

**รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง**

กระบวนการ

**การประเมินผลการปฏิบัติราชการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง
ความเป็นมา**

พระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้คณะกรรมการมาตราฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตราฐานทางจริยธรรม ตลอดจนตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานภาครัฐ และรายงานสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวต่อ คณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อทราบ และระเบียบคณะกรรมการมาตราฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผล การดำเนินการตามมาตราฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษา จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๔ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการนำพฤษฎิกรรมทางจริยธรรมไปใช้ใน กระบวนการบริหารงานบุคคล เพื่อเสนอต่อองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวล จริยธรรม

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการ ประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการได้กระบวนการหนึ่ง ภายใต้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบกฎหมายหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การ ประเมินสมรรถนะหรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการ สอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตราฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ข้อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายใต้หน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

URL ที่เผยแพร่

๑. <https://rygpeo.moe.go.th/>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลปฏิบัติราชการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้กับบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้นำแบบประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยระยะเวลาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มาใช้เป็นองค์ประกอบการประเมินฯ โดยมีค่าน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๒.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประกอบด้วย การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ค่าน้ำหนักร้อยละ ๗๐ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ค่าน้ำหนักร้อยละ ๒๐ และการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ ค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐ โดยแบบประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยระยะเวลาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีหัวข้อการประเมิน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑๐ คะแนน ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในจริยธรรมและยึดหลักการทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

(๒) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

(๓) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

(๔) ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

(๕) เคราะห์และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชนโดยมีอัชญาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

(๗) การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัด และรวดเร็วด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง ทันการณ์และไม่ปิดเป็นข้อเท็จจริง

(๘) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

(๙) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๑๐) เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาซื่อสัตย์และภาพลักษณ์ของราชการ

๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จะดำเนินการปีละ ๒ รอบ การประเมิน ดังนี้

รอบการประเมินที่ ๑ คือ ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

รอบการประเมินที่ ๒ คือ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ที่ประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ มีความตระหนักรถึงการประพฤติตนที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและ

ข้อบังคับว่าด้วยจารยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีทัศนคติที่ดี ต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน และเต็มใจในการให้บริการ

ปรากฏรายละเอียดตามแบบประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจารยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จำนวน ๒๐ ราย ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังแนบ ซึ่งทั้ง ๒๐ ราย มีผลการประเมิน ร้อยละ ๙.๑ ขึ้นไป (ค่าน้ำหนักคะแนนเต็ม ร้อยละ ๑๐๐)

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง นำผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ โดยรวมกับผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้กับบุคลากร

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ เป็นหลักปฏิบัติในการบริหารงานทุกระดับ ดังนี้ การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงมีความจำเป็นต่อการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ โดยกำหนดให้เป็นองค์ประกอบของหลักเกณฑ์การประเมิน เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น การโอน ย้ายข้าราชการ เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรนำมาตรฐานทางจริยธรรมมาเป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติตน เพื่อลดปัญหาการกระทำผิดวินัย และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

แบบสรุปผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๗ (องค์ประกอบที่ ๓ ร้อยละ ๑๐)

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) .นางนงลักษณ์ ภิญโญ...ตำแหน่ง.นักทรัพยากรบุคคล ลงนาม.....*.....*

ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น (นาย/นาง/นางสาว)ตำแหน่ง.....ลงนาม.....*.....*

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สิบโทไชยยันต์ เกิดเหมมาะ ตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดระยอง ลงนาม.....*.....*

คุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
๑. การยึดมั่นในจริยธรรมและยินดีต่อการทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑๐	๗๐
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๑๐	๙๐
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๐	๙๐
๔. ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑๐	๙๐
๕. เคราะห์และปฏิบัติตามรัฐธรรมูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	๑๐	๗๐
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชน โดยไม่อธยศัยที่ดีและไม่เสื่อมเสียปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๐	๙๐
๗. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ด้วยความตระหนักรู้ ถูกต้อง ทันการณ์และไม่ปิดบังข้อเท็จจริง	๑๐	๗๐
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๑๐	๗๐
๙. ยึดมั่นในการปกคล้องระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐	๗๐
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียง และการลักษณะของราชการ	๑๐	๗๐
รวม	๑๐๐	๙๐๐

