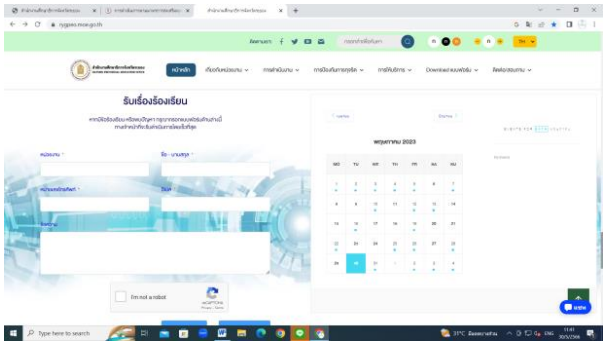
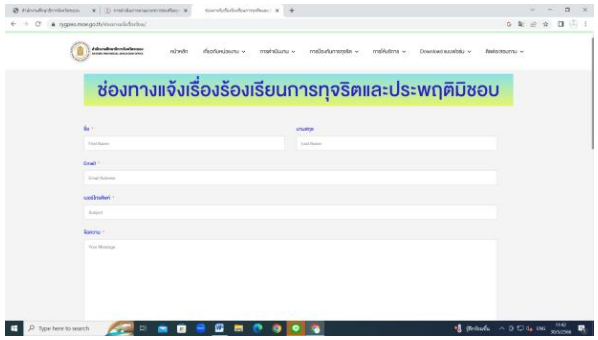
รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
****

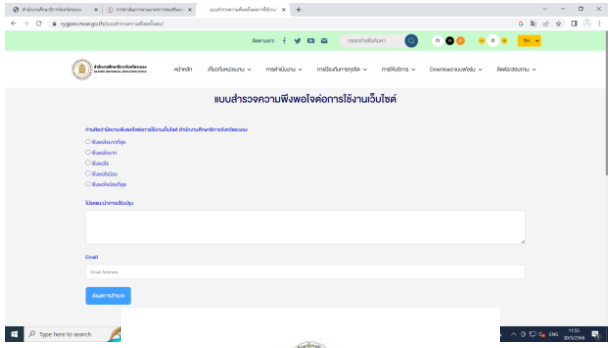
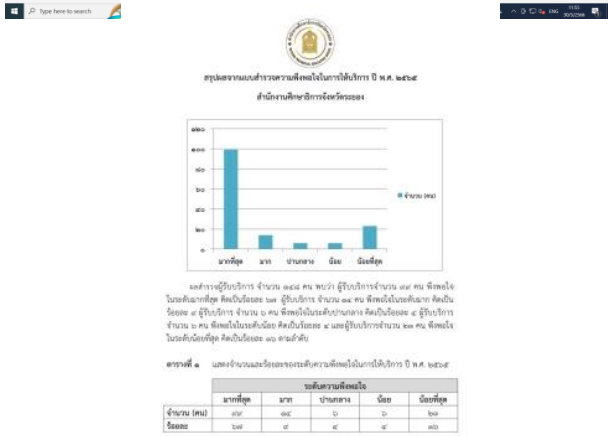
จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำไปสู่การกำหนดมาตรการ/แนวทางส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ดียิ่งขึ้น โดยแสดงผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ดังต่อไปนี้

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของดำเนินการ (๔)
มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	๑. เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงาน/กิจกรรมที่เป็นจริง ถูกต้อง ทันสมัย ตามภารกิจของหน่วยงานทางเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นๆ ต่อสาธารณะ เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ ๒. จัดทำช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านช่องทางต่างๆ ที่หลากหลาย	๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการดำเนินงาน/กิจกรรมที่เป็นจริง ถูกต้อง ทันสมัย ตามภารกิจงาน เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานและภายนอกรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ อย่างชัดเจน เข้าใจ และเข้าถึงได้ง่าย ๒. ดำเนินการจัดทำช่องทางการรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑. หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงาน/กิจกรรมที่เป็นจริง ถูกต้อง ทันสมัย ตามภารกิจของหน่วยงานทางเว็บไซต์ https://rygpeo.moe.go.th และเพจ Facebook เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ทราบและเข้าถึงได้ง่าย

