



รายงานการประชุม
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

ผู้มาประชุม

๑. สิบโทไชยันต์ เกิดเหมาะ	ศึกษาธิการจังหวัดระยอง	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายพิทยุตม์ กงกุล	รองศึกษาธิการจังหวัดระยอง	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวสุทธิมาศ อภิรักษ์วินิชย์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔. นางจรงัก บุหงารัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล	คณะกรรมการ
๕. นางกัลยรัชต์ เดชจินดา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวจตุพร ชันนอก	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๗. นางอารมณ อากาบุรณ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๘. นางศิริพร วิริกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวนาณิสรา ศิวาพรนิภา	นักวิทยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวพิมพ์ชนก วงศ์เมือง	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการ
๑๑. นางผกามาศ ก้อนทองดี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวดอมนภา นิ่มเรือง	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวชลลดา เตชะบรรกุล	ลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน	คณะกรรมการ
๑๔. ว่าที่ร้อยตรีศิริชัย กลมเปลือย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๕. นายกิตติชัย คำจันทร์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวณัฐวิภา ปันถิ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๗. นางสาวพัฒนิตา เย็นประเสริฐ	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	คณะกรรมการ
๑๘. นายกษกร รุ่งโรจน์	นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑๙. นายยิ่งยศ สุริยะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒๐. นางสาวจันทร์สุดา โคตรผาบ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒๑. นายปิยวิทย์ เครือเนตร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒๒. นางวิภาภมล จันทรส่อง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒๓. นางสาวสุธิดา ผลเอนก	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
	พนักงานราชการ	คณะกรรมการ

/๒๔.นางสาว...

๒๔. นางสาวสุธาสินี บุญเสริม	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๒๕. นางสาวศิรินทร์ธาร รอดแก้ว	เจ้าหน้าที่โครงการพื้นที่นวัตกรรม การศึกษาจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๒๖. นายณพวรรณ เปี่ยมพร้อม	พนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๒๗. นายณัฐนนท์ สิรินนทเขต	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการและคณะทำงาน
๒๘. นางสาวฐิตินาฏ เครือปัญญา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ผู้ช่วยเลขานุการและคณะทำงาน

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวยุพา ริสศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ติตราขการ
๒. นายอำนวย พฤษชาติ	พนักงานขับรถ	ติดภารกิจ
๓. นายไพโรจน์ บุญรอด	พนักงานขับรถ	ติดภารกิจ
๔. นางผกา พฤษชาติ	แม่บ้าน	ติดภารกิจ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

สลิปโทยยันต์ เกิดเหมาะ ศึกษาธิการจังหวัดระยอง ในฐานะประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดการประชุม และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มีรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ เรื่อง คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ที่ ๑๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

ที่ ๑๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้เห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจังหวัด ที่มีทำงานตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดแต่ละจังหวัด ดำเนินประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการเสริมสร้างให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. สลิปโทยยันต์ เกิดเหมาะ	ศึกษาธิการจังหวัดระยอง	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายพิทยุตม์ กงกุล	รองศึกษาธิการจังหวัดระยอง	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวสุทธิดา อภิรักษ์วิชัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔. นางจรรักษ์ พุทธรังษี	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล	คณะกรรมการ
๕. นางกัลยารัตน์ เดชจินดา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวจุฑาพร ชื่นนอก	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๗. นางอารมณ เอกบุรณ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๘. นางศิริพร วิริกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ	คณะกรรมการ
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ	คณะกรรมการ
	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการ
	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการ
	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม	คณะกรรมการ
	ลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน	คณะกรรมการ

๙. นางสาวนณิศา ศิวพรนิภา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวพิมพ์ชนก วงศ์เมือง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวยุพา รัสศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๒. นางพกมภาศ ก้อนทองดี	นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวนภา นิมเรือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวชลลดา เตชะบรรกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๕. ว่าที่ร้อยตรีศิริชัย กลมเปลือย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๖. นายกิตติชัย คำจันทร์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๗. นางสาวณัฐวิภา ปันดี	นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวพัฒนิตา เข็นประเสริฐ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๙. นายชกร รุ่งโรจน์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๐. นายอัยยศ สุริยะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๑. นางสาวจันทร์สุดา โคตรผาบ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๒. นายปิยวิทย์ เครือเนตร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๓. นางวิภาภรณ์ จันทร์ส่อง	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒๔. นางสาวสุธิดา ผลนอก	พนักงานราชการ	คณะทำงาน
๒๕. นางสาวสุธาสินี บุญเสริม	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๒๖. นางสาวศิริพรธรร รัตนแก้ว	เจ้าหน้าที่โครงการพื้นที่นวัตกรรม การศึกษาจังหวัดระยอง	คณะทำงาน
๒๗. นายณพวรรณ เปี่ยมพร้อม	พนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๒๘. นายอานวย พฤกษชาติ	พนักงานขับรถ	คณะทำงาน
๒๙. นายไพโรจน์ บุญรอด	พนักงานขับรถ	คณะทำงาน
๓๐. นางผกา พฤกษชาติ	แม่บ้าน	คณะทำงาน
๓๑. นายณัฐนันท์ สิรินันท์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการและคณะทำงาน
๓๒. นางสาวอุษิตาญ์ เครือปัญญา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ผู้ช่วยเลขานุการและคณะทำงาน

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดมาตรการ แนวทาง เพื่อสนับสนุนการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

๔. กำกับ ควบคุม ขับเคลื่อนกิจกรรมให้เป็นไปตามตัวชี้วัด และหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

/ส. ติดตาม...