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

(๑) จุดเด่นและ/หรือ สิ่งที่ควรปรับปรุงแก้ไข

(๒) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

สิบโท ลายมือชื่อ.....(นายไชยยันต์ เกิดเหมมาะ).....(ผู้ประเมิน) วันที่.....๑๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ลายมือชื่อ..... <i>.....</i>(ผู้รับการประเมิน) วันที่.....๑๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
--	---

หมายเหตุ ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น กรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญไปช่วยปฏิบัติราชการส่วนราชการอื่นที่ไม่ใช่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ

แบบสรุปผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ (องค์ประกอบที่ ๓ ร้อยละ ๑๐)

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) นางสาวนันดา คงกานต์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบัญชาการฯ ลงนาม บัญชา

ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สุนิสา ใจดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบัญชาการฯ ลงนาม บัญชา

คุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
๑. การเข้มแข็งในจริยธรรมและยึดหยั่งกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑๐	๙๐
๒. มีจิตสำนึกรักการเรียนรู้และรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๑๐	๙๐
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และมีดีอีป徭โภชน์ส่วนรวมของประเทศไทย เห็นอกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๐	๙๐
๔. ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑๐	๙๐
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	๑๐	๙๐
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชน โดยมีอัชญาศัยที่คิดแต่ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๐	๙๐
๗. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง ทันการณ์และไม่ปิดเป็นข้อเท็จจริง	๑๐	๙๐
๘. บุ่งผลสัมฤทธิ์ของการงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๑๐	๙๕
๙. มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตัวเองเป็นประมุข	๑๐	๙๖
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการ	๑๐	๙๐
รวม	๑๐๐	๙๑๐

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

(๑) ขาดเด่นและ/or สิ่งที่ควรปรับปรุงแก้ไข

(๒) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

ลายมือชื่อ..... <u>ศิริโพธิ์</u> (เจริญนิต เกิดหมาย) วันที่..... <u>๒๖๐๙๕๒</u> พ.ศ..... <u>๒๕๕๒</u> ศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี	ลายมือชื่อ..... <u>บัญชา</u> (ผู้รับการประเมิน) วันที่..... <u>๒๖๐๙๕๒</u> พ.ศ..... <u>๒๕๕๒</u>
---	--

หมายเหตุ ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น กรณีที่ข้าราชการพลเรือนสนใจนำไปใช้สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบสรุปผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๗ (องค์ประกอบที่ ๓ ร้อยละ ๑๐)

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/小姐/นางสาว) ณัฐนันท์ สิรินันท์เกตุ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ลงนาม.....
ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น (นาย/นาง/นางสาว)ตำแหน่ง.....ลงนาม.....
ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน (นาย/小姐/นางสาว) สิบโทไชยยันต์ เกิดหมาย ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดระยอง ลงนาม.....

คุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
๑. การยึดมั่นในจริยธรรมและยึดหลักการทำใจสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑๐	๑๐
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ไปร่วงใส่ ความสามารถตรวจสอบได้	๑๐	๑๐
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๐	๑๐
๔. ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑๐	๑๐
๕. เคราะห์และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	๑๐	๑๐
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชน โดยมีอิธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๐	๑๐
๗. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อายุ่งเคร่งครัดและรวดเร็ว ด้วยความรอบด้าน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่ปิดเปื้อนข้อเท็จจริง	๑๐	๑๐
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๑๐	๑๐
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐	๑๐
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการ	๑๐	๑๐
รวม	๑๐๐	๑๐๐

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

๑) จุดเด่นและ/หรือ สิ่งที่ควรปรับปรุงแก้ไข

๒) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

ลายมือชื่อ..... สิบโท (夷ยนต์ เกิดหมาย) วันที่.....๑๐๒๕๖๖ ศึกษาธิการจังหวัดระยอง	ลายมือชื่อ..... (ผู้รับการประเมิน) วันที่.....๑๐๒๕๖๖ พ.ศ. ๒๕๖๖
--	--

หมายเหตุ ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น กรอกที่ข้าราชการพลเรือนสามัญไปช่วยปฏิบัติราชการส่วนราชการอื่นที่มิใช่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ

แบบสรุปผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ (องค์ประกอบที่ ๓ ร้อยละ ๑๐)

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) . นางสาวอรทัย พรมบุญ...ตำแหน่ง. นักทรัพยากรบุคคล ลงนาม.....
ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง..... ลงนาม.....
ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สิบโทไชยยันต์ เกิดเหมาะ ตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดระยอง ลงนาม.....

คุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
๑. การยึดมั่นในจริยธรรมและยึดหลักการทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑๐	๑๐
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๑๐	๑๐
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๐	๑๐
๔. ลดเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการ ชัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑๐	๑๐
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	๑๐	๑๐
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๐	๑๐
๗. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง ทันการณ์และไม่เปิดเป็นข้อเท็จจริง	๑๐	๑๐
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการ รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๑๐	๑๐
๙. ยึดมั่นในการปกรงระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐	๑๐
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียง และการลักษณะของราชการ	๑๐	๑๐
รวม	๑๐๐	๑๐๐

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

(๑) จุดเด่นและ/หรือ สิ่งที่ควรปรับปรุงแก้ไข

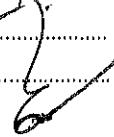
(๒) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

สิบโท ลายมือชื่อ.....(ผู้ประเมิน) วันที่.....เดือน..... พ.ศ..... ศึกษาธิการจังหวัดระยอง	ลายมือชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน) วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....
---	---

หมายเหตุ ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น กรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญไปช่วยปฏิบัติราชการส่วนราชการอื่นที่ไม่ใช่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ

เอกสารหมายเลข ๔

แบบสรุปผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ซึ่งข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๗ (องค์ประกอบที่ ๓ ร้อยละ ๑๐)

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) นางสุกานัน กิมก้าว ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ ลงนาม.....
ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง..... ลงนาม.....
ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สิบโทไชยยันต์ เกิดหมาย ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดระยอง ลงนาม 

คุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
๑. การยึดมั่นในจริยธรรมและยึดหยัດการทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑๐	๑๐
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปรด় แลและสามารถตรวจสอบได้	๑๐	๑๐
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๐	๑๐
๔. ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่ไม่ชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑๐	๑๐
๕. เคราะห์และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	๑๐	๑๐
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชน โดยมีอัชญาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๐	๑๐
๗. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ด้วยความรอบด้าน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่เปิดเป็นข้อเท็จจริง	๑๐	๑๐
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการ รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๑๐	๑๐
๙. ยึดมั่นในการปกป้องระบบประชาธิปไตยยั่นยั่นฟื้นฟูประชุมทางการตั้งริบัตรแห่งเป็นปะนุช	๑๐	๑๐
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียง และการลักษณ์ของราชการ	๑๐	๑๐
รวม	๑๐๐	๑๐๐

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

(๑) จุดเด่นและ/หรือ สิ่งที่ควรปรับปรุงแก้ไข

(๒) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

ลายมือชื่อ..... วันที่..... พ.ศ..... ที่เก็บชี้กการจังหวัดระยอง	ลายมือชื่อ..... วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... (ผู้รับการประเมิน)
--	---

หมายเหตุ ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น กรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญไปเข้าบัญชีราชการส่วนราชการอื่นที่ไม่ใช่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบสรุปผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา

ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ (องค์ประกอบที่ ๓ ร้อยละ ๑๐)

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) นางสาวพิมพ์ชนก วงศ์เมือง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ลงนาม.....
 ที่อยู่.....
 ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง..... ลงนาม.....
 ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สิบโทไวยยันต์ เกิดเมษายน ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดระยอง ลงนาม.....

คุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
๑. การยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑๐	๙๐
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๑๐	๙๐
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๐	๙๐
๔. ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่ไม่ชอบด้วยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑๐	๙๐
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	๑๐	๙๐
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๐	๙๐
๗. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ด้วยความครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่ปิดเป็นข้อเท็จจริง	๑๐	๙๐
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๑๐	๙๐
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหาปาราชีพาริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐	๙๐
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินการดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียง และการลักษณะของราชการ	๑๐	๙๐
รวม	๑๐๐	๙๐๐

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

(๑) จุดเด่นและ/หรือ ลักษณะที่ควรปรับปรุงแก้ไข

(๒) ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่ากับวิธีส่งเสริมและพัฒนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

สิบโท ลายมือชื่อ.....(นายยั่นต์ เกิดเมษายน).....(ผู้ประเมิน) วันที่.....ศกติ์ศึกษาจังหวัดระยอง.....	ลายมือชื่อ.....ที่อยู่.....(ผู้รับการประเมิน) วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๖๗๙๙
---	---

แบบสรุปผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ (องค์ประกอบที่ ๓ ร้อยละ ๑๐)

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) นายกิตติชัย คำจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ลงนาม.....
ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม.....
ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สิบโทไชยยันต์ เกิดเมะ ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดระยอง ลงนาม.....

คุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
๑. การยึดมั่นในจริยธรรมและยึดหัวใจกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑๐	๙๐
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๑๐	๙๐
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากดำเนินหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๐	๙๐
๔. ละเว้นจากการแสดงประโยชน์ที่มีข้อมูลโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑๐	๙๐
๕. เคราะฟและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	๑๐	๙๐
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความที่ยึดธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๐	๙๐
๗. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง ทันการณ์และไม่เปิดเปื้อนข้อเท็จจริง	๑๐	
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๑๐	๙๐
๙. ยึดมั่นในการปกคล้องระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐	๙๐
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียง และการลักษณ์ของราชการ	๑๐	๙๐
รวม	๑๐๐	๙๐๐

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

๑) จุดเด่นและ/หรือ สิ่งที่ควรปรับปรุงแก้ไข

๒) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

ลายมือชื่อ..... วันที่..... (ผู้ประเมิน)	ลายมือชื่อ..... วันที่..... (ผู้รับการประเมิน)
--	--

หมายเหตุ ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น กรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญไปชายปฏิบัติราชการส่วนราชการอื่นที่มิใช่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบสรุปผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ (องค์ประกอบที่ ๓ ร้อยละ ๑๐)

ชื่อผู้รับการประเมิน (ชาย/นาง/นางสาว) พัฒนา เย็นประเสริฐ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ลงนาม.....พัฒนา

ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง.....ลงนาม.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ไชยยันต์ เกิดเหมาะ ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดระยอง ลงนาม.....ไชยยันต์

คุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
๑. การยึดมั่นในจริยธรรมและยึดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑๐	๙๐
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๑๐	๙๐
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เห็นอกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๐	๙๐
๔. ลดเว้นจากการแสดงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑๐	๙๐
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	๑๐	๙๐
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตปุ่งบริการแก่ประชาชน โดยมีอธิบายศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๐	๙๐
๗. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ด้วยความครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่เปิดเผยข้อมูลให้เจ้าจึง	๑๐	๙๐
๘. บุกผลลัพธ์ที่ดีของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๑๐	๙๐
๙. ยึดมั่นในการปกคลุมระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐	๙๐
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการ	๑๐	๙๐
รวม	๑๐๐	๙๐๐

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

๑) จุดเด่นและ/หรือ สิ่งที่ควรปรับปรุงแก้ไข

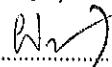
๒) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

ลายมือชื่อ..... <u>ไชยยันต์ เกิดเหมาะ</u>(ผู้ประเมิน) วันที่.....๒๒ กันยายน พ.ศ.	ลายมือชื่อ..... <u>พัฒนา</u>(ผู้รับการประเมิน) วันที่.....๒๒ กันยายน พ.ศ.
--	---

หมายเหตุ ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น กรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญไปข่ายปฏิบัติราชการส่วนราชการอื่นที่ไม่ใช่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบสรุปผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๙ (องค์ประกอบที่ ๓ ร้อยละ ๑๐)

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) .นางพกมาศ ก้อนทองดี...ตำแหน่ง.นักวิชาการพัสดุ
ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น (นาย/นาง/นางสาว)ตำแหน่ง.....ลงนาม.....

ลงนาม.....

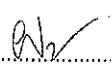
ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สิบโทไชยยันต์ เกิดหมาย ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดระยอง ลงนาม.....

คุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
๑. การยึดมั่นในจริยธรรมและยึดหยักราชทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑๐	๙
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๑๐	๑๐
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๐	๑๐
๔. ละเอียดในการวางแผนประจำปีที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประจำปีที่ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑๐	๙
๕. เคราะห์และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	๑๐	๘
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตใจบริการแก่ประชาชน โดยมีอัชญาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๐	๙
๗. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง ทันการณ์และไม่เปิดเบื้องหน้าเท็จจริง	๑๐	๙
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๑๐	๙
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐	๑๐
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาป่าไม้เสียง และการลักษณ์ของราชการ	๑๐	๘
รวม	๑๐๐	๙๑

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

๑) จุดเด่นและ/หรือ ลักษณะที่ควรปรับปรุงแก้ไข

๒) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

สิบโท ++ ลายมือชื่อ.....(ไชยยันต์ เกิดหมาย).....(ผู้ประเมิน) วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ศึกษาธิการจังหวัดระยอง	ลายมือชื่อ..... (ผู้รับการประเมิน) วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
--	--

หมายเหตุ ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น กรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญไปช่วยปฏิบัติราชการส่วนราชการอื่นที่มิใช่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบสรุปผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อมั่งคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ (องค์ประกอบที่ ๓ ห้องละ ๑๐)

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวนภัสสราภรณ์ บันที ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ลงนาม.....
ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น (นาย/นาง/นางสาว)ตำแหน่ง.....ลงนาม.....
ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว).นายไชยยันต์ เกิดหมาย.ตำแหน่ง..ศึกษาธิการจังหวัดระยอง.ลงนาม.....

คุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
๑. การยึดมั่นในจริยธรรมและยึดหยั่งกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑๐	๙
๒. มีจิตสำนึกรักการเรียนรู้และรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๑๐	๙
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๐	๙
๔. ละเว้นจากการแสดงประโยชน์ที่มีขอบเขตอย่างจำกัด ตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑๐	๙
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	๑๐	๙
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๐	๙
๗. การปฏิบัติตามกฎหมายด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง ทันการณ์และไม่ปิดเป็นข้อเท็จจริง	๑๐	๙
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัดและรวดเร็ว	๑๐	๙
๙. ยึดมั่นในการปกคล้องระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐	๙
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการ	๑๐	๙
รวม	๑๐๐	๙๙

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

๑) จุดเด่นและ/หรือ สิ่งที่ควรปรับปรุงแก้ไข

๒) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

สืบทอด ลายมือชื่อ (ไชยยันต์ เกิดหมาย) วันที่ ๒๕๕๒	ลายมือชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน) วันที่.....เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
---	--

หมายเหตุ ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น กรณีที่ข้าราชการพลเรือนสำนักปฏิบัติราชการส่วนราชการอื่นที่มิใช่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบสรุปผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๙ (องค์ประกอบที่ ๓ ร้อยละ ๑๐)

ผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) นามนิศา ศิวารอนิภา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ลงนาม
ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม
ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน นาย/นาง/นางสาว) สิบโทไชยยันต์ กิตเท侔 ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดระยอง ลงนาม

คุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
๑. การยึดมั่นในจริยธรรมและยึดหลักการทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑๐	๙๐
๒. มีจิตสำนึกรักด้วยความจริงใจและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๑๐	๙๐
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากทำหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๐	๙๗
๔. ละเว้นจากการแสดงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการ ชัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑๐	๙๐
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	๑๐	๙๗
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตปุ่งบริการแก่ประชาชน โดยมีอธิบายศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๐	๙๗
๗. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ด้วยความครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่เบิดเบือนข้อเท็จจริง	๑๐	๙๗
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๑๐	๙๗
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐	๙๗
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียง และการลักษณ์ของราชการ	๑๐	๙๗
รวม	๑๐๐	๙๗

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

(๑) จุดเด่นและ/หรือ ลักษณะที่ควรปรับปรุงแก้ไข

(๒) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

ลายมือชื่อ.....(ผู้ประเมิน) วันที่.....เดือน.....ปี.....	ลายมือชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน) วันที่.....เดือน.....ปี.....
---	---

หมายเหตุ ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น กรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญไปช่วยปฏิบัติราชการส่วนราชการอื่นที่ไม่ใช่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบสรุปผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๗ (องค์ประกอบที่ ๓ ร้อยละ ๑๐)

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) นายกฤติเดช นิยมสมาน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ลงนาม.....
ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง..... ลงนาม.....
ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สิบโท ไชยยันต์ เกิดหมาย ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดระยอง ลงนาม.....

คุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
๑. การยึดมั่นในจริยธรรมและยึดหยัດกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑๐	๙๐
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ไปร่วงใส่ และสามารถตรวจสอบได้	๑๐	๙๐
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๐	๙๐
๔. ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีข้อบดโถดယาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑๐	๙๐
๕. เคราะห์และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	๑๐	๙๐
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเพี่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชน โดยมีอุรยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๐	๙๐
๗. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง ทันการณ์และไม่เบิดเบือนข้อเท็จจริง	๑๐	๙๐
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๑๐	๙๐
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐	๙๐
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาป่าไม้เสียง และการปลูกป่าของราชการ	๑๐	๙๐
รวม	๑๐๐	๙๐

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

๑) จุดเด่นและ/หรือ สิ่งที่ควรปรับปรุงแก้ไข

๒) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

ลายมือชื่อ..... วันที่..... ศึกษาธิการจังหวัดระยอง	ลายมือชื่อ..... วันที่..... ผู้รับการประเมิน
--	--