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของดำเนินการ (๔)
	๓. กำหนดให้แต่ละกลุ่มประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรายงานต่อผู้บริหารทราบ ๔. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม มีบทบาทในการแสดงความคิดเห็นแลกเปลี่ยนข้อมูล วางแผนการตัดสินใจ การแก้ไขปัญหาตามความเหมาะสมของบริบทในการดำเนินงาน ๕. นำผลการประเมิน ข้อเสนอแนะความคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาปรับปรุงการปฏิบัติงาน พัฒนาวิธีปฏิบัติงานของหน่วยงาน	บนเว็บไซต์หลัก ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ๓. ดำเนินการประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและรายงานต่อผู้บริหารทราบ ๔. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ทั้งก่อนดำเนินงาน ระหว่างดำเนินงาน และเสร็จสิ้นการดำเนินการ ๕. นำผลการประเมิน ข้อเสนอแนะความคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิมากยิ่งขึ้น	

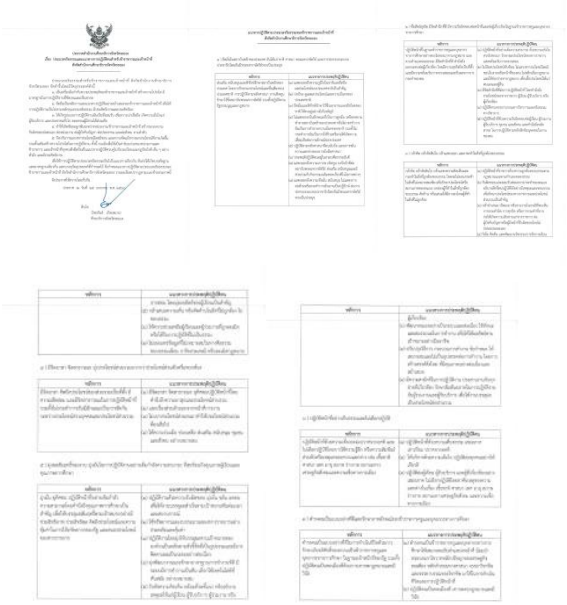
ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของดำเนินการ (๔)
			๒. หน่วยงานมีทำช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียน ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในเว็บไซต์https://rygpeo.moe.go.th ที่ชัดเจน และเข้าถึงได้ง่าย  

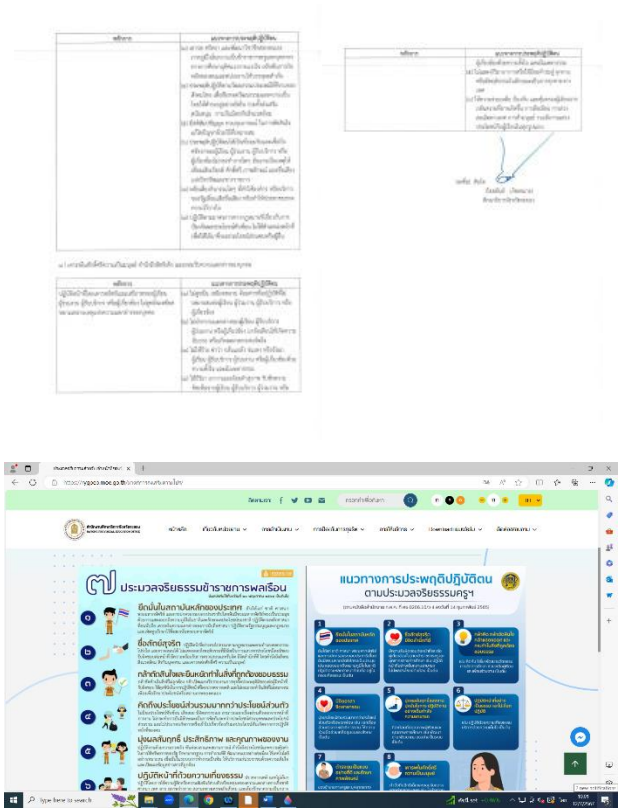
ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของดำเนินการ (๔)
			๓. หน่วยงานมีผลการประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสรุปรายงานผลต่อผู้บริหารทราบ  