๕. ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด และหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
๖. ดำเนินการอื่นใด เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

สลิปโท

(ไชยยันต์ เกิดเหมาะ)

ศึกษาธิการจังหวัดระยอง

ลิบไทชยันต์ เกิดเหมาะ ศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประธานที่ประชุมฯ

- ขอให้แก้ไขย่อหน้าที่ ๑ บรรทัดที่ ๕ จากเดิมสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาจังหวัด เปลี่ยนเป็น สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษา

- ขอให้เพิ่มข้อความที่อ้างถึงคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ สั่ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐

- ขอให้แก้ไขข้อความในรายชื่อคณะทำงาน ราย นางสาวจตุพร ชันนอก จากเดิมผู้อำนวยการ กลุ่มอำนวยการ เปลี่ยนเป็นผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ เรื่อง ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้ง ร่วมกันจัดทำ แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริม คุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียน จากการทำงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับ พัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้ง สามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ตามแบบรายงานผลการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ตามแบบรายงานผลการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ตามแบบรายงานผลการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑. ผู้บริหารและสมาชิก มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน.....คน คิดเป็นร้อยละ.....		
๒. ผู้บริหารและสมาชิก จำนวน.....คน คิดเป็นร้อยละ..... มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน.....โครงการ/กิจกรรม ๑) ๒) ๓) ๔) ๕)		
๓. การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ ๓.๑ แผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย ☐ มี ☐ ไม่มี ๓.๒ การมอบหมายหน่วยงานและบุคคลรับผิดชอบ ☐ มี ☐ ไม่มี ๓.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบ ☐ มี ☐ ไม่มี		
๔. ผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ มีผลสำเร็จร้อยละ.....		
๕. การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๕.๑ การประเมินผลหรือรายงานการดำเนินการตามเป้าหมายของแผน ☐ มี ☐ ไม่มี ๕.๒ การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ☐ มี ☐ ไม่มี ๕.๓ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ☐ มี ☐ ไม่มี		
๖. กระบวนการอย่างชัดเจน ชัดชัดบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือที่ความดี จนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลภายในหรือภายนอกองค์กรที่ทำความดี ☐ มี ☐ ไม่มี ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม ☐ มี ☐ ไม่มี ๖.๓ การประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ที่หลากหลาย ☐ มี ☐ ไม่มี		
๗. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ ร้อยละ..... ๗.๑ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ☐ มี ☐ ไม่มี ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ๗.๒ พฤติกรรมของคนในองค์กรมีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ☐ มี ☐ ไม่มี จากผลสำเร็จของการดำเนินงานของแผนที่กำหนดไว้		
๘. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ๘.๑ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผน ☐ มี ☐ ไม่มี และจัดทำเป็นเอกสารเผยแพร่		

/ระเบียบบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่ มีขีดความสามารถใน การส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี								
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิด ชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	(๑) โครงการการจัดงานวันครูส่วน ภูมิภาค	บุคลากรของหน่วยงานทาง การศึกษา/สถานศึกษาในจังหวัด ระยองและบุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดระยอง เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๕๐๐ คน	บุคลากรของหน่วยงานทางการศึกษา/สถานศึกษาใน จังหวัดระยอง ได้รับรู้ถึงพระคุณบูรพาจารย์ และมีความ สามัคคีธรรมระหว่างครู และความเข้าใจอันดี ระหว่างครูกับประชาชน รวมทั้งได้ยกย่องเชิดชู เกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ประกอบ คุณงามความดีหรือทำคุณประโยชน์ต่อวงการการศึกษา ให้เป็นที่ยอมรับแก่สาธารณชน และเป็นแบบอย่าง ให้เยาวชนรุ่นหลังได้ยึดถือปฏิบัติตาม	๑๐,๐๐๐	ศธจ.ระยอง	✓	✓		

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการโรงเรียนดีวิถีลูกเสือ	สถานศึกษาที่จัดการเรียนการสอนกิจกรรมลูกเสือทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้รับคัดเลือกให้เป็นโรงเรียนดีวิถีลูกเสือระดับจังหวัดระยอง/ จำนวน ๑ แห่ง	ผู้บังคับบัญชา ครูผู้สอน ผู้ให้การสนับสนุน และสถานศึกษา ที่จัดกิจกรรมลูกเสือเป็นแบบอย่างที่ดีทางการลูกเสือ และเป็นการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมลูกเสือของกระทรวงศึกษาธิการ	๖,๐๐๐	ศรจ.ระยอง	✓	✓		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาศักยภาพของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทาง สังคมที่มีการพัฒนา ระบบเครดิตทาง สังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)								

