นางอารมณ อิกาบวรณ

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง

นางสาวอรทัย พรหมบุญ

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

นายณัฐนันท์ สิรินนทเกตุ

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

นางสาวจตุพร ชันนอก

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

นางสาวชลลดา เตะบวรกุล

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

นางดาวนภา นิ่มเรือง

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