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของดำเนินการ (๔)
			๔. มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม อยู่ระหว่างดำเนินงาน และนำผลการประเมิน ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิมากยิ่งขึ้น
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ด้านการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของสำนักงาน ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนครอบคลุมถึงการสอดส่องและให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน ๓. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับให้ครอบคลุมถึง	๑. ดำเนินการกำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของสำนักงาน ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. ดำเนินการกำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากร ร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนครอบคลุมถึงการสอดส่อง และให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน	๑. หน่วยงานได้ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เผยแพร่บนเว็บไซต์ https://rygpeo.moe.go.th และเพจ Facebook เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง

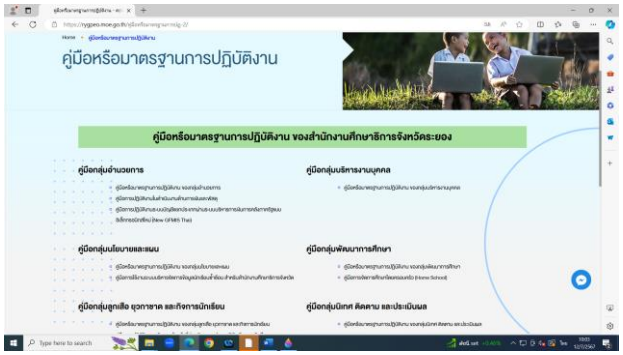
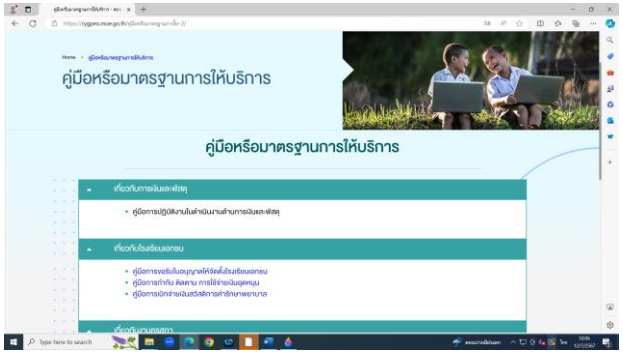
ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของดำเนินการ (๔)
	๓.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ ไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ๓.๒ การไม่นำข้อมูลความลับ เงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆ ของสำนักงาน ไปแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ๓.๓ การไม่รับงาน หรือปฏิบัติงานภายนอก ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับผลประโยชน์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ๓.๔ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบในการใช้ดุลพินิจในการพิจารณา ตัดสิน อนุมัติโครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือในลักษณะอื่นใดอันเป็นการให้คุณ ให้โทษแก่บุคคล หรือหน่วยงานอื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม	๓. ดำเนินการกำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึง ๓.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ ไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ๓.๒ การไม่นำข้อมูลความลับ เงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆ ของสำนักงานไปแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ๓.๓ การไม่รับงาน หรือปฏิบัติงานภายนอก ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับผลประโยชน์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ๓.๔ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบในการใช้ดุลพินิจในการพิจารณา ตัดสิน อนุมัติโครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือในลักษณะอื่นใดอันเป็นการให้คุณ ให้โทษแก่บุคคล หรือหน่วยงานอื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม	

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของดำเนินการ (๔)
	๔. กำหนดให้ทุกกลุ่มงานในสำนักงาน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยง ลด ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๕. กำหนดให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง จัดประชุมชี้แจง อบรม และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร เพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๖. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย และทางกฎหมาย อย่างจริงจังและเด็ดขาดสำหรับบุคลากรที่กระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการ หรือผู้สนับสนุน	๔. ทุกกลุ่มงานในสำนักงาน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยง ลด ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๕. จัดประชุมชี้แจง อบรม และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร เพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๖. ให้มีการดำเนินการทางวินัย และทางกฎหมาย อย่างจริงจังและเด็ดขาดสำหรับบุคลากรที่กระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุน	๒. ได้เข้าร่วมประชุมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างประกาศกระทรวงศึกษาธิการ และแนวทางการปฏิบัติตามประกาศ เรื่อง การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ณ โรงแรมรอยัลซิตี้ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ https://rygpeo.moe.go.th และเพจ Facebook