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	(๑) โครงการสร้างและส่งเสริมความเป็น พลเมืองดีตามรอยพระยุคลบาทด้าน การศึกษาสู่การปฏิบัติ	ประชาชน/นักเรียน จำนวน ๒๐๐ คน มีความรู้และเจตคติที่ดีต่อบ้านเมือง และมีจิตสาธารณะ	นักเรียน นักศึกษา ครู ผู้บริหาร ในจังหวัดระยองได้ รับรู้ถึงพระราชกรณียกิจของบูรพมหากษัตริย์ไทย และพระ มหากษัตริย์คุณของพระมหากษัตริย์ที่มีต่อประชาชน คนไทย มีทัศนคติการดำรงตนและการพัฒนาตนเองให้ เป็นพลเมืองที่ดี มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง มี ความรักสถาบันหลักของชาติและยึดมั่นการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคงแข็งแรง มีคุณธรรม อยู่ อย่างพอเพียง รักชาติท้องถิ่นและชุมชนของตนเอง มีจิต อาสา รู้จักการเสียสละต่อสังคมและประเทศชาติ สามารถนำความรู้ที่ได้รับพัฒนาตนเองและทำงาน ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๖๐,๐๐๐	ศจ.ระยอง	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดระยอง จำนวน ๓๑ ราย ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงาน ราชการ ลูกจ้าง เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองทุกคน ประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสมกับสังคมไทย สร้างคนดี สังคมดี มีทัศนคติ วิธีคิด และประพฤติ ปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดีงาม เป็นองค์กรที่ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมถึงได้รับการปลูกฝัง ความรู้ความเข้าใจเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำ นโยบายด้านทุจริตและประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติ	-	ศจ.ระยอง	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ให้มีประสิทธิภาพ						
	(๓) โครงการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑) สถานศึกษาในสังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการส่งเสริมการศึกษา เอกชน (สช.) ตามกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ ที่รับผิดชอบของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีการ ขับเคลื่อนและนำหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษาไปใช้บูรณาการจัดการเรียนการ สอนในรายวิชาต่างๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ระยอง มีผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผ่าน เกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการส่งเสริม การศึกษาเอกชน (สช.) ตามกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ ที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มี การขับเคลื่อนและนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ บูรณาการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาต่างๆ มีส่วน ร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม รวมถึง ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้ เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้	๑๔,๕๐๐	ศธจ.ระยอง		✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุน ชีวิตเด็กและเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุก ภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์								
	๓๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม								

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทย ได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้ เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน								

ว่าที่ร้อยตรีศิริชัย กลมเปลือย นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ คณะทำงาน

- ขอแก้ไขงบประมาณของโครงการโรงเรียนดีวิถีลูกเสือ จากเดิมจำนวน ๖,๐๐๐ บาท เปลี่ยนเป็น จำนวน ๕,๐๐๐ บาท และระยะเวลาที่ดำเนินโครงการ จากเดิมเป็น ๒ ไตรมาส เปลี่ยนเป็น ๔ ไตรมาส

- ขอแก้ไขงบประมาณของโครงการสร้างและส่งเสริมความเป็นพลเมืองดีตามรอยพระยุคลบาทด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ จากเดิมจำนวน ๑๖๐,๐๐๐ บาท เปลี่ยนเป็น จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม อนุมัติตามที่เสนอ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์

๔.๒ เรื่อง กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. ใช้ทรัพยากรของรัฐ และวัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า

ความดีที่ยากทำ

๑. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
๓. มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมมากขึ้น
๔. รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ
๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีวินัยต่อตนเองและสังคมส่วนรวม

มติที่ประชุม อนุมัติตามที่เสนอ และนำไปลงในประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๓ เรื่อง (ร่าง) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ร่าง)



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า สิบโทไชยยันต์ เกิดเหมาะ ศึกษาธิการจังหวัดระยอง พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ภายใต้หลักการ “จับมือไว้ แล้วไปด้วยกัน” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ใช้ทรัพยากรของรัฐ และวัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า

ความดีที่อยากทำ

๑. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต
๓. มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมมากขึ้น
๔. รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ
๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีวินัยต่อตนเองและสังคมส่วนรวม

โดยบุคลากรถือปฏิบัติและดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” ต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สิบโท

(ไชยยันต์ เกิดเหมาะ)

ศึกษาธิการจังหวัดระยอง

มติที่ประชุม อนุมัติตามที่เสนอ และให้ประกาศภายในเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เผยแพร่ทางเว็บไซต์

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
(ไม่มี)

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายณัฐนนท์ สิรินันท์เทศ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
เลขานุการและคณะทำงาน

ลงชื่อ สิบโท.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ไชยยันต์ เกิดเหมาะ)
ศึกษาธิการจังหวัดระยอง
ประธานคณะทำงาน