หมายเหตุ ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น กรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญไปช่วยปฏิบัติราชการส่วนราชการอื่นที่ไม่ใช่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบสรุปผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ (องค์ประกอบที่ ๓ ร้อยละ ๑๐)

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ดวงดีอน รอดสุข ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ลงนาม
ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม
ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สินโพไชยยันต์ เกิดเหมนา ตำแหน่ง ศึกษาธิการผู้จัดหัวครรภยอง ลงนาม

คุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
๑. การยึดมั่นในจริยธรรมและยึดหยัດกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑๐	✓
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๑๐	✓
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากทำແหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๐	✓
๔. ลดเว้นจากการแสดงประโยชน์ที่มีข้อบดโยอาศัยทำແหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑๐	✓
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	๑๐	✓
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชน โดยมีอธิบายศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๐	✓
๗. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ด้วยความรอบคอบ ทันการณ์และนำไปบิดเบือนข้อเท็จจริง	๑๐	✓
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๑๐	✓
๙. ยึดมั่นในการปกคล้องระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐	✓
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการ	๑๐	✓
รวม	๑๐๐	✓

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

๑) จุดเด่นและ/หรือ สิ่งที่ควรปรับปรุงแก้ไข

.....

.....

๒) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

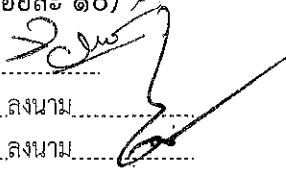
.....

.....

ลายมือชื่อ..... วันที่..... ศึกษาธิการผู้จัดหัวครรภยอง	ลายมือชื่อ..... วันที่..... (ผู้รับการประเมิน)
---	---

หมายเหตุ ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น กรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญไปช่วยปฏิบัติราชการส่วนราชการอื่นที่มิใช่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบสรุปผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรม
ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๗ (องค์ประกอบที่ ๓ ร้อยละ ๑๐)

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) จกพช. ขันนกอ..... ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ลงนาม 
ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม
ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สิงโน่ไชยยันต์ เกิดเหมนา..... ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดระยอง ลงนาม 

คุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
๑. การยึดมั่นในจริยธรรมและยึดหลักการทำสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑๐	๙๐
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๑๐	๙๐
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากทำหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๐	๙๐
๔. ลดเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑๐	๙๐
๕. เคราะห์และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	๑๐	๙๐
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชน โดยมีอธิบายศัทธิ์ที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๐	๙๐
๗. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อาย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ด้วยความครื้นเครง ถูกต้อง ทันการณ์และไม่เบิดเบือนข้อเท็จจริง	๑๐	๙๐
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๑๐	๙๐
๙. ยึดมั่นในการปกคล้องระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐	๙๐
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียง และการลักษณ์ของราชการ	๑๐	๙๐
รวม	๑๐๐	๙๐๐

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

๑) จุดเด่นและ/หรือ ลักษณะที่ควรปรับปรุงแก้ไข

.....

.....

๒) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

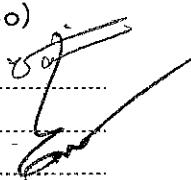
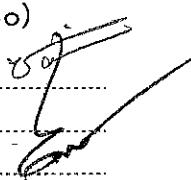
.....

.....

สิงโน่ ลายมือชื่อ.....(ผู้ประเมิน) วันที่.....พ.ศ..... ศึกษาธิการจังหวัดระยอง	ลายมือชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน) วันที่.....พ.ศ.....
--	--

หมายเหตุ ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น กรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญไปช่วยปฏิบัติราชการส่วนราชการอื่นที่ไม่ใช่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบสรุปผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๗ (องค์ประกอบที่ ๓ ร้อยละ ๑๐)

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ชลิตา แทชะนวนกุล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ลงนาม 
 ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม
 ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สิบโทไชยันต์ เกิดหมาย ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดระยอง ลงนาม 

คุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
๑. การยึดมั่นในจริยธรรมและยึดหยักรากฐานที่สืบทอดกันมา	๑๐	๙๐
๒. มีจิตสำนึกรักการเรียนรู้และรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	๑๐	๙๐
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากทำหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๐	๙๐
๔. ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีช่องโภโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการ ดัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑๐	๙๐
๕. เคราะห์และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	๑๐	๙๐
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชน โดยมีอธิษฐานที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๐	๙๐
๗. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อาย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง ทันการณ์และมีปีบเป็นข้อเท็จจริง	๑๐	๙๐
๘. ฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพและความสามารถทางวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๑๐	๙๐
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐	๙๐
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการ	๑๐	๙๐
รวม	๑๐๐	๙๐๐

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

๑) จุดเด่นและ/หรือ ลักษณะที่ควรปรับปรุงแก้ไข

.....