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของดำเนินการ (๔)
			๓. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง บนเว็บไซต์ https://rygpeo.moe.go.th และเพจ Facebook เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบโดยทั่วถึงและถือปฏิบัติ 

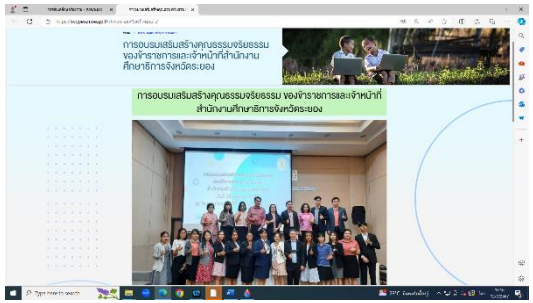
ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของดำเนินการ (๔)
			

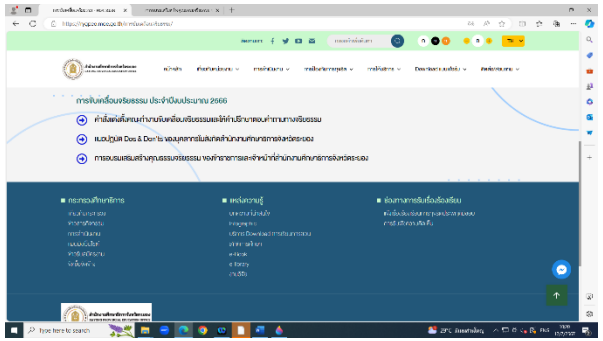
ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของดำเนินการ (๔)
			๔. หน่วยงานมีคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน ครอบคลุมทุกภารกิจของหน่วยงาน เพื่อหลีกเลี่ยงลดป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เผยแพร่บนเว็บไซต์ https://rygpeo.moe.go.th

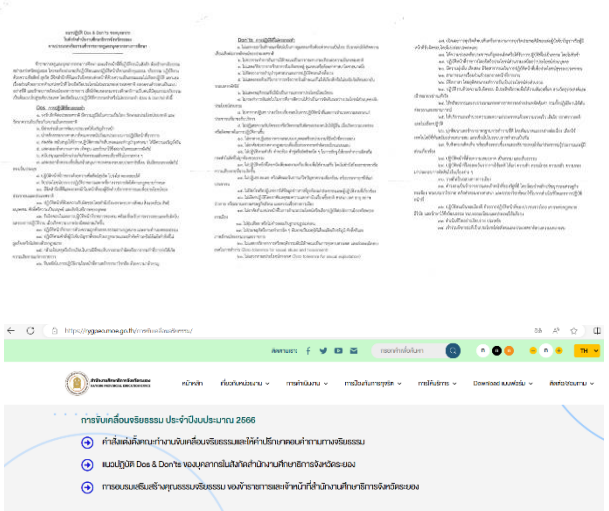
ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของดำเนินการ (๔)
			 

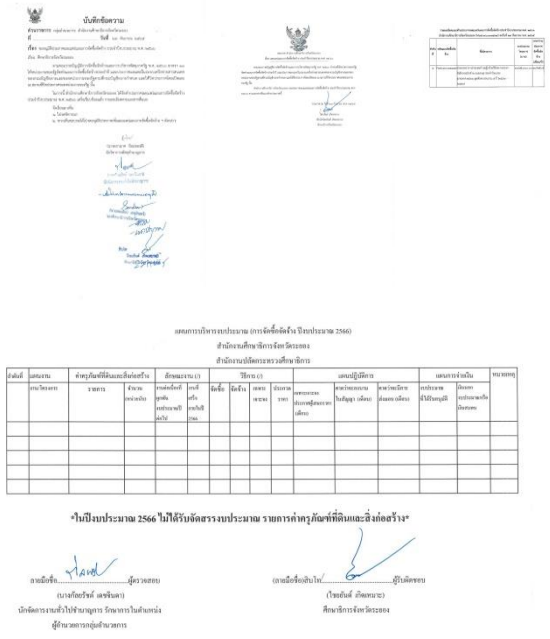
ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของดำเนินการ (๔)
			๕. จัดประชุมชี้แจง แนวทางที่เหมาะสมในการป้องกันการทุจริตและพฤติมิชอบในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง เพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจ เผยแพร่บนเว็บไซต์ https://rygpeo.moe.go.th และเพจ Facebook

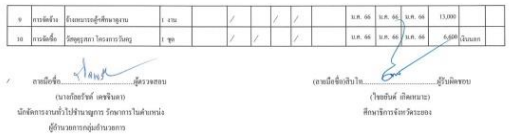
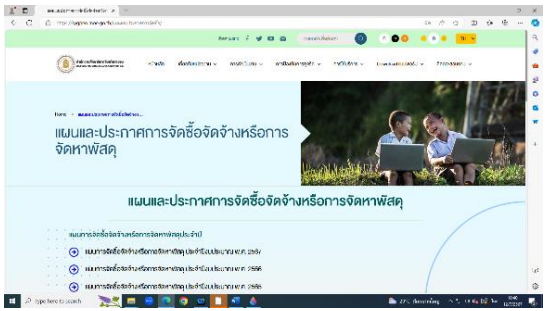
ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของดำเนินการ (๔)
			๖. ไม่มีบุคลากรที่กระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมทั้งในฐานะตัวการ หรือผู้สนับสนุน เผยแพร่บนเว็บไซต์ https://rygpeo.moe.go.th และเพจ Facebook ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ สรุปจำนวนเรื่องร้องเรียน "ไม่มีเรื่องร้องเรียน"

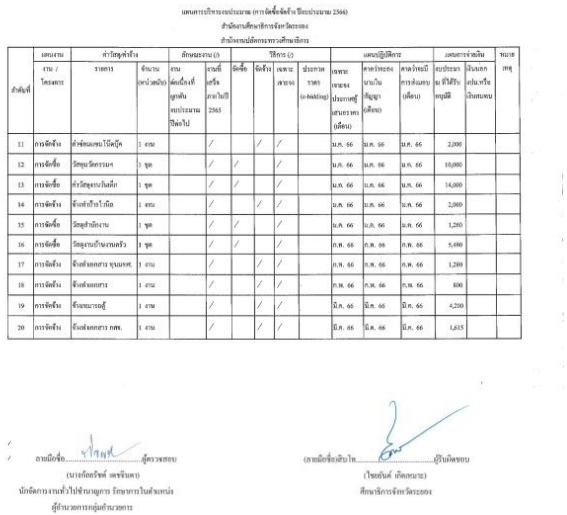
ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของดำเนินการ (๔)
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในด้านการเงินและบัญชี	๑. ให้ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ๒. ให้ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใน พร้อมรับการตรวจสอบของทุกภาคส่วน ๓. ให้ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า และรักษามาตรฐานคุณภาพของงาน ๔. ห้ามมิให้ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ เพื่อประโยชน์ส่วนตน หน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวงพ้อง ๕. ห้ามมิให้ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองเรียกร้องผลประโยชน์อื่นใดหรือเงินจากผู้ใด	๑. ดำเนินการประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบของทุกภาคส่วน ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ๓. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง เพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	๑. ประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง เผยแพร่บนเว็บไซต์ https://rygpeo.moe.go.th และเพจ Facebook 

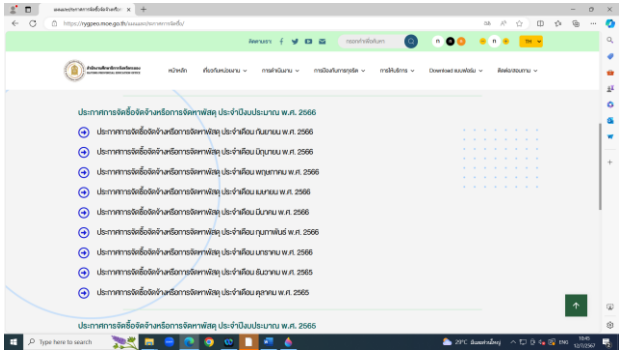
ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของดำเนินการ (๔)
	นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมาย ๖. ห้ามมิให้ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง		๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม เผยแพร่บน เว็บไซต์ https://rygpeo.moe.go.th และเพจ Facebook เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง 

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของดำเนินการ (๔)
			๓. มีแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง เผยแพร่บนเว็บไซต์ https://rygpeo.moe.go.th และเพจ Facebook เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง 

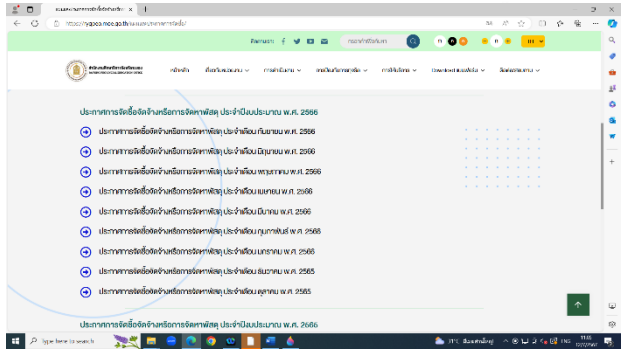
ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของดำเนินการ (๔)
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การจัดหาพัสดุต้องเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีหรือแนวปฏิบัติที่ได้รับความเห็นชอบจากกรมบัญชีกลางหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. การจัดหาพัสดุต้องมีความรวดเร็ว ประหยัด โปร่งใส และคุ้มค่าในการเอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ๓.การจัดหาพัสดุต้องให้เกิดผลดีต่อหน่วยงานมากที่สุด พัสดุที่จัดหาตรงตามความต้องการของหน่วยงานหรือส่วนงานที่มีความจำเป็นในการใช้พัสดุ ๔. การจัดหาพัสดุต้องกระทำโดยเปิดเผยและเป็นธรรม ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงคุณภาพ ความคุ้มค่า ประโยชน์ต่อหน่วยงาน ผลกระทบต่อภาระประชาชนและสังคม โดยไม่ถือราคาที่ต่ำที่สุดเป็นเกณฑ์เพียงอย่างเดียว แต่ให้คำนึงถึงคุณภาพหรือความคุ้มค่าของการจัดหาพัสดุนั้นๆ ๕. การจัดหาพัสดุต้องเปิดโอกาสให้มีการแข่งขัน เป็นธรรมและสมเหตุสมผล	๑. การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีหรือแนวปฏิบัติที่ได้รับความเห็นชอบจากกรมบัญชีกลางหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. การจัดหาพัสดุมีความรวดเร็ว ประหยัด โปร่งใส และคุ้มค่าในการเอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ๓. การจัดหาพัสดุที่เกิดผลดีต่อหน่วยงานมากที่สุด พัสดุที่จัดหาตรงตามความต้องการของหน่วยงานหรือส่วนงานที่มีความจำเป็นในการใช้พัสดุ ๔. การจัดหาพัสดุกระทำโดยเปิดเผยและเป็นธรรม ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงคุณภาพ ความคุ้มค่า ประโยชน์ต่อหน่วยงาน ผลกระทบต่อภาระประชาชนและสังคม โดยไม่ถือราคาที่ต่ำที่สุดเป็นเกณฑ์เพียงอย่างเดียว แต่ให้คำนึงถึงคุณภาพหรือความคุ้มค่าของการจัดหาพัสดุนั้นๆ	๑. เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ บนเว็บไซต์ https://rygpeo.moe.go.th และเพจ Facebook เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง 

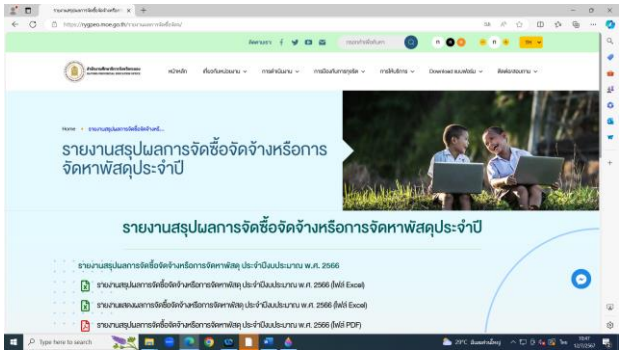
ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของดำเนินการ (๔)
	๖. ให้มีการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีล่วงหน้าที่ดี มีการประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศที่กฎหมายกำหนด และการดำเนินการจัดหาพัสดุให้ปฏิบัติหน้าที่ตามแผนที่วางไว้ ๗. ผู้ปฏิบัติงานที่ทำหน้าที่จัดหาพัสดุหรือได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้ทำหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือมติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ และจะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา ๘. ผู้ปฏิบัติงานที่ทำหน้าที่พัสดุต้องดำเนินการบันทึกรายงานผลการพิจารณารายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้างและจัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการตรวจดูข้อมูลเมื่อมีการร้องขอ	๕. การจัดหาพัสดุของหน่วยงานได้เปิดโอกาสให้มีการแข่งขัน เป็นธรรมและสมเหตุสมผล ๖. มีการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีล่วงหน้าที่ดี มีการประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศที่กฎหมายกำหนด และการดำเนินการจัดหาพัสดุให้ปฏิบัติหน้าที่ตามแผนที่วางไว้ ๗. ผู้ปฏิบัติงานที่ทำหน้าที่จัดหาพัสดุหรือได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้ทำหน้าที่ในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือมติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ และจะต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา	  

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของดำเนินการ (๔)
		๘. ผู้ปฏิบัติงานที่ทำหน้าที่พัสดุดำเนินการบันทึกรายงานผลการพิจารณารายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้างและจัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการตรวจดูข้อมูลเมื่อมีการร้องขอ	 แผนการบริหารงานประมาณ (การจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ 2566) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ๒. เผยแพร่ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ บนเว็บไซต์ https://rygpeo.moe.go.th และเพจ Facebook เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ มาตรการ/ กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของดำเนินการ (๔)
			  

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของดำเนินการ (๔)
			๓. เผยแพร่สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุรายเดือน บนเว็บไซต์ https://rygpeo.moe.go.th และเพจ Facebook เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของดำเนินการ (๔)
			 แบบสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน มีนาคม 2566 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง วันที่ 1 - 31 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566  ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๑)	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม (๒)	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ (๓)	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของดำเนินการ (๔)
			๔. เผยแพร่รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุประจำปี บนเว็บไซต์ https://rygpeo.moe.go.th และเพจ Facebook เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง 

ผลลัพธ์การดำเนินการตามมาตรการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ พบว่า มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนดทุกประเด็น ผลการประเมินอยู่ในระดับ AA ผลการประเมินภาพรวม ร้อยละ ๑๐๐ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ซึ่งมีคะแนนผลการประเมินสูงกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา ควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวจตุพร ขันนอก)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ สิบโท.....หัวหน้าส่วนราชการ
(ไชยยันต์ เกิดเหมาะ)
ศึกษาธิการจังหวัดระยอง

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

ที่ ..... **วันที่** ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดระยอง

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้จัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีผลการประเมินเป็นไปตามเป้าหมาย นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภานในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำบึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำบึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

(นางสาวจตุพร ขันนอก)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ทราบ
- ประกาศ

สิบโท
(ไชยยันต์ เกิดเหมาะ)
ศึกษาธิการจังหวัดระยอง