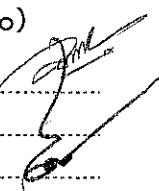
๒) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

.....

ลายมือชื่อ..... (เชยยันต์ เกิดหมาย) วันที่..... ศึกษาธิการจังหวัดระยอง	ลายมือชื่อ..... (ผู้รับการประเมิน) วันที่..... พ.ศ.....
---	--

หมายเหตุ ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น กรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญไปช่วยปฏิรักษาราชการอื่นที่ไม่ใช่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบสรุปผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๗ (องค์ประกอบที่ ๓ ร้อยละ ๑๐)

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ดาวนภา นิมเรือง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ลงนาม
ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม
ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สิริปันธุ์ เกิดหมาย ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดระยอง ลงนาม 

คุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
๑. การยึดมั่นในจริยธรรมและยึดหลักการทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑๐	๑๐
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปรดังใส และสามารถตรวจสอบได้	๑๐	๑๐
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากทำหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๐	๑๐
๔. ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่ไม่ชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และมีกระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑๐	๑๐
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	๑๐	๑๐
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชน โดยมีอธิบายศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๐	๑๐
๗. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ด้วยความรอบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และมีปิดเป็นล้อหัวใจจริง	๑๐	๑๐
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๑๐	๑๐
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐	๑๐
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียง และการลักษณ์ของราชการ	๑๐	๑๐
รวม	๑๐๐	๑๐๐

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

๑) จุดเด่นและ/หรือ สิ่งที่ควรปรับปรุงแก้ไข

๒) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

สิริปันธุ์ ลายมือชื่อ.....(ใหญ่ยันต์ กก.๑) วันที่.....๒๐๖๐.....พ.ศ..... ศึกษาธิการจังหวัดระยอง	ลายมือชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน) วันที่.....๒๐๖๐.....พ.ศ.....
---	---

หมายเหตุ ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น กรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญไปประจำตัวราชการอื่นที่ไม่ใช่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบสรุปผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๗ (องค์ประกอบที่ ๓ ร้อยละ ๑๐)

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ว่าที่ร้อยเอกชัยวุฒิ เทียนยอด ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ลงนาม

ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สิบโทไชยยันต์ เกิดหมาย ตำแหน่ง สังคมศึกษาฯ ลงนาม

คุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
๑. การยึดมั่นในจริยธรรมและยึดหลักการทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑๐	๙๐
๒. มีจิตสำนึกรักด้วยความจริงและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว เปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๑๐	๙๐
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เห็นอกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๐	๙๐
๔. ลดเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาชัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑๐	๙๐
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	๑๐	๙๐
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชน โดยมีอธิบายที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๐	๙๐
๗. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง ทันการณ์และไม่เบิดเบือนข้อเท็จจริง	๑๐	๙๐
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๑๐	๙๐
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐	๙๐
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการ	๑๐	๙๐
รวม	๑๐๐	๙๐๐

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

๑) จุดเด่นและ/หรือ สิ่งที่ควรปรับปรุงแก้ไข

๒) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

ลายมือชื่อ..... วันที่..... ศึกษาฯ	สิบโท (ชัยยันต์ เกิดหมาย) พ.ศ.....	(ผู้ประเมิน)	ลายมือชื่อ..... วันที่..... เดือน.....	(ผู้รับการประเมิน)
--	--	--------------	--	--------------------

หมายเหตุ ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น กรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญไปช่วยปฏิบัติราชการส่วนราชการอื่นที่ไม่ใช่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบสรุปผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๗ (องค์ประกอบที่ ๓ ร้อยละ ๑๐)

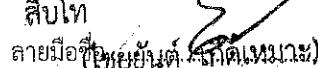
ผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) ศิริพร วิรากุล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ลงนาม 
 ผู้ให้ข้อมูลและความเห็น (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม 
 ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว/สิบโท) ไชยยันต์ เมตเฒง ตำแหน่ง ศี๊ดษาอิกรังส์หัวดะรยอง ลงนาม 

คุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
๑. การยึดมั่นในจริยธรรมและยึดหยัດกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑๐	๖๐
๒. มีจิตสำนึกรักสุภาพและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๑๐	๖๐
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เห็นอกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๐	๖๐
๔. ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑๐	๖๐
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	๑๐	๖๐
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตรุ่งเรืองแก่ประชาชน โดยมีอธิบายที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๐	๖๐
๗. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ด้วยความครับถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่เปิดเป็นข้อเท็จจริง	๑๐	๖๐
๘. ผู้ผลลัพธ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๑๐	๖๐
๙. ยึดมั่นในการปกป้องระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐	๖๐
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการ	๑๐	๖๐
รวม	๑๐๐	๖๐

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

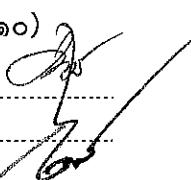
๑) จุดเด่นและ/หรือ สิ่งที่ควรปรับปรุงแก้ไข

๒) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

ลายมือชื่อ  (ผู้ประเมิน) วันที่  พ.ศ.๒๕๖๖....	ลายมือชื่อ  (ผู้รับการประเมิน) วันที่.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ.๒๕๖๖.....
--	--

หมายเหตุ ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น กรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญไปช่วยปฏิบัติราชการส่วนราชการอื่นที่ไม่ใช่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบสรุปผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๗ (องค์ประกอบที่ ๓ ร้อยละ ๑๐)

ข้อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) วุ่งพิรัญชัย กลมเป็ญอุย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ลงนาม
ข้อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง ลงนาม
ข้อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สินทิไชยยันต์ กิตเหมา ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดระยอง ลงนาม 

คุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
๑. การยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑๐	๙๐
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบไปได้	๑๐	๙๐
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๐	๙๐
๔. ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑๐	๙๐
๕. เคารพและปฏิบัติตามวัชรกรรมกฎและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	๑๐	๙๐
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชน โดยมีอัคคีศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๐	๙๐
๗. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ด้วยความครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่เบิดเบือนข้อเท็จจริง	๑๐	๙๐
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๑๐	๙๐
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐	๙๐
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียง และการลักษณ์ของราชการ	๑๐	๙๐
รวม	๑๐๐	๙๐๐

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

(๑) จุดเด่นและ/หรือ สิ่งที่ควรปรับปรุงแก้ไข

(๒) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีส่งเสริมและพัฒนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

ลายมือชื่อ ^๑ วันที่..... ศึกษาธิการจังหวัดระยอง	ลายมือชื่อ ^๒ วันที่..... ผู้รับการประเมิน
--	--

หมายเหตุ ข้อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น กรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญไปช่วยปฏิบัติราชการส่วนราชการอื่นที่มิใช่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบสรุปผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๗ (องค์ประกอบที่ ๓ ร้อยละ ๑๐)

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) จงรัก บุพารัตน์ ตำแหน่ง.....นักวิชาการตรวจสอบภายใน ลงนาม.....
ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง.....ลงนาม.....
ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) สิบโท ไชยยันต์ เกิดเหมาะ ตำแหน่ง..ศึกษาธิการจังหวัดระยอง....ลงนาม.....

คุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ	คะแนนเต็ม	คะแนนประเมิน
๑. การยึดมั่นในจริยธรรมและยึดหลักกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑๐	๙๖
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๑๐	๙๓
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๐	๙๐
๔. ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	๑๐	๙๓
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	๑๐	๙๐
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตมุ่งบริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑๐	๙๐
๗. การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ด้วยความรอบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และมีปิดเป็นข้อเท็จจริง	๑๐	๙๐
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๑๐	๙๐
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐	๙๐
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รักษาชื่อเสียง และการลักษณ์ของราชการ	๑๐	๙๐
รวม	๑๐๐	๙๐๐

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

๑) จุดเด่นและ/หรือ ถึงที่ควรปรับปรุงแก้ไข

๒) ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ เศรีษะและพัฒนาเพื่อจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

สิบโท ลายมือชื่อ (ชัยยันต์ เกิดเหมาะ) (ผู้ประเมิน) วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....	ลายมือชื่อ..... (ผู้รับการประเมิน) วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
--	---

หมายเหตุ ชื่อผู้ให้ข้อมูลและความเห็น กรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญไปช่วยปฏิริราชการส่วนราชการอื่นที่มิใช่